

Verksamhetsberättelse med årsredovisning 2020

Innehåll

Verksamhetsberättelse	2
Förord	2
Allmänt	4
Hälsa och social välfärd	5
Samhällsutveckling	10
Lärande och arbetsliv	11
Energikontoret Skåne	14
Ekonomi och upphandling	16
HR, Kurs och konferens	17
Kommunikation	18
Årsredovisning	19
Förvaltningsberättelse 2020	19
Resultat och ställning	22
Resultaträkning	26
Balansräkning	27
Noter	29
Slutord	38

Verksamhetsberättelse

Förord

Påverkan av Covid-19 för verksamheten

För förbundet präglades 2020 av ett omtag och stora förändringar av verksamheten. För världen råder det dock inga tvivel om att 2020 för alltid kommer att förknippas med Covid-19 och den fruktansvärda påverkan det har inneburit för människor, företag och samhället i stort.

Covid-19 har inneburit förändringar för vår verksamhet. Våra kontakter med kommunerna ställdes snabbt om till distans och digitala mötesformer, de olika grupperna som var inblandade i omtaget likaså. Vår kursverksamhet förändrades under året från att erbjuda både på plats och digitala utbildningar till en kombination och senare endast helt digitalt.

Flera av våra medarbetare har varit engagerade i olika regionala samverkansgrupper kring Covid-19. Det har visat sig att de strukturer och den kännedom vi har med och om kommunerna har varit värdefull för kontakten och samordningen mellan kommunerna och andra regionala aktörer som Region Skåne, Smittskydd Skåne och Länsstyrelsen Skåne. En tydlig effektivisering var att Skånes Kommuner snabbt tog på rollen som regional samordnare för hanteringen av inköp av skyddsmaterial åt kommunerna och privata aktörer verksamma inom det kommunala vårdområdet.

För våra medarbetare ställde vi snabbt om till att först förespråka hemarbete och inga resor utanför Skåne för att sedan ändra till endast hemarbete om det inte krävdes att du var på kontoret för att lösa dina arbetsuppgifter. Majoriteten av vår personal vittnar i de olika undersökningarna vi gjort under året att det har fungerat väldigt bra med hemarbete men att det sociala utbytet med kollegor på Skånes kommuner och kommunerna i Skåne saknas. Moment som workshops och mer kreativa möten och uppstarter har upplevts som svårare.

För att i mesta möjliga mån möta upp behovet av att träffa kollegor har vi infört veckomöten avdelningsvis via Teams och även kanslimöten månadsvis där alla har kunnat logga in för att ta del av det övergripande som sker och ställa frågor. På senhösten började vi även ha korta uppdateringsmöten via Teams med två veckors mellanrum.

Från Kommunförbundet Skåne till Skånes Kommuner!

Styrelsen i Kommunförbundet Skåne beslöt i december 2019 att starta ett genomgripande förändringsarbete av förbundet utifrån de behov och önskemål som framkommit vid den fördjupade medlemsdialog som med hjälp av en extern konsult genomfördes under hösten 2019. Syftet med förändringsarbetet, som leddes av samma konsult som genomförde den fördjupade medlemsdialogen, var att utveckla förbundet utifrån en mängd aspekter. Bland andra: Uppdrag, medlemsförankring och politisk styrning.

Under våren 2020 genomfördes ett stort antal möten med ledande politiker i de skånska kommunerna och med kommunernas högsta tjänstepersoner. Vid dessa samtal utkristalliserades ett tydligt uppdrag för förbundet, ett förslag på ny styrmodell både på politisk och tjänstepersonsnivå och ett förslag på ny finansieringsmodell. De olika förslagen innehöll så stora förändringar att en översyn av förbundets stadgar var nödvändig.

Med början under våren 2020 påbörjades också ett arbete med att identifiera relevanta uppdrag åt det nya förbundet. Tillsammans med alla kommuncheferna, kommundirektörerna och stadsdirektörerna samt representanter för förvaltningscheferna inom områdena utbildning, hälsa och social välfärd, arbetsmarknad, samhällsbyggnad och kommunal ekonomi togs ett embryo till verksamhetsplan för förbundet fram, där förslagen på aktiviteter skapar värde och gör nytt för samtliga, eller åtminstone de flesta, skånska kommuner.

Under våren identifierades också ett antal områden där Kommunförbundet Skåne bedrivit verksamhet men som inte rymdes inom definitionen av det nya förbundets uppdrag. Som led i detta avslutades under 2020 ett antal verksamhetsområden. Som exempel: Samordning av Skånes räddningstjänster, stöd till kommunerna i EU-frågor och arbetet med säkerhetsfrågor och civil beredskap.

Vid halvårsskiftet 2020 skickades förslagen på nya stadgar och ny finansieringsmodell ut till alla de skånska kommunerna för behandling vid första kommunfullmäktigemötet under hösten. Samtliga kommuner ställde sig bakom förslagen. Den 2 oktober ägde ett extra förbundsmöte rum. Det hölls digitalt på grund av Coronapandemin. Vid mötet antogs de nya stadgarna och den nya finansieringsmodellen samt förbundets nya namn: Skånes Kommuner.

Under hösten 2020 inleddes arbetet med att ta fram ett politiskt strategidokument för förbundet för perioden 2021 och 2022. Detta dokument antogs av styrelsen 5 februari 2021 och utifrån detta ska förbundets verksamhetsplan fastställas under våren 2021.

Vi är vad vi heter!

Allmänt

Förutom att förbundet fokuserade mycket på det omfattande omtagsarbetet under hela 2020 innebar Corona-pandemin att verksamheterna och aktiviteterna som bedrevs fick förändrade arbetssätt och deltagarforum: Från huvudsakligen endast fysiska möten och arrangemang till det motsatta. I princip inga fysiska möten alls. Organisationen lyckades dock på ett bra sätt ställa om till den nya verkligheten. Inte minst lyckades ett formellt förbundsmöte med mer än 200 deltagare genomföras med gott resultat och de olika avdelningarna kunde till stor del följa verksamhetsplanen för 2020 trots pandemins påverkan på omständigheterna.

Förbundet deltog aktivt i olika former av nya samarbetskonstellationer med bland annat Region Skåne och Länsstyrelsen Skåne där arbetet mot pandemin var i fokus.

Trots omtag och pandemi arbetade förbundet under 2020 dessutom med ett antal större aktuella frågor med stor påverkan på samtliga kommuner: Gymnasieavtalet och Region Skånes utvecklingsprocess "Framtidens hälsosystem".

Som resultat av omtaget avslutade förbundet under 2020 ett antal åtaganden. Bland annat avslutades ett 50-tal nätverk som tidigare drivits i förbundets regi. Under året slutade ett antal anställda. I de allra flesta fall till följd av att de erbjudits andra anställningar i offentlig verksamhet eller i näringslivet och i några fall till följd av övertalighet som resultat av omtagsprocessen.

Till följd av pandemin och trots omställning till digitala forum uppstod en kraftig nedgång av förbundets Kurs- och konferensverksamhet.

Hälsa och social välfärd

Uppdraget är att stödja kommunerna i arbetet med frågor inom socialtjänst och vård och omsorg. Det omfattar områdena barn och unga, missbruk beroende, äldre frågor, socialpsykiatri och kommunal hälso- och sjukvård. Genomgående för arbetet är fokus på hälsofrämjande och förebyggande insatser inom samtliga områden. Uppföljning av upphandlad vård, boende och handledning samt hjälpmedelsupphandling och samordning av hjälpmedel är andra viktiga delar av verksamheten.

Skånes Kommuner utgör en regional samverkans- och stödstruktur (RSS) och verkar på länsnivå i förhållande till den nationella nivån, i nära samarbete med SKR, Socialstyrelsen och andra myndigheter. I den rollen kanaliserar vi bland annat gemensamma statsbidrag och stödjer kommunerna i kunskapsutveckling och kunskapsstyrning. Ett viktigt uppdrag inom området är att arbeta med vårdsamverkansfrågor tillsammans med Region Skåne. För det finns ett gemensamt politiskt centralt samverkansorgan samt en Central tjänstemannaberedning med representanter från kommunerna och Region Skåne.

Vårdsamverkan Skåne

Inom Vårdsamverkan Skåne samarbetar Skånes Kommuner med Region Skåne med överenskommelser och utveckling där de skånska kommunerna och Region Skåne har ett delat hälso- och sjukvårdsansvar.

Under året har samverkan koncentrerats mycket till Covid-19. Samverkan har bland annat innefattat smittspårning, samverkan vid utskrivning, vaccinationer samt processen kring samordnade individuella planer. Under året har det blivit tydligt att våra upparbetade strukturer inom Vårdsamverkan Skåne är en framgångsfaktor för samverkan mellan kommunerna och Region Skåne.

Vi har en stor utmaning i att tillsammans utveckla samordnade insatser som bättre möter behovet hos personer där vi har ett delat hälso- och sjukvårdsansvar. Som ett led i arbetet med den statliga överenskommelsen God och Nära vård, som i stora delar fokuserar på det, genomfördes en gemensam workshop under hösten i syfte att påbörja arbetet med en gemensam målbild. Det gemensamma utvecklingsåtagandet inom ramen för hälso- och sjukvårdsavtalet har följts upp delregionalt och arbetet med att uppdatera utvecklingsdelen har påbörjats och kommer att fortsätta under 2021.

Digitalisering område hälsa

Styrgruppen med deltagare från Region Skåne och Skånes kommuner, har under året, som så många andra fått övergå till att ha sina möten digitalt. Arbetet har dock fortsatt under hela 2020. Projekt och arbeten som styrgruppen har varit involverade i under året är bland annat framtagande av en Skånegemensam e-hälsostrategi.

Vidare har styrgruppen påbörjat arbetet med att utreda möjligheterna till att digitalisera ViSam beslutstöd med expertstöd från Inera, möjligheterna för elevhälsojournalens koppling till NPÖ samt Säker Digital Kommunikation (SDK). Under det gångna året har styrgruppen fortsatt att stödja kommunernas arbete med producentskap till NPÖ. För att få en struktur på samverkan inom det digitala området pågår ett arbete med att ta fram en "Styr- & förvaltningsmodell i samverkan".

Samverkansorganisationen för hjälpmedelsfrågor

Målet med verksamheten är att ge de skånska kommunerna fördelar i form av en kompetent och kostnadseffektiv hjälpmedelsförsörjning samt att bidra till att ge de funktionsnedsatta bästa nytta i förhållande till de medel som avsätts för verksamheten. Arbetet har löpt på kontinuerligt med upphandlingar, uppföljning, samordning av regionala nätverk, standardiseringsarbete, kompetenssatsningar och nationell bevakning. Kopplat till utvecklingsområde Rehabilitering och hjälpmedelsförsörjning i HS-avtalet har en effektivare hjälpmedelshantering varit i fokus under verksamhetsåret. En stor del av arbetet har inriktats mot hjälpmedelsförsörjningen under covid-19 pandemin. Under verksamhetsåret fattades beslut om ny finansieringsmodell för Skånes Kommuner vilket innebär att finansieringen av Samverkansorganisationen för hjälpmedelsfrågor kommer att rymmas i den årliga totalramen för medlemsavgiften från och med 2021. Samverkansorganisationen för hjälpmedelsfrågor upphörde därmed den 1 januari 2021.

Barn- och ungaområdet

BBIC och kompetensutveckling

Under 2020 har grundutbildningar BBIC erbjudits Skånes kommuner. Därutöver har anpassade fördjupningsutbildningar erbjudits medlemskommunerna efter behov och önskemål. Dessa utbildningar har handlat om analys och bedömning i utredningsarbetet med barn, hur man skriver ett bra uppdrag och genomförandeplan, handläggning och dokumentation och barnets bästa i utredningarna. En sjätte omgång av Introduktionsutbildningen för nya socialsekreterare inom barn- och unga området startade i december 2020, och pågår till och med maj 2021. Nätverksträffar med teman, samt chefsträffar har också hållits inom ramen för uppdraget under 2020. Dessutom har ett tätt samarbete skett med Region Skåne med att ta fram informationsmaterial för barn och unga som ska hälsoundersökas inför placering. Informationsmaterialet består av ett flertal animerade filmer, en mini-bok, samt broschyrer. Skånes Kommuner har också bidragit med kunskap och erfarenheter till Socialstyrelsen utifrån en översyn av BBIC- materialet, samt deltagit i olika referensgrupper utifrån lagremisser eller uppdrag från Regeringen.

Växa tryggt – föräldraskapsstöd i samverkan

27 team i 18 skånska kommuner deltar i Växa tryggt vilket kommer att inkludera runt 600 barn. Det kommer att innebära att de barnen och deras föräldrar får sex hembesök av de olika professioner (barnmorska, barnhälsovårdssjuksköterska, föräldrastödjare från förebyggande socialtjänst samt en tandsköterska/tandhygienist) under barnets första 15 månader. Växa tryggt är uppskattat av både medarbetarna och dem deltagande familjerna vilket media fångat upp flera gånger det gånga året. Utmaningen under året har varit pandemin som har orsakat ofrivilla pauser för några team samt att en del team har behövt ställt om i stället för att ställa in genom att erbjuda besöken utomhus, digitalt och/eller på BVC-mottagningen. Teamen har erbjudits en inspirationsdag med fokus på det jämställda föräldraskapet samt har alla nya team erbjudits en uppstarts dag.

Utveckla och etablera familjecentraler

Etableringen av nya familjecentraler har fortsatt och under 2020 startade två nya familjecentraler, en i Helsingborg och en i Malmö. I dagsläget finns det 36 familjecentraler fördelat i 20 kommuner. Under 2020 inleddes ett strategiskt familjecentralssamarbete mellan Region Skåne, Jönköping, Värmland och Örebro. De fyra regionerna har bland annat under året genomfört en gemensam uppföljning av familjecentralverksamheterna med syfte att kunna jämföra familjecentralerna emellan och se skillnader. Genom att inhämta data från lokal, regional och nationell nivå har vi bland annat kunna göra jämförelser avseende kvalitet och förutsättningar för samverkan. Pandemin har påverkat familjecentralernas verksamhet enormt mycket. Det finns öppna förskolor som varit stängda sen mars 2020 medan andra har under en del av året erbjudit uteverksamhet. Ingen öppen förskola har bedrivit en ordinarie verksamhet sen mars 2020 men under hösten har fler och fler erbjudit digitala träffar. Stödet från den förebyggande socialtjänsten har också sett olika ut men såklart varit påverkat av restriktioner. Detta innebär att det universella föräldraskapsstödet varit svårtillgängligt och den låga tröskeln blivit väldigt hög.

Tidiga Samordnade Insatser för barn och unga, TSI-Skåne

Arbetet med TSI fortsatte under 2020 med att utveckla och stärka tidiga samordnade insatser för barn och unga inom kommunala och regionala verksamheter i Skåne. Fokus var erfarenhets- och kunskapsutbyte mellan kommuner och regionen kring framgångsfaktorer och hinder för TSI arbete. Ökad kunskap genom gemensamma föreläsningar och workshops. TSI- Skåne deltog även i Skolverkets och Socialstyrelsens nationella TSI nätverk.

Barnens rättigheter

Två grundutbildningar avseende FN:s konvention om barnets rättigheter har genomförts och ytterligare 40 barnrättsstrategier har utbildats.

En nätverksträff för barnrättsstrategier har genomförts och barnrättsforum Skåne har haft flera möten.

Utbildningar och möten har genomförts digitalt med gott resultat.

Socialpsykiatri

Regional Samverkansgrupp psykiatri har haft fyra möten. Fokus för samverkan har varit den statliga överenskommelsen psykisk hälsa. Ett arbete har påbörjats avseende suicidprevention.

En ny ramöverenskommelse har tagits fram och är under politisk beredning.

Ramöverenskommelsen innehåller fyra målgrupper:

- Barn upp till 18 år som har eller riskerar att utveckla psykisk ohälsa eller psykisk funktionsnedsättning.
- Barn upp till 18 år och unga upp till 20 år som vårdas utanför det egna hemmet.
- Personer i alla åldrar med psykisk funktionsnedsättning.
- Personer i alla åldrar som missbrukar alkohol, narkotika, andra beroendeframkallande medel, läkemedel, dopningsmedel eller spel om pengar.

Två utbildningsomgångar i Case management har genomförts.

Den planerade utbildningsinsatsen avseende SIP kunde endast genomföras vid två av fem tillfällen. Dock finns utbildningen tillgänglig som film.

Kompetensutveckling och kompetensförsörjning

Bred samverkan mellan arbetsgivare och utbildare inom vård och omsorg

Vård- och omsorgscollege (VO-college) är en förening för samarbete mellan arbetsgivare, utbildningsaktörer och fackliga organisationer inom den privata och offentliga vården och omsorgen. Tillsammans samverkar vi på bred front, 29 av Skånes kommuner är anslutna. Under 2020 valde tre nya kommuner att ansluta sig. Ett omfattande arbete med en flerårig verksamhetsplan har gjorts under 2020 för att skall stödja ökad attraktion till utbildningar och till arbete, säkerställa att medarbetare har rätt kompetens och att utbildningarna motsvarar arbetsgivarnas behov av kompetens. Under hösten pågick en YH arbetsgrupp för arbetsgivare med syfte att bli bättre beställare av kompetens och öka antalet YH utbildningar mot vård och omsorg i Skåne som får ansökningarna beviljade.

Kunskapen om NPF i Skåne har höjts och med den bättre tillgång till specialistkompetens

ESF-projektet Hela Vägen har under 2020 stöttat unga och unga vuxna med neuropsykiatriska funktionsvariationer samt arbetsgivare i behov av arbetskraft genom att kunskapshöja och samverka. Verksamheten har ställt om till digital form både gentemot arbetsgivare och deltagare vilket har påverkat projektet på olika sätt. Projektet avslutas i april 2021 och resultaten som vi kan se hittills inger stort hopp för framtiden. Vi har lyckats minska utanförskapet i kommunerna och nått fler kvinnor och transpersoner genom att rikta våra insatser och arbeta normkritiskt.

Missbruk och beroende

Utbildning och metod- och utvecklingsstöd i ASI, Addiction Severity Index har erbjudits samtliga kommuner. Under året har fokus varit systematisk uppföljning utifrån ASI och flertalet utbildningstillfällen har erbjudits under året. Samverkan med Region Skåne och Länsstyrelsen har fortsatt. Ett viktigt arbete för att ta fram en process kring avgiftning för barn har påbörjats under året och kommer fortsätta under nästa år. Även arbetet med att ta fram en regional handlingsplan för arbetet med narkotika i Skåne har påbörjats.

Kvalitetsuppföljning samverkansavtal upphandling

Utifrån två parallella samverkansavtal har Skånes Kommuner i uppdrag av 46 kommuner i Skåne, Halland och Kronoberg att genomföra upphandlingar inom Individ- och familjeomsorg, Vård och omsorg och handledning för kommunernas personal. De fem kvalitetshandläggarna samarbetar tätt med upphandlare för att färdigställa förfrågningsunderlag och ramavtal och därefter förvalta ramavtalen så att de upphandlade verksamheterna levererar i enlighet med de ställda kraven i ramavtalen.

Målen för 2020 var bland annat att slutföra 5 upphandlingar inom IFO. Under 2020 har vi slutfört 2 upphandlingar och har ramavtal på plats för Öppenvård och Konsulentstöd till familjehem/jourhem. Resterande av de 5 var vid årsskiftet inte färdigställda till följd av överprövningar och ändrade tidsplaner till följd av personalomsättning.

Målet för 2020 var också att genomföra kvalitetsuppföljning i form av 60 uppföljningsbesök, enkäter och annan administrativ uppföljning. Under 2020 har samtliga verksamheter som har ramavtal inom Individ- och familjeomsorg, Vård och omsorg och handledning följts upp i administrativ form. Totalt har vi under 2020 haft 6 ramavtal igång. Under 2020 har 50 avtal följts upp genom uppföljningsbesök. Till följd av pandemin har vi övergått till digitala uppföljningsbesök sedan april 2020.

Arbetet mot våld i nära relationer

Under 2020 har förbundet att arbeta med frågor som rör området kvinnofrid. Syftet har varit att skapa bättre samordning och kunskapsutveckling och kunskapsspridning kring våld i nära relationer. Arbetet har skett i samarbete med Länsstyrelsen Skåne och Region Skåne. Projektet avslutades vid årsskiftet med en slutrapport till SKR.

Samhällsutveckling

Vid ingången av 2020 var avdelningen Samhällsutvecklings verksamhet kopplad till ett flertal breda områden vars gemensamma nämnare är att de berör den fysiska plats där människor lever, bor och verkar. Avdelningen ansvarade också för att utforma och tillhandahålla medlemsstöd inom ytterligare ett antal kommunövergripande och strategiskt viktiga områden: Politik och påverkan, civilförvarsfrågor och säkerhetsfrågor, digitalisering och eHälsotjänster, EU- och internationella frågor, koordinering av FoU-frågor, miljö- och hälsoskyddsfrågor, bredbandsfrågor, landsbygdsfrågor, infrastrukturfrågor, IT-frågor och frågor kopplade till GDPR.

Som följd av omtaget i förbundet fattades under året beslut om att upphöra med flera av avdelningens verksamhetsområden. Vid ingången av 2020 fanns 15 heltidstjänster knutna till avdelningen och vid utgången av året var antalet tjänster halverat.

Hälften av aktiviteterna som planerades och genomfördes av avdelningen under året hade karaktären av att utgöra ett sista möte och lämna över initiativet till andra aktörer. Den andra halvan omfattade fortsatt förvaltande och utvecklingsarbete kopplat till de samverkansavtal kommunerna slutit med förbundet inom eHälsosupport, upphandling av fasta och mobila telefonitjänster samt inom området miljö- och hälsoskydd.

Under året fortsatte avdelningen att driva ett delprojekt inom LIFE- Coast Adapt. Ett flerårigt EU-finansierat projekt som erbjuder de skånska kustkommunerna konkreta stödåtgärder kopplade till havsnivåhöjning och stranderosion.

Avdelningen koordinerade förbundets engagemang i den Östersjöpolitiska samarbetsorganisationen Euroregion Baltic (ERB) och samordnade de 33 skånska kommunernas intressen inom Greater Copenhagen-samarbetet.

Koordineringen av de återkommande mötena mellan förbundets presidium och presidiet i Region Skånes regionstyrelse och mötena inom ramen för SLF – Skånskt ledningsforum, där också Länsstyrelsen Skåne ingår, skedde i avdelningen.

Lärande och arbetsliv

Under 2020 fick avdelningen Lärande och arbetsliv strategiskt ansvar för områden utbildning och arbetsmarknad. Inom område utbildning har det funnits strategiskt nätverk av förvaltningschefer sedan flera år tillbaka. Nätverket har träffats 5 gånger under 2020. Inom ramen för strategiskt nätverk för utbildning har det tagits fram första utkast för delområden för verksamhet. Arbetsmarknad som strategiskt område är nytt för Skånes Kommuner. Dialogen med kommunerna har inletts om vilka delområden och frågor borde hanteras inom för Skånes Kommuner.

Gymnasiesamverkan

Skånes kommuner ansvarar för ett gemensamt antagningssystem där 6 kanslier inom gymnasiesamverkan Skåne och västra Blekinge arbetar. År 2020 gjorde närmre 21 500 ungdomar en ansökan via antagningssystemet till gymnasieskolan, gymnasiesärskolan eller ett tekniskt fjärde år. Totalt har 19 196 ungdomar blivit antagna till en gymnasieutbildning i Skåne och västra Blekinge, varav 15 593 på ett nationellt program, 3 331 på ett introduktionsprogram och 272 på gymnasiesärskolan. 54 ungdomar har blivit antagna till ett tekniskt fjärde år inom samverkansområdet.

Skånes kommuner ansvarar också för en gemensam elevdatabas (IKE system) för gymnasieelever inom gymnasiesamverkan. *Syftet med elevdatabasen är att kommunerna ska kunna hå koll på var deras gymnasieelever går i skolan.* Utifrån de uppgifter som finns i systemet skapas sedan varje månad betalningsunderlag för kommunerna för betalning till de externa skolor/huvudmän där deras elever går i skolan. Systemet har en koppling till Skatteverkets folkbokföringsregister och UHR för hämtning av gymnasieelevers examensbevis (upp till 20 års åldern). Utifrån dessa uppgifter skapas sedan underlag för respektive kommun över ungdomar som inte går i skolan och därmed tillhör det Kommunala aktivitetsansvaret. 2020 hade vi mellan 50.000 och 55.000 gymnasieelever i systemet och omkring 6.500 ungdomar som tillhörde det Kommunala aktivitetsansvaret. Totalt skapades under 2020 betalningsunderlag motsvarande 3,4 miljarder kronor för kommunerna inom samverkansområdet.

Under våren 2020 har en arbetsgrupp etablerades för vidareutveckling av gymnasiesamverkan. Representanter i arbetsgruppen är förvaltningschefer för utbildning från både köpande och säljande kommuner. Arbetsgruppens uppdrag är:

1. Modell för prissättning av lokalkostnader utifrån transparens och gemensamma principer för beräkning
2. Analysera dimensionering och fyllnadsgradsbetydelse för kostnadseffektiv gymnasieskola
3. Värdera förutsättningarna för gemensam prislista.

Under 2020 arbetsgruppen arbetade med punkt 1 – modell för prissättning av lokalkostnader. Arbetet resulterade i ett förslag för bilaga till samverkansavtal.

Samarbete med lärosäten

Skånes Kommuner är sammankallande Regionalt samverkansråd för skollagsstyrda verksamheter. Representanter från kommunala och fristående skolhuvudmän samt från lärosäten i Skåne ingår i samverkansrådet. Samverkansrådet sammanträdde 4 gånger under 2020. Under sammanträden informerade lärosätena om förändringar inom lärarutbildningarna och hur det ser ut med sökande till olika utbildningar och tillgången på VFU-platser. Gemensamma mål för vidareutveckling av lärarutbildning togs fram. Frågor och kanaler för nationell påverkan diskuterades, framförallt med fokus på ULF försöksverksamhet.

FoU Skola

Syftet med FoU Skola är att bidra till utvecklingen av en skola som vilar på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. Under 2020 har FoU Skola nått ut till alla kommuner i Skåne. Totalt ca 1000 deltagare har tagit del av FoU Skolas aktiviteter såsom konferenser, seminarier, nätverk mm. Utvärdering av FoU Skolas aktiviteter visar att 86-98% av deltagare brukar anse aktiviteter som bra eller utmärkt och liknande andel (81%-98%) bedömer att de kommer ha nytta av de i sina verksamheter.

Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Frågor med koppling till arbetsmarknad och därmed till vuxenutbildning samt i förlängningen till kompetensförsörjning, blev allt mer accentuerade under 2020. Samtidigt kom pandemin att påverka hur frågorna kunde hanteras. Statliga utredningar presenterades kring kommunernas roll och ansvar inom arbetsmarknadspolitiken samt den kommunal vuxenutbildningens betydelse för kompetensförsörjningen. Arbetsförmedlingens förändringsarbete inför kommande reformering innebar att samverkan försämrades, med konsekvenser för individer med svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden, många i beroende av ekonomiskt bistånd.

Förbundets dialog med kommunerna kom att fokusera på dessa frågor. Men även kring hur kommunala verksamheter, såsom arbetsmarknadsenheter och vuxenutbildning, mer utvecklat kan samverka såväl inom som mellan kommuner för att bättre kunna möta individers förutsättningar och behov. Dialogen har förts utifrån målsättningen att kunna lägga en stabil grund för det fortsatta arbetet under kommande år, inom det förväntade prioriterade strategisk området arbetsmarknad. Involverade har varit nätverket för arbetsmarknad och vuxenutbildning, kommunala företrädare för kommunerna i styrgruppen för Yrkes-sfi i Skåne samt kommunföreträdarna i Kompetenssamverkan i Skånes (KoSS) styrande samverkansgrupp.

Inom KoSS har kommunföreträdare och förbundet väckt frågan om mål, medel och arbetssätt inom det regionala kompetensförsörjningsarbetet. Kommunerna upplever att dessa i dag är oklara och ibland motverkar varandra. Detta har inneburit att Region Skåne under våren 2021 kommer att presentera förslag förändringar baserat på inspel från bland andra kommunerna.

Skånes Kommuner ansvarar för koordinering och, tillsammans med övriga intressenter, utveckling av Yrkes-sfi i Skåne. Sedan 2019 har den centrala frågan varit hur utbildningarna bättre kan möta målgruppens behov och förutsättningar. I dagsläget är antalet sökande med förutsättningar att klara utbildningarna så som de är utformade vikande. Denna fråga är även en del av den ovannämnda övergripande dialogen med kommunföreträdare kring arbetsmarknad och vuxenutbildning.

Energikontoret Skåne

Energikontoret arbetar aktivt för att samordna resurser i regionen för ett effektivt energi- och klimatarbete genom nyskapande projekt och utvecklingsuppdrag. Energikontoret Skåne har under 2020 bedrivit ett stort antal nätverk, projekt och samverkansuppdrag och har i likhet med övrig verksamhet påverkats av pandemin. För Energikontorets projektverksamhet har 2020 varit ett år präglad av flera projektslut och vid utgången av 2020 har både projektportföljen och personalmängden minskat avsevärt. Under stora delar av året har avdelningen haft projektstopp och därför inte heller kunnat söka nya projekt för att fylla på med ny verksamhet. Under 2020 har även beslut fattats om att söka ny huvudman för Energikontoret Skåne vilket varit en betydande del av verksamhetsåret.

Energikontoret Skåne har i egenskap av regional utvecklingsledare för kommunal energi- och klimatrådgivning stöttat kommunerna i deras rådgivande uppdrag. Ett par större konferenser har samordnats under året: Skånes Energiting 2020 ställdes om och genomfördes helt digitalt i samarrangemang med Klimatsamverkan Skåne och fick rekordhög deltagande. Konferensen Kör rent!, en konferens med fokus på förnybara drivmedel, ställdes om och genomfördes även denna digitalt tillsammans med Länsstyrelsen Skåne och Region Skåne. Vindkraftskonferensen Winter Wind samordnades av Skånes Vindkraftsakademi.

I nuvarande strategi för Energikontoret Skåne finns tre prioriterade områden:

Produktion och distribution av förnybar energi

Energikontoret har jobbat tillsammans med Region Skåne och Länsstyrelsen Skåne för att kartlägga behov av insatser för att trygga elförsörjningen i Skåne. I projektet Effektläget i Skånes kommuner har de skånska elnätsföretagen intervjuats om kapaciteten i lokalnäten. Genom projektet Energiplanering har flera kommuner stöttats i arbetet med att ta fram aktuella energiplaner. Energikontoret har fortsatt uppdragen som verksamhetsledare för de tre föreningarna Solar Region Skåne, Skånes Vindkraftsakademi och Biogas Syd och har under året drivit flera projekt inom repowering av vindkraft, solex hos fastighetsägare, och ökad kunskapsspridning och ökad produktion kring biogas.

Energianvändning

Flera projekt har under året vänt sig till olika grupperingar av de skånska kommunerna för att stötta dem i arbetet med att bli fossilbränslefria i sin verksamhet. Projektet Hållbar upphandling har under året stöttat de skånska kommunerna i hur miljökrav kan ställas och följas upp i upphandlingar. Flera projekt kring energieffektivisering hos fastighetsägare, industrier, lantbruk och de skånska kommunala fastighetsförvaltningarna har fortsatt pågått under året. Flera av dessa i nätverksform och med mycket goda resultat.

Hållbar mobilitet

Projekt kring resfria möten fick ett enormt genomslag under året och Energikontoret har stöttat flera av de skånska kommunerna med tips och råd kring resfria, digitala möten. Med projektet Hållbara företagsresor har ett flertal företag stöttats i sitt arbete att förändra såväl pendlings- som arbetsresor, och med projektet Elbillandet Syd har företag stöttats i övergången till fossilfria transporter.

Ekonomi och upphandling

Avdelningen är till viss del en intern servicefunktion till styrelse, ledning och avdelningar inom Skånes Kommuner. Vidare samordnar och ansvarar avdelningen för upphandlingar både internt och externt.

Ekonomi

Avdelningen har i likhet med tidigare år i huvudsak arbetat med budget/uppföljning samt redovisning och bokslut för Skånes Kommuner. Under våren implementerades ett nytt ekonomisystem, Unit4, som från och med halvårsskiftet ersatte Visma Control. Detta har inneburit att verksamheterna arbetat i två ekonomisystem under 2020 och bokslutet är framtaget ur det nya ekonomisystemet Unit4.

Upphandling

Bemanningen inom upphandlingsenheten är formerad för att hantera både de upphandlingar som Skånes Kommuner utför åt medverkande kommunerna samt de interna upphandlingarna.

Större händelser/aktiviteter avseende upphandling under 2020:

- Upphandling av Öppenvård har slutförts, med 46 medverkande kommuner och med mer än 30 ramavtal tecknade.
- Upphandling av Konsulentstöd familjehemsverksamhet har slutförts, med 46 kommuner och med mer än 100 ramavtal tecknade. Beräknad besparing 100-230 Mkr under avtalsperioden i förhållande till förväntat utfall och faktiskt utfall. Detta med hjälp av ny utvärderingsmodell.
- Upphandling av HVB vuxna har slutförts, men överprövades. Överprövningsprocessen pågick över årsskiftet 2020/2021. Upphandlingen har 46 medverkande kommuner och mer än 80 ramavtal. Beräknad besparing på 35-110 Mkr under avtalsperioden i förhållande till förväntat utfall och faktiskt utfall. Detta med hjälp av ny utvärderingsmodell.
- Upphandling av HVB barn/unga avbröts under hösten efter överprövning och ny upphandlingsomgång pågår.
- Överprövningsprocesser som avdelningen har medverkat pågick under året gällande telefoni, HVB barn/unga samt HVB vuxna.
- Ett antal upphandlingar har utförts/avslutats utifrån framtagna tidsplanering avseende Skånes Kommuner interna upphandlingar.
- De interna riktlinjerna för inköp och upphandling har uppdaterats.

HR, Kurs och konferens

HR har påverkats av pandemin och de konsekvenser som har med de personalpolitiska utmaningar som organisationsomvandlingen av förbundet lett till. 2020 har varit ett år av stor personell omvandling och även ställt krav på arbetsmiljömässig omställning.

Verksamheten inom Kurs och konferens har i praktiken inte kunnat bedrivas under stora delar av året. En del av verksamheten har kunnat ställas om till digitala lösningar men detta har inte kunnat möta upp den tidigare verksamhetsvolymen. Pandemin har under 2020 dessutom haft konsekvensen att Skånes Kommuner fattat beslut om att avveckla förbundets konferensvåning.

Kommunikation

2020 har varit ett speciellt år inte minst för kommunikationsenheten och det har inneburit många förändringar och snabba omställningar. I huvudsak var det pandemin och omtaget som ledde till namnbytet som var de största förändringarna. En medarbetare har även fått ett delvis förändrat uppdrag och är nu en resurs och kommunikationsstöd till förbundsdirektör och styrelse.

Pandemin ledde till i princip uteslutande digital kommunikation där den största skillnaden har varit att konferenser och möten blivit digitala och på distans. Med befintliga resurser och kompetens har vi hanterat ett kraftigt ökat behov av hjälp med livesändningar och rörlig bild överlag. En person har arbetat i princip på heltid med detta stöd under 2020 men samtliga medarbetare har genom stöd till verksamheter och projekt bidragit till att hela kansliet kunnat klara omtällningen.

Omtaget

Omtaget i kombination med hemarbete har ställt ökade krav på den interna kommunikationen. För att möta det ökade behovet införde vi till exempel regelbundna kanslimöten som gick att följa och delta i både på plats och på distans.

Nytt namn och webbplats

Omtaget ledde fram till att vi i oktober bytte namn på förbundet. När namnbytet diskuterades och blev ett konkret förslag i maj 2020 fick enheten i uppgift att ha en ny logotyp och grafisk profil och webbplats på plats till förbundsmötet 2 oktober.

Båda dessa uppdrag löstes med hjälp av projektledare inom enheten och med två upphandlade byråer som hjälpt till med framtagandet och utvecklingen av grafisk profil och webbplats. Arbetet med den grafiska profilen skedde med avstämningar med styrelse och ledningsgrupp medan webbplatsen hade en liten projektgrupp och en arbetsgrupp bestående av medarbetare från olika delar av kansliet.

Årsredovisning

För räkenskapsåret 2020-01-01—2020-12-31

Förvaltningsberättelse 2020

Allmänt om verksamheten

2020 präglades av två saker, dels det mycket omfattande förändringsarbete som påbörjades 2019, och kommer att pågå en bit in i 2021, och som bland annat innebar namnbyte för förbundet till Skånes Kommuner dels pandemin, Covid-19.

Under året genomfördes samtal och diskussioner med kommunernas högsta ledningar både på politisk och tjänstepersonsnivå. Syftet med detta var att inom ramen för dialog med medlemmarna utveckla ett nytt förbund som tydligare svarar upp mot medlemmarnas önskemål om, och behov av, medlemservice. En service som ska göra skillnad för, om inte för alla, så åtminstone för majoriteten av Skånes kommuner.

Ett tydligare uppdrag antogs under året och ett beslut om en starkare politisk ledning togs. Vidare infördes en ny styrmodell kring operativa frågor där kommundirektörernas roll lyftes fram. En mer transparent finansieringsmodell utvecklades och nya stadgar och nytt namn på förbundet antogs vid ett extra förbundsmöte 2 oktober 2020.

Som led i omtaget upphörde förbundet under 2020 med att arbeta med ett antal frågor. Exempelvis räddningstjänstfrågor, FoU-koordinering, EU-stöd åt kommunerna och säkerhets- och trygghetsarbete.

Parallellt med omtaget arbetade förbundet dock vidare med förvaltning av det tjugotal samverkansavtal som de skånska kommunerna slutit. Exempelvis inom telefoniområdet, vård- och omsorgsområdet, tillsynsområdet och utbildningsområdet.

De fasta politiska beredningar som styrelsen tidigare utsett avskaffades under hösten 2020. Under största delen av 2020 hade förbundet en tillförordnad förbundsdirektör. Samme konsult som genomförde den fördjupade medlemsdialog som under hösten 2019 ledde fram till styrelsebeslut om omtag under 2020. I mitten av november tillträdde Nina Mårtensson som ny förbundsdirektör.

Covid-19 har inneburit förändringar för förbundets verksamhet. Våra kontakter med kommunerna ställdes snabbt om till distans och digitala mötesformer, de olika grupperna som var inblandade i omtaget likaså.

Vår kursverksamhet förändrades under året från att erbjuda både på plats och digitala utbildningar till en kombination och senare endast helt digitalt.

Flera av våra medarbetare har varit engagerade i olika regionala samverkansgrupper kring Covid-19. Det har visat sig att de strukturer och den kännedom vi har med och om kommunerna har varit väldigt värdefull för kontakten och samordningen mellan kommunerna och andra regionala aktörer som Region Skåne, Smittskydd Skåne och Länsstyrelsen Skåne.

För våra medarbetare ställde vi snabbt om till att först förespråka hemarbete och inga resor utanför Skåne för att sedan ändra till endast hemarbete om det inte krävdes att du var på kontoret för att lösa dina arbetsuppgifter. Majoriteten av vår personal vittnar i de olika undersökningarna vi gjort under året att det har fungerat väldigt bra med hemarbete men att det sociala utbytet med kollegor på Skånes kommuner och kommunerna i Skåne saknas.

Under 2020 har upphandlingar avseende Öppenvård och Konsulentstöd familjehemsverksamhet slutförts. Detsamma gäller HVB vuxna men den upphandlingen överprövades, vilket innebar att den inte kunde slutföras innan årsskiftet. Upphandling av HVB barn/unga avbröts under hösten efter överprövning och ny upphandlingsomgång påbörjades i slutet av året. Skånes Kommuner har sitt säte i Lund.

Ledamöter i styrelsen from 2020-10-02:

Ordinarie ledamöter

Patric Åberg (M), Östra Göinge, Ordförande

Leif Sandberg (C), Tomelilla, 1:e vice ordförande

Johan Andersson (S), Eslöv, 2:e vice ordförande

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S), Malmö

Philip Sandberg (L), Lund

Peter Danielsson (M), Helsingborg

Peter Johansson (M) Kristianstad (Kristianstad byter KSO och därmed ledamot varje år)

Cecilia Magnusson Svärd, (S), Ystad

Lars Nyander (S), Ängelholm

Lena Wallentheim (S) Hässleholm

Linda Allansson Wester (M), Svedala

Teddy Nilsson (SD), Svalöv

Cecilia Bladh in Zito (SD), Hörby

Ersättare

Carina Wutzler (M), Vellinge

Hanna Nilsson (SD), Hässleholm

Lars Holmström (V), Eslöv

Marcus Friberg (MP), Helsingborg

Lars Lundberg (KD), Sjöbo

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Mycket inom verksamheten har fått ställas om till digitala lösningar pga pandemin. Det har krävt nya arbetssätt och nytt tillvägagångssätt för att kunna fortsätta hålla utbildningar och konferenser.

Statsbidrag på cirka 80 mkr inom God och Nära vård 2020 har administrerats ut via Skånes Kommuner till kommunerna och delar av det har på regional nivå använts för samordning och samverkan.

Statsbidrag inom område psykisk hälsa har också fördelats ut till kommunerna. Det omfattar cirka 46 mkr som avser samverkan mellan region och kommun. Detta har inneburit omfattande aktiviteter för kommuner och region, enskilt eller tillsammans. Det har också att inneburit omfattande regionalt stöd för detta genomförande. Här har vår vårdssamverkanstruktur visat sig vara av största vikt för att kunna utveckla samarbetet så att huvudmännens intressen tillvaratagits.

Det har hänt flera organisatoriska förändringar på avdelningen Lärande, arbetsliv och integration under 2020. Flera verksamheter som tidigare utfördes inom ramen för avdelningen såsom Teknikcollege, Vård- och omsorgscollege, projekt Hela Vägen har flyttats till andra avdelningar (Hälsa, social välfärd och omsorg) eller till andra organisationer (Region Skåne).

Under en period (våren 2020) var avdelningen nedlagd som en separat enhet och personalen fördelades mellan två andra avdelningar på Kommunförbundet Skåne. Avdelningen har återskapats augusti 2020. Sedan dess har avdelningen två fokusområden Utbildning och Arbetsmarknad.

Energikontoret Skåne har under 2020 haft en minskande verksamhet som en konsekvens av att projekt upphör. Detta innebär att även personalmängden minskat väsentligt under året. Under 2020 har Skånes Kommuner även fattat beslut om att Energikontoret Skåne ska söka ny organisatorisk huvudman och förhandling har skett med olika intressenter.

Kurs- och konferens har under 2020 haft kraftig påverkan av pandemin vilket innebär att verksamheten i princip inte kunnat bedrivas under året. Verksamheten har strävat efter nya lösningar och arbetat med digitala möten men efterfrågan från kommunerna har av förståeliga skäl varit lågt. I december gjordes en överenskommelse med fastighetsägaren Wihlborgs att Skånes Kommuner lämnar kurs- och konferenslokalerna på Gasverksgatan, vån 4, från och med februari 2021.

Resultat och ställning

<i>Flerårsöversikt 2020 - 2016</i>					
	2020	2019	2018	2017	2016
<u>Allmänna förutsättningar</u>					
Medlemsavgift	28 577	28 576	27 565	25 539	24 748
Promille av summan av skatter och generella statsbidrag	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
<u>Intäkts och kostnadsanalys (tkr)</u>					
Verksamhetens intäkter	209 843	141 509	112 201	100 013	98 729
Verksamhetens kostnader	-208 815	-141 645	-112 145	-97 818	-101 091
<i>Verksamhetens resultat</i>	1 028	-136	56	2 195	-2 362
Resultat från finansiella investeringar	-27	-72	8	317	-5
Skatt	-755	-3	-64	-69	-76
Årets resultat	246	-211	0	2 443	-2 443
<u>Ekonomisk ställning</u>					
Soliditet*	5,48%	7,35%	6,89%	8,98%	7,04%
Nyckeltalsdefinitioner:					
*Soliditet (%) - Uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansomslutningen (totala tillgångar i balansräkningen).					

<i>Förändring Eget kapital</i>			
(tkr)	Ändamålsbestämda medel	Balanserat eget kapital	Totalt eget kapital
Ingående balans	0	9 694	9 694
Årets resultat	<u>0</u>	<u>246</u>	<u>246</u>
Utgående balans	0	9 940	9 940

Kommentarer till årets resultat

Bokslutet 2020 för den verksamhet som Skånes Kommuner bedrivit under året visar på ett överskott med 3 677 tkr mot budget. I samband med bokslutet görs avsättning till pensionsstiftelsen motsvarande 3 431 tkr varav 670 tkr motsvarar löneskatt. Nettoavsättning till stiftelsen: 2 761 tkr. Resultatet i bokslutet efter avsättning till pensionsstiftelsen uppgår till 246 tkr. Resultatet innebär att Skånes Kommunerens eget kapital ökar med 246 tkr och uppgår efter bokslutet till 9 940 tkr.

Anledningen till att det inte går att sätta av mer till pensionsstiftelsen än ovan nämnda belopp, 3 156 tkr, är att pensionsstiftelsen vid avsättning inte får överstiga den prognosticerade pensionsskulden per 2020-12-31 inklusive löneskatt. Pensionsstiftelsen uppgår per 2020-12-31 till 66 426 tkr inklusive avsättningen i samband med bokslutet reducerat med löneskatt. Samtidigt uppgår pensionsskulden till 53 457 tkr. Detta innebär sålunda att pensionsstiftelsen överstiger pensionsskulden med 12 969 tkr och motsvarar en täckningsgrad på ca 125 %. Pensionsstiftelsen gav år 2020 en avkastning med 4 625 tkr. Dessutom avsatte Skånes Kommuner 805 tkr (1 000 tkr inkl löneskatt) ur 2020 års budget. Enligt prognos från KPA förväntas pensionsskulden öka med 2 721 tkr till 2021-12-31 och med ytterligare 613 tkr till 2022-12-31.

Anledningen till överskott på 3 677 tkr beror på ett antal faktorer. Nedan redogörs för de större avvikelserna:

- Budgeterade medel för oförutsedda behov visare ett överskott med cirka 1 000 tkr.
- Kansliets avdelningar inklusive kostnader för förbundsdirektör visar ett sammantaget överskott på cirka 4 400 tkr i huvudsak beroende på att ett antal tjänster varit vakanta under hela eller delar av året. Även övriga kostnader har genererat överskott tfa att den rådande pandemin gjort att kostnaderna blivit betydligt lägre än budget.
- Skånes Kommuners kurs- och konferensverksamhet har till följd av pandemin inte kunnat bedriva några fysiska kurser/konferenser under året efter februari-mars. Till viss del har digitala kurser kunnat arrangeras. Skånes Kommuner gjorde i december en överenskommelse med fastighetsägaren att lämna kurs- och konferenslokalerna på vån 4 från och med februari 2021, vilket kostade 900 tkr. Sammantaget visar kurs- och konferensverksamheten ett underskott på cirka 1 600 tkr.
- Nettot av kostnader och intäkter för interna overheadkostnader/gemensamma kostnader visare ett underskott med cirka 1 000 tkr i huvudsak pga minskade OH-intäkter till följd av att antalet anställda succesivt minskat under 2020 i förhållande till budget.
- Kostnader för styrelsen, beredningar, revisionen mm visar ett överskott med cirka 200 tkr
- KEFU visar ett överskott på 280 tkr.
- Förändringen av semesterlöneskulden i förhållande till föregående årsbokslut visar ett positivt resultat med cirka 350 tkr till följd av större uttag av sparade semesterdagar än föregående år.

Finansiella instrument

Kommunförbundet Skåne har under 2020 följt den av styrelsen beslutade placeringspolicyn. Syftet med placeringspolicyn är att ange ramarna för placering av likvida medel inklusive förvaldade pensionsmedel, reglera det finansiella risktagandet samt säkerställa att uppföljning och kontroll av placeringsverksamheten sker på ett betryggande sätt. Kommunförbundet Skånes placeringspolicy följer samma inriktning som gäller för kommuner och landsting i enlighet med Kommunallagen, vilket innebär att medel ska

förvaltas på sådant sätt att kravet på god avkastning och betryggande säkerhet kan tillgodoses.

I den ekonomiska rapport som presenteras och beslutas av styrelsen tre gånger under året har en lägesrapport bifogats med information om placeringarna av Skånes Kommuner likvida medel.

Skånes Kommuner har haft löpande uppföljningar/avstämningar under det gångna året med Swedbank vad gäller placeringarna av de likvida medlen.

Anställda

Pandemin har helt ställt om arbetet på förbundet och det har under större delen av året bedrivits distansarbete. Förbundets medarbetare är uteslutande tjänstepersoner och kan därför i stor utsträckning utföra arbete på distans. Under året har flera undersökningar gjorts kring arbetsmiljö och frågan har även hanterats på avdelningsnivå. Året har präglats av en stor personell omstrukturering som en konsekvens av förbundets omstrukturering, vilket inneburit att personalstaben minskat avsevärt under 2020.

Framtida utveckling

En ny projektledare har projektanställts i syfte att kartlägga personal- och kompetensförsörjningsfrågorna inom kommunal vård och omsorg i Skåne. I sitt uppdrag kommer hon tillsammans med de skånska kommunerna kartlägga det framtida personal- och kompetensförsörjningsbehovet. Projektet syftar till att kartlägga samtliga Skånes kommuners verksamheter inom vård och omsorg beträffande kompetensförsörjning och kompetensutveckling för att få en samlad bild över de utmaningar som finns inför framtidens kompetensförsörjningsbehov. Finansiering sker via statsbidrag.

Forskning och utveckling/Stöd till forskning och utveckling

Rådet för kommunalekonomisk forskning och utbildning, KEFU, i vilket även Region Skåne och Lunds Universitet ingår, är en resultatenhet inom Skånes Kommuner. KEFUs seminarier, KEFU-dagen inräknad, brukar vanligtvis vara några av de mest välbesökta arrangemangen vid Lunds Universitet. På grund av pandemins restriktioner beslutade emellertid styrelsen att ställa in all extern verksamhet, först för vårens utbud och därefter även för höstens. Den inställda externa verksamheten (seminarier, KEFU-dag och utbildningar) förklarar huvudsakligen årets överskott. Under hösten har seminarierna övergått till poddar och utbildningar spelats in för att ges digitalt. Likaså har KEFUs hemsida utvecklats för möjliggöra större spridning.

Intresset för att söka FoU-anslag hos KEFU har emellertid inte påverkats av pandemin. Av åtta granskade ansökningar beviljade styrelsen tre, vilket ligger i linje med senaste årens snitt. Forskarna använder ofta KEFU-finansierad forskning för att söka statliga FoU-medel och glädjande för detta år är att en tidigare licentiatstipendiat fick ett rekordstort anslag från Formas (24 miljoner). Tidigare års offensiva FoU-satsningar har också resulterat i fyra KEFU-rapporter, varav en om digitalisering presenterades vid årets on-line KOMMEK. Bredden och kvalitén på KEFUs forskning och resursnätverk återspeglas i årets externa FoU-uppdrag, där inte minst sista årets utvärdering av Hälso- och sjukvårdsavtalet och ett uppdrag för SKR att stödja utvecklingen av dialogen mellan ledande politiker och ledande tjänstepersoner kan nämnas. Resursnätverket har under året också fått ekonomiskt stöd av universitetet för att ta fram flera olika utbildningar som kan ges inom ramen för universitetet och stödja sektorns kompetensförsörjning.

Utländska filialer/regionkontor

Sedan 1 mars 2017 har Kommunförbundet Skåne haft en permanent representation i Bryssel. Syftet med verksamheten har varit att ge service åt de skånska kommunerna bland annat i frågor om att söka medel från de så kallade sektorsprogrammen som administreras i Bryssel. Under hösten 2019 genomfördes en översyn över verksamheten i Bryssel och utifrån den fattade styrelsen beslut om att upphöra med verksamheten i Bryssel, vilket skedde under första halvåret 2020.

Resultaträkning	Not	Räkenskapsår	
(tkr)		2020	2019
<u>Verksamhetens intäkter</u>	1		
Medlemsavgift		28 577	28 576
Bidrag	3	110 929	40 298
Nettoomsättning		70 054	72 179
Övriga verksamhetsintäkter		<u>283</u>	<u>456</u>
Summa verksamhetens intäkter		209 843	141 509
<u>Verksamhetens kostnader</u>			
Övriga externa kostnader	5	-156 243	-79 691
Personalkostnader	4	-51 952	-61 298
Avskrivningar	7,8	<u>-621</u>	<u>-656</u>
Summa verksamhetens kostnader		-208 815	-141 645
Verksamhetsresultat		1 028	-136
Räntekostnader och liknande resultatposter		<u>-27</u>	<u>-72</u>
Summa resultat från finansiella poster		-27	-72
Resultat efter finansiella poster		1 001	-208
Skatt på årets resultat	6	-755	-3
Årets resultat		246	-211

Balansräkning			
(tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Immateriella anläggningstillgångar	7	756	0
Materiella anläggningstillgångar	8	<u>0</u>	<u>432</u>
		756	432
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	4 000	4 000
Långfristiga värdepappersinnehav	10	5 150	150
Uppskjuten skattefordran		<u>0</u>	<u>755</u>
		9 150	4 905
<i>Summa anläggningstillgångar</i>		9 906	5 337
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		59 175	71 001
Skattefordran		1 698	457
Övriga kortfristiga fordringar		1 973	614
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	<u>2 658</u>	<u>5 251</u>
		65 504	77 323
Kassa och bank	14	105 894	49 223
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		171 398	126 546
Summa tillgångar		181 304	131 883

Eget kapital och skulder	Not	2020-12-31	2019-12-31
<i>Eget kapital</i>			
Balanserat kapital		9 694	9 905
Årets resultat		<u>246</u>	<u>-211</u>
<i>Summa eget kapital</i>		9 940	9 694
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		9 782	7 094
Övriga kortfristiga skulder		18 501	13 667
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	12	69 325	45 924
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	<u>73 756</u>	<u>55 504</u>
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		171 364	122 189
Summa eget kapital och skulder		181 304	131 883

Kassaflödesanalys (tkr)	Not	2020-01-01— 2020-12-31	2019-01-01— 2019-12-31
Den löpande verksamheten			
Inbetalningar från kunder		263 427	158 969
Utbetalningar till leverantörer och anställda		-199 542	-148 337
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
före betalda räntor och inkomstskatter		63 885	10 632
Erlagd ränta		0	-1
Betald inkomstskatt		-1 241	131
Kassaflöde från den löpande verksamheten		62 644	10 762
Investeringsverksamheten			
Sålda dotterbolag		0	0
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-945	
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		0	0
Avyttring/amorteringar av övriga finansiella anläggningstillgångar		0	0
Ökning/minskning kortfristiga finansiella placeringar		0	0
		-5 027	
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-5 972	0
Finansieringsverksamheten			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	0
Årets kassaflöde		56 671	10 762
Likvida medel vid årets början		49 223	38 461
Likvida medel vid årets slut	14	105 894	49 223

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Koncernredovisning upprättas inte med stöd av ÅRL 7:3.

Resultaträkning

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som föreningen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Intäkter värderas om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i föreningen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalningar från medlemmar och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken föreningen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är det en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva. Föreningen har inte erhållit några gåvor.

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t ex för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Nettoomsättning

Försäljning av konferenser redovisas i enlighet med försäljningsvillkoren. Försäljningen redovisas efter avdrag för moms och rabatter.

För tjänsteuppdrag till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen.

Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

Övriga verksamhetsintäkter

Exempel på andra väsentliga intäktslag är skadestånd och återbetalning av försäkringspremie.

Verksamhetskostnader

Leasing

Föreningens samtliga leasingavtal redovisas som operationella, det vill säga leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

I årets skattekostnad ingår, den skattepliktiga verksamheten, skatt som avser årets skattepliktiga resultat och del av tidigare års inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Balansräkning

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Inventarier med ett anskaffningsvärde under 50 % av prisbasbeloppet har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Datautrustning 3 år
Övriga inventarier 5 år

Finansiella tillgångar

Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter.

Efter det första redovisningstillfället värderas kortfristiga placeringar enligt lägsta värdets princip, dvs till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Efter första redovisningstillfället värderas långfristiga finansiella tillgångar som inte är räntebärande till anskaffningsvärde (med avdrag för nedskrivning).
Alla tillgångar som innehas för riskspridning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas därmed som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip respektive vid nedskrivningsprövning.

Ändamålsbestämda medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel. Se även noten avseende eget kapital.

Avsättningar

En avsättning redovisas när föreningen har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de skall infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt direkt metod och visar föreningens in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamheten och finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificeras förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut.

Omräkning av utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagskurs, vilket är växelkursen på balansdagen.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Föreningen gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet.

Not 3 Bidrag och offentliga bidrag redovisade i resultaträkningen		
(tkr)	2020	2019
EU	3 368	3 646
Övriga bidrag från staten	105 746	32 014
Övriga bidrag	<u>1 815</u>	<u>4 638</u>
Summa	110 929	40 298

Not 4 Personal m.m.						
	2020			2019		
Medelantalet anställda	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	<u>36,8</u>	<u>28,6</u>	<u>65,4</u>	<u>45,9</u>	<u>35,3</u>	<u>81,2</u>
Totalt medelantal anställda	36,8	28,6	65,4	45,9	35,3	81,2
I medelantalet anställda ingår inte anställda som uppburit ersättning som understiget ett halvt prisbasbelopp.						
	2020			2019		
Könsfördelning i styrelse och bland ledande befattningshavare	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelseledamöter	5	8	13	5	8	13
Förbundsdirektör, avdelnings- och enhetschefer	3	4	7	2	4	6
Löner, arvoden och andra ersättningar (tkr)	2020			2019		
Ledamöter i styrelse och förbundsdirektör	707			4 389		
Anställda	<u>31 960</u>			<u>35 658</u>		
Summa	32 667			40 047		
Pensionskostnader och andra sociala avgifter (tkr)	2020			2019		
Pensionskostnader exkl särskild löneskatt	7 427			5 509		
Andra sociala avgifter enligt lag och avtal	<u>11 506</u>			<u>13 813</u>		
Summa	18 933			19 322		

Not 5 Operationell leasing		
(tkr)		
Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:	2020	2019
Förfaller till betalning inom ett år	3 763	3 698
Förfaller till betalning senare än ett men inom 5 år	6 381	10 144
Förfaller till betalning senare än fem år	0	0
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	3 698	3 912

Not 6 Skatt på årets resultat		
Avser den skattepliktiga verksamheten i föreningen som bedriver skattepliktig näringsverksamhet		
(tkr)	2020	2019
Skatt från tidigare år	0	29
Uppskjuten skatt	-755	-755
Skatt på årets resultat	<u>0</u>	<u>729</u>
	-755	3
	2020	2019
Redovisat resultat före skatt	1 001	-208
Skatt beräknad enligt gällande skattesats	215	-45
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	16	0
Skatteeffekt avdragsgilla kostnader 2020, ej avdragsgilla 2019	-755	774
Skattemässigt underskottsavdrag	<u>524</u>	<u>0</u>
Redovisad skattekostnad	0	729

Not 7 Immateriella anläggningstillgångar		
(tkr)	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	0	0
Inköp	945	0
Försäljningar och utrangeringar	<u>0</u>	<u>0</u>
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	945	0
Ingående avskrivningar	0	0
Årets avskrivningar	-189	0
Försäljningar och utrangeringar	<u>0</u>	<u>0</u>
Utåående ackumulerade avskrivningar	-189	0
Summa	756	0

Not 8 Materiella anläggningstillgångar		
(tkr)	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	2 868	3 550
Inköp	0	0
Försäljningar och utrangeringar	0	-682
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2868	2 868
Ingående avskrivningar	-2 436	-2 462
Årets avskrivningar	-432	-656
Försäljningar och utrangeringar	0	682
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2868	-2 436
Summa	0	432

Not 9 Aktier i intressebolag					
(tkr)	2020	2019			
Ingående anskaffningsvärde	4 000	4 000			
Utgående anskaffningsvärde	4 000	4 000			
Utgående redovisat värde	4 000	4 000			
				2020	2019
Specifikation av organisationens aktier i intressebolag	Antal andelar	Antal andelar	Andel i %	Redovisat värde	Redovisat värde
VoB Syd AB, 556650-4204, Kristianstad	<u>4 000</u>	<u>4 000</u>	<u>50</u>	<u>4 000</u>	<u>4 000</u>
Summa	4 000	4 000	50	4 000	4 000

Not 10 Långfristiga värdepappersinnehav				
(tkr)				
Förändring av långfristiga värdepappersinnehav	2020	2019		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	150	150		
Investeringar under året	5 000	0		
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 150	150		
Utgående bokfört värde	5 150	150		
Värdepappersinnehav (tkr)	Anskaffningsvärde	Anskaffningsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde på bokslutsdagen
Långfristiga värdepappersinnehav				
Noterade räntebärande värdepapper	<u>5 150</u>	<u>150</u>	<u>5 150</u>	<u>5 219</u>
Summa värdepappersinnehav	5 150	150	5 150	5 219

Not 11 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
(tkr)	2020	2019
Förutbetalda hyror	911	909
Upplupna intäkter	1 485	4 083
Övriga poster	<u>262</u>	<u>259</u>
Summa	2 658	5 251

Not 12 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag		
(tkr)	2020	2019
Ingående balans	45 924	48 254
Erhållet under året	193 245	82 257
lansspråktaget under året	<u>-169 844</u>	<u>-84 587</u>
Summa utgående balans	69 325	45 924
Specifikation av utgående balans	2020	2019
Offentliga bidrag till verksamheten	<u>69 325</u>	<u>45 924</u>
Summa	69 325	45 924
Avseende ovanstående skuldförda offentliga bidrag har följande villkor ännu inte uppfyllts:		
Pågående projekt (tkr)		
2012-2020		73
2013-2020		75
2014-2022		4 792
2018-2020		25 447
2019-2020		27 989
2019-2021		174
2014-2020		273
2011-2020		4 117
2016-2020		38
2017-2021		225
2017-2020		1 344
2020-2021		3 514
2018-2021		702
2020-2022		<u>563</u>
		69 325

Not 13 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		
(tkr)	2020	2019
Semesterlöner	1 228	1 483
Upplupna sociala avgifter på semesterlöner	386	466
Övriga poster	1 627	1 209
Förutbetalda intäkter	<u>70 515</u>	<u>52 346</u>
Summa	73 756	55 504

Not 14 Likvida medel		
(tkr)	2020	2019
Följande delkomponenter ingår i likvida medel		
Banktillgodohavanden	105 894	49 223
Summa	105 894	49 223

Not 15 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Omtaget i förbudet fortsätter en bra bit in i 2021. Under tidig vår har ett politiskt tvåårigt strategidokument fastställts. Detta dokument pekar ut en handfull politikområden inom vilka förbundet ska utveckla medlemsstöd och utforma påverkansinsatser.

Utifrån strategidokumentet ska en verksamhetsplan tas fram i dialog med kommundirektörerna. I denna ska ett antal insatser beskrivas med koppling till uppsatta mål. Utifrån verksamhetsplanen ska sen kansliet utforma operativa insatser och specificerade aktiviteter.

Covid -19 kommer att påverka förbundet långt in i 2021. Förbundet följer noggrant de rekommendationer som kommer från statliga och regionala myndigheter och fortsätter att planera verksamheten så att den kan drivas på distans.

Från och med februari 2021 upphör hyresavtalet mellan Skånes Kommuner och Wihlborgs avseende kurs- och konferenslokalerna på Gasverksgatan, vån 4. Som kompensation för det förtida upphörandet av hyresavtalet ska Skånes Kommuner ersätta hyresvärden motsvarande 900 tkr som avser dels hyra för fyra månader dels anpassning av lokalerna till ny hyresgäst. Detta innebär att Skånes Kommuner inte har egna lokaler för att bedriva kurs- och konferensverksamhet från och med 1 februari. Ovan nämnda kostnad på 900 tkr har belastat år 2020.

Slutord

Styrelsens strävan är att samtliga medlemskommuner ska uppleva att Skånes Kommuner driver en verksamhet som är till nytta för utvecklingen hos de skånska kommunerna.

Den här årsredovisningen kommer att föreläggas förbundsmötet för fastställande.

Dokumentet är digitalt signerat av styrelsen:

Patric Åberg (M), Östra Göinge, Ordförande
Leif Sandberg (C), Tomelilla, 1:e vice ordförande
Johan Andersson (S), Eslöv, 2:e vice ordförande
Katrín Stjernfeldt Jammeh (S), Malmö
Philip Sandberg (L), Lund
Peter Danielsson (M), Helsingborg
Peter Johansson (M) Kristianstad
Cecilia Magnusson Svärd, (S), Ystad
Lars Nyander (S), Ängelholm
Lena Wallentheim (S) Hässleholm
Linda Allansson Wester (M), Svedala
Teddy Nilsson (SD), Svalöv
Cecilia Bladh in Zito (SD), Hörby

Revisionsberättelse har avgetts och signerats digitalt av revisionen:

Elisabeth Karlsson (S) ordförande
Per Lilja (M)
Lisbeth Göransson (C)

För Ernst & Young AB

Lars Starck
Auktoriserad revisor

§ 20 (KCO 21-013)

Verksamhetsberättelse med årsredovisning 2020

Styrelsens beslut

- Förslag till verksamhetsberättelse med årsredovisning 2020 godkänns
- Förbundsmötet föreslås att fastställa verksamhetsberättelse med årsredovisning 2020

Bifall

- Johan Andersson (S)

Sammanfattning av ärendet

Skånes Kommuner verksamhetsberättelse med årsredovisning för 2020.