

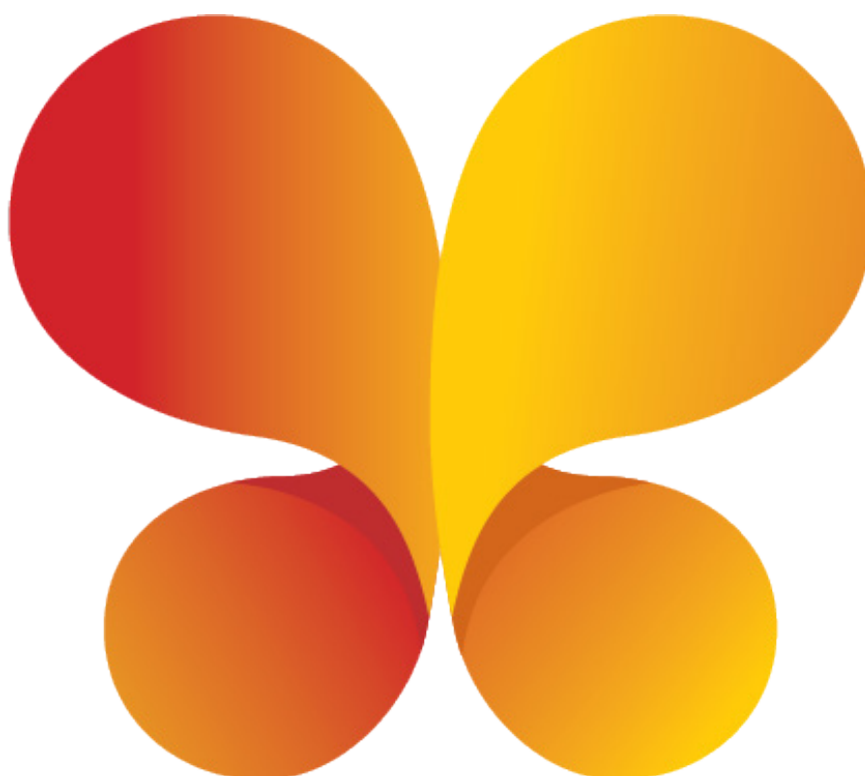
Verksamhetsberättelse

2023



INNEHÅLL

INLEDNING	3
SKÅNES KOMMUNER	4
HÄLSA, SOCIAL VÄLFÄRD OCH OMSORG	7
UTBILDNING OCH ARBETSMARKNAD	11
DIGITALA TJÄNSTER	13
UPPHANDLING	14
PERSONAL	15



INLEDNING

Skånes Kommuner är den regionala arenan för kommunal samverkan i Skåne. Vi samlar de 33 skånska kommunerna för att genom dialog skapa helhetssyn och genomförandekraft inom utpekade samverkansområden. Medlemskommunernas behov styr förbundets inriktning och är basen för verksamheten. Hos Skånes Kommuner utvecklar vi samverkan utifrån vad vi tillsammans vill åstadkomma och det som skapar mest nytta för medlemskommunerna.

Under 2023 har flera stora händelser påverkat vår verksamhet och när vi sammanfattar året kan vi med ny kraft och riktning ta oss an utmaningarna som kommer under 2024.

Under året har bland annat en ny styrelse bestående av såväl gamla som nya namn valts. Vi har tillsammans arbetat fram en ny strategisk inriktning som är spetsigare och justerad efter medlemmarnas behov. Det innebär att vi arbetat såväl utifrån den sedan tidigare beslutade verksamhetsplanen för 2023 men vi har även gjort justeringar och förändringar utifrån den nya strategiska inriktningen. Organisationen har börjat omformas för att svara upp till de nya förväntningarna och vi har även flyttat till nya mindre lokaler som är bättre anpassade för vårt nya arbetssätt.

Processen för framtagande av en ny bilaga till gymnasieavtalet är ett bevis på lyckad samverkan över flera olika nivåer. Det var ett stort arbete som vi tillsammans rodde i land, som första region i Sverige dessutom!

Vi ser fram emot nya förflyttningar under 2024 tillsammans med er alla!

Nina Mårtensson
Förbundsdirektör

SKÅNES KOMMUNER

Förbundsmöte

Den 5 maj 2023 genomfördes ordinarie förbundsmöte där ny styrelse valdes.

Styrelsen för mandatperioden 2023-2027 består av:

- Patric Åberg (M), Östra Göinge, ordförande
- Johan Andersson (S), Eslöv, 1:e vice ordförande
- Teddy Nilsson (SD), Svalöv, 2:e vice ordförande
- Katrin Stjernfeldt Jammeh (S), Malmö
- Anders Almgren (S), Lund
- Christian Orsing (M), Helsingborg
- Camilla Palm (M), Kristianstad
- Lars Nyander (S), Ängelholm
- Lena Wallentheim (S), Hässleholm
- Filip Persson (SD) Bromölla
- Carina Wutzler (M), Vellinge
- André af Geijerstam (SD), Sjöbo
- Erik Lundström (KD), Trelleborg
- Mathias Andersson (SD), Trelleborg (ersättare)
- Angela Everbäck (MP), Vellinge (ersättare)
- Emma-Lina Johansson (V), Malmö (ersättare)
- Philip Sandberg (L), Lund (ersättare)
- Sara Ripa (C), Svedala (ersättare)

Ny strategisk inriktning

En ny strategisk inriktning för mandatperioden 2023-2027 beslutades av styrelsen i september 2023. Två huvudsakliga samverkansområden ska prioriteras; nära vård och omsorg samt utbildning och kompetensförsörjning.

Skånes Kommuner ska även fortsätta med aktiviteter som stödjer medlemmarnas effektivitet inom upphandling samt kvalitetssäkring av dessa. Möjlighet ska även finnas att vid behov från medlemmarna verka inom andra samverkansområden där värde finns för en gemensam röst eller där värde skapas utifrån ett helhetsperspektiv för Skåne. Förbundet ska ha ett nära samarbete med SKR som är en viktig samarbetspart i utveckling och styrning av verksamheten.

Den strategiska inriktningen har tagits fram i dialog med förtroendevalda och tjänstepersoner i medlemskommunerna.

Den strategiska inriktningen finns här: <https://skaneskommuner.se/publikationer>

Bilaga till samverkansavtal för gymnasieskola i Skåne antagen

För att säkerställa att den nya lagstiftningen kring samverkan inom planering, dimensionering och erbjudande av utbildning inom gymnasieskola efterföljs har en bilaga till samverkansavtalet i Skåne och västra Blekinge tagits fram.

Genom bilagan ökar förutsättningarna för att rätt utbildning på rätt plats med rätt kapacitet ska finnas inom samverkansområdet. Bilagan har arbetats fram av den politiska styrgruppen för gymnasiesamverkan och har antagits av alla kommunerna i samverkansområdet Skåne och västra Blekinge.

Styrelsen

Styrelsen har sammanträtt vid fem tillfällen under 2023. Den 5 maj 2023 genomfördes förbundsöbete där de 149 ledamöterna från medlemskommunerna bland annat valde en ny styrelse för kommande mandatperiod. Styrelsen har gett fortsatt uppdrag till de två tidigare utsedda politiska styrgrupperna; politisk styrgrupp för gymnasiesamverkan och kommunala ledamöter i Centralt samverkansorgan.

Ägardialoger

Tre ägardialoger har genomförts under 2023. Den 10 februari var fokus på digitalisering med besök från SKR och nyvalda förtroendevalda fick en introduktion till Skånes Kommuner. Den 28 april var fokus strategisk inriktning och den 8 september gästades ägardialogen av Sven-Erik Österberg som hade dialog kring utredningen *Stärkt kapacitet genom kommunsammanslagningar*.

Kommundirektörsnätverket

Kommundirektörsnätverket har en viktig roll inom förbundet. Här diskuteras och förankras de frågor som Skånes Kommuner ska arbeta med. Nätverket har träffats fyra gånger under 2023. Under året har även regionledningen medverkat på kommundirektörsmötena för att öka och utveckla samverkan med Region Skåne.

Politisk representation

Skånes Kommuner har representation i olika forum för att vara den gemensamma rösten för medlemmarna.

Greater Copenhagen

Greater Copenhagen är en sarnbetsorganisation för tillväxt och utveckling. Skånes Kommuners ordförande Patric Åberg har en plats i styrelsen och förbundsdirektören Nina Mårtensson deltar i styrgruppsmöten.

EU-program

Skånes Kommuner har politisk representation inom de tre EU-programmen Interreg Nordsjön, Strukturfondpartnerskapet Skåne-Blekinge samt Styrkommitté Öresund-Kattegat-Skagerrak. Syftet med representationen är att tillvarata de skånska kommunernas intressen och perspektiv. För Skånes Kommuner finns följande politisk representation:

Strukturfondpartnerskapet i Skåne-Blekinge

- Per Bengtsson (S), Lomma
- Lina Bengtsson (M), Hässleholm

Subkommittén Interreg Nordsjöprogrammet

- Charlotte Wachtmeister (M), Båstad
- Lennart Höckert (S), Trelleborg

Styrkommitté för delprogrammet Öresund inom ramen för Interregprogrammet Öresund-Kattegat-Skagerrak

- Sofia Hedén (S), Malmö
- Filip Persson (SD), Bromölla
- Angela Everbäck (MP), Vellinge, ersättare
- Jerry Ahlström (M), Lomma, ersättare

VoB Syd

VoB ägs och drivs av Skånes Kommuner tillsammans med Kommunalförbundet VoB Kronoberg. Bolagets syfte är att tillgodose socialtjänstens (IFO) behov av insatser rörande behandling, utredning, boende, handledning, utbildning och konsultation inom de 41 medlemskommunerna i de båda länen.

Skånes Kommuner har följande politiska representanter i styrelsen för VoB Syd:

- Lars Nyander (S), Ängelholm
- Carina Wutzler (M), Vellinge
- André af Geijerstam (SD), Sjöbo
- Sara Ripa (C), Svedala
- Emma-Lina Johansson (V), Malmö, ersättare
- Sara Anheden (S), Tomelilla, ersättare

KEFU

KEFU är ett samarbetsorgan mellan Lunds universitet, Region Skåne och Skånes Kommuner. Syftet är att initiera relevant forskning och utbildning för att stötta kommunernas och regionens utvecklingsarbete samt stimulera och stärka högre utbildningsförmåga och kapacitet att möta parternas behov.

Inom FoU har två projekt som båda fokuserade på sektorns styrning och effektivitet initierats. Tillsammans med tre av KEFUs syskonorganisationer har ett nationellt kommunforskningsprogram med inriktning att, i nära samverkan med kommuner, beforska deras långsiktiga resiliens och kapacitet att möta framtidens utmaningar startats.

Runt 650 personer deltog på KEFUs seminarier där årets KEFU-dag; *Vart är vi på väg?* lockade över 200 deltagare. Alla seminarier filmades och återfinns på KEFUs YouTube-kanal där årets aktiviteter har närmare 3000 visningar.

HÄLSA, SOCIAL VÄLFÄRD OCH OMSORG

Skånes Kommuner har varit kommunernas röst i flera dialoger med Region Skåne. Vi har varit delaktiga i fortsatt utveckling av digitalisering inom området hälsa för att bättre kunna möta behovet av informationsöverföring och det ökade utbudet av digitala lösningar.

Avdelningen har deltagit i flera nationella nätverk på SKR och Socialstyrelsen för att säkra upp skånska intressen.

Vi har utgjort en regional samverkans- och stödstruktur (RSS Skåne) gentemot de statliga myndigheterna. I den funktionen har vi samordnat frågor på regional nivå avseende verksamhets- och kunskapsutveckling och spridit det till lokal nivå. Vi har även verkat för kunskapsspridning mellan nationell och lokal nivå, bland annat genom regelbundna nyhetsbrev.

Regionalt har samverkan skett tillsammans med våra medlemskommuner men också med Region Skåne. Avdelningen samverkade även kring kunskapsutveckling med Länsstyrelsen, lärosätena med flera.

Avdelningen har, på uppdrag av de skånska kommunerna, samverkat med Region Skåne och genomfört de aktiviteter som beskrivs i "Målbild- och handlingsplan avseende god och nära vård". Det långsiktiga målet är att skapa en sammanhållen vård och omsorg där prioriterade områden är ett personcentrerat arbets- och förhållningssätt, förebyggande och hälsofrämjande insatser, kompetenssamverkan, ökad digitalisering, barn och ungas hälsa samt rehabilitering.

Yrkesresan

Yrkesresan är en strukturerad modell för kompetensutveckling inom socialtjänsten/vård och omsorg där samtliga 33 kommuner i Skåne har valt att ansluta sig.

Första Yrkesresan för barn och unga startade i början på 2023. Totalt ska fem yrkesresor för olika verksamhetsområden inom socialtjänsten under avtalsperioden 2021–2028 produceras.

Fyra kurser för nya socialsekreterare som arbetat 0-2 år inom yrket (Ny-väskan) startades upp under 2023. Kurstillfällena samordnades av Skånes Kommuner med utbildare från kommunerna. Totalt har 30 utbildare rekryterats för att tillgodose behovet. Skånes Kommuner har utgjort stöd för utbildarna i sin roll och även stöd för alla deltagare i den digitala lärplattformen.

Skånes Kommuner har lyckats rekrytera tillräckligt många utbildare, vilket har varit en utmaning i övriga landet. Samtliga färdigproducerade kurser har kunnat erbjudas i Skåne.

Det blev tidigt under året tydligt att det fanns ett större behov av kurstillfällen av första kursen Handläggning med barnet i centrum i Ny-väskan och därför sattes ett extra kurstillfälle in och beslut fattades om att höja antal deltagare från det rekommenderade 25 till 35 per tillfälle för att tillgodose behovet. Många kommuner hade avvaktat med att utbilda sin personal i väntan på att Yrkesresan skulle lanseras.

Chefer har i enkätsvar uttryckt att de är nöjda med innehållet i Yrkesresan, att kurserna uppfyller målen för Ny-väskan och att de ser att Yrkesresan gör nytta för medarbetarna. Cheferna har även uttryckt nöjdhet vad gäller support från Skånes Kommuner avseende den digitala lärplattformen.

Många tips har kommit in efter träffar med kontaktpersoner, kickoff, information till arbetsledare/chefer och via filmer om Yrkesresan och behovet av utbildare.

Utbildarna har kommit med många kloka synpunkter på kursmaterialet som har förts vidare till Göteborgsregionen och som lett till förändringar/förbättringar i materialet. En utmaning har varit kursplanering och att anpassa antalet kurstillfällen efter behov som kontinuerligt ändras. Enkäter för deltagare har inte fungerat i det nationella systemet. Skånes Kommuner har därför under hösten skickat ut egna enkäter men inte fått in tillräckligt många svar för att dra några slutsatser. Däremot visar enkäter till chefer att de uppfattar att deltagarna varit nöjda med kurserna.

Samverkansformerna Växa Tryggt, Familjecentraler och TSI

Det långsiktiga målet är att bidra till en jämlik hälsoutveckling för barn och unga. På kort sikt handlar det om att stärka barnens skyddsfaktorer som till exempel goda fysiska, kognitiva och sociala egenskaper, trygg anknytning, en god föräldraförmåga.

Samsynen kring de olika samverkansformerna har skapat förutsättningar till effektiva samverkansformer för att främja, stödja och utveckla arbetet vilket bidragit till att det har genomförts:

- Introduktionsutbildningar för ett hundratal nya medarbetare och chefer i Växa tryggt och på familjecentralerna.
- "En förälder blir till"-utbildning tillsammans med Länsstyrelsen för 250 deltagare som bidragit till att alla barn och deras familjer kan känna sig välkomna och trygga när de besöker familjecentraler eller får Växa tryggt besök genom att personalen som möter dem är kompetenta och normmedvetna för att främja jämlikt och jämställt föräldraskap.
- Regional FC-konferens tillsammans med Region Skåne där ca 300 deltog med fokus på bland annat psykisk hälsa hos barn.

Dessutom har vi under året påbörjat arbetet med en gemensam tydlig infrastruktur för TSI Skåne genom Region Skånes EU-projekt Invest4health där vi haft workshops och arbetat med problemträd, effektlogik och intresseanalyser.

10 Växa tryggt-team har kommit i gång med sitt arbete och flera kommuner har startat med en breddning där framförallt socialtjänsten samverkar med solitära BVC kring föräldraskapsstöd. En ny familjecentral har startat och i Invest4healtharbetet har det bildats en arbetsgrupp samt en styrgrupp för det fortsatta arbetet samt att fler kommuner har anslutit sig till TSI-nätverket.

Att de tre olika samverkansformerna haft en gemensam stödstruktur inom Vårdsamverkan är en stor framgångsfaktor. Det har varit effektivt och ekonomiskt ur ett kort och långt perspektiv då mycket bygger på varandra genom kompetens, utbildningssatsningar och kontaktnätverk.

Skadligt bruk och beroende

Skånes Kommuner och Region Skåne har fortsatt det påbörjade arbetet med SKRs handlingsplan Missbruk och beroende i åldern 13-29 år under 2023. I arbetet ingick bland annat att färdigställa det påbörjade arbetet med avgiftning för barn, gemensam kompetensutveckling inom missbruk och beroende samt fortsatt arbete med SMADIT, Samverkan mot alkohol och droger i trafiken, och samverkan kring LARO, Läkemedelsassisterad rehabilitering vid opioidberoende.

Kommunerna har fått tillgång till utbildning och kunskap inom området och har fått uppdateringar genom omvärldsbevakningen av vad som sker nationellt och lokalt inom området för att ge en ökad kvalitet och ett mer jämlikt arbete. Kopplat till Samsjuklighetsutredningen och SKRs Handlingsplan mot missbruk och beroende 13-19 år har vi erbjudit utbildningar och metodstöd inom området.

Vård- och omsorgscollege

Uppföljningen av den regionala handlingsplanen för året visade på en hög måluppfyllelse, likt föregående år. År 2023 har aktivitets- och evenemangskalendern haft fler delar än något annat år och arbetet med att konkretisera aktiviteter, göra en tydlig planering och strukturera innehåll har gett bra utfall. Samtliga planerade aktiviteter är genomförda och utöver handlingsplanen har det även utökats med en ytterligare utbildning för handledare steg 3 samt en utbildning i modul 5 (vård- och omsorgsambassadörer).

Under året har Vård- och omsorgscollege Skåne drivit det framgångsrika projektet HälsoAgenterna. Projektet har fått stor uppmärksamhet kopplat till attraktion, kompetensförsörjning och till PRAO och flera medier har rapporterat om arbetet. Projektets resultat och material har utvecklats till ett metodmaterial för en påbyggnadsmodul i vård- och omsorgsambassadörsutbildningen.

I november 2023 utbildades de första vård- och omsorgsambassadörerna i modul 5. 7 skånska kommuner var representerade och konceptet har nu börjat spridas.

Utmärkelsen Årets vård- och omsorgsambassadör hade premiär, Skåne var först ut i landet med att uppmärksamma VO-ambassadörerna med ett årligt pris. Som vinnare valdes Emma och Calle, stödpedagog och stödassistent från Ängelholms kommun.

Vinnare av Årets Språkombud Skåne blev Nadia Thomsen USK från Landskrona stad.

Årets Handledare Skåne vanns av Marie Vendel, Stödpedagog från Landskrona stad. På rikskonferensen deltog hon tillsammans med regionala processledare och sin chef.

Skånes SYV dag arrangerades för sjunde året i rad tillsammans med Teknik College. Dagen sändes live ifrån Skånes Kommuner med cirka 80 deltagande studie- och

yrkesvägledare ifrån alla delar av Skåne. Årets tema var Möjligheternas värld.

Under året har det varit planerade skifte av några lokala processledare samt två lokala ordförande. Regionalt har det erbjudits information och introduktionsträffar för att stödja bytena och öka förståelsen för uppdragen.

Av de tre återstående kommunerna som ännu inte har anslutits sig finns det höga ambitioner om anslutning till nästkommande år.

Kvalitetsuppföljning upphandling

Utifrån vårt samverkansavtal har Skånes Kommuner på uppdrag av 46 kommuner i Skåne, Halland och Kronoberg genomfört upphandlingar inom Individ- och familjeomsorg, Vård och omsorg och Handledning. Vi har arbetat fram förfrågningsunderlag och ramavtal och därefter följt upp kvalitén enligt de verksamhetsspecifika kraven som ställts i upphandlingarna så att de upphandlade verksamheterna levererat i enlighet med ramavtalen.

Under 2023 har en upphandling avseende korttidsvistelse genomförts och tilldelats. Upphandling avseende korttidstillsyn har genomförts men avbrutits på grund av att inga anbud inkom. Upphandling avseende Handledning blev försenad och kunde inte tilldelas under 2023. Upphandling avseende Stödboende för vuxna blev försenad och kunde inte tilldelas under 2023. Under året har upphandling av Konsulentstöd för familjehem/jourhem, Öppenvård för barn och vuxna samt HVB vuxna påbörjats.

Enligt målen för 2023 har kvalitetsuppföljning i form av 60 uppföljningsbesök, enkäter och annan administrativ uppföljning skett. Under 2023 har utskicket med årsenkät till samtliga verksamheter som har ramavtal inom Individ- och familjeomsorg, Vård och omsorg och handledning inte följts upp i administrativ form.

Varje kvartal har begäran om utelämnande av handlingar avseende beslut om indraget tillstånd och pågående tillsynsärenden kopplat till missförhållanden/oegentligheter begärts från IVO och hanterats.

Totalt har vi under 2023 haft 11 ramavtal i gång. Under 2023 har 21 verksamheter följts upp genom uppföljningsbesök. Under 2023 har även samtliga 114 verksamheter inom ramavtalet Konsulentstöd till familjehem/ jourhem följts upp gällande kravet på kompetens avseende handledarutbildning.

Samverkan har skett genom möten med IVO, Adda, Göteborgsregionen samt Skatteverket. Samrådsgruppen har haft möte 6 gånger 2023 där målen för verksamheten har följts upp.

UTBILDNING OCH ARBETSMARKNAD

Utbildning

Utifrån de nya kraven i skollagen som trädde i kraft 2023 fanns ett behov att vidareutveckla och anpassa gymnasiesamverkan i Skåne och västra Blekinge. Förändringarna påverkade alla kommuner och avser hur samverkansprocesser och innehåll ska hanteras i samverkan.

För att möta dessa förändringar har en bilaga till samverkansavtalet arbetats fram och under 2023 antogs den av samtliga kommuner i samverkansområdet.

Arbetet genomfördes inom ramen för det strategiska nätverket för utbildning, FC-Rådet och arbetsgrupper som FC-Rådet etablerat med politisk förankring via Skånes Kommuners styrelse. Arbetet pågick under hela 2023 och har lett fram till:

- En strategi och en process för att implementera förändringar i Skollagen angående gymnasiesamverkan.
- Kvalitativ och faktagranskad gymnasieinformation för att öka likvärdig valkompetens inför gymnasievalet i Skåne och västra Blekinge inklusive information när det gäller etablering på arbetsmarknaden och övergång till vidare studier. Information tillgängliggörs via den uppdaterade webbsidan Skånegy.se som lanserades hösten 2023.
- Fortsatt förvaltning av antagningssystem och IKE-system. Upphandlingsunderlag för ett nytt gymnasieantagningssystem påbörjades under 2023 för att kunna påbörja upphandlingen under 2024.

Samverkan inom förskola och grundskola

Uppföljningen av avtalet från 2022 visade på flera områden som behövde justeras och tydliggöras ytterligare. Dessa ändringar genomfördes under 2023.

Avtalet syftar till att reglera villkoren för interkommunal ersättning (IKE) samt att tydliggöra under vilka förutsättningar barnet eller eleven har rätt att fullfölja utbildning i mottagande kommun. Skånes Kommuner förvaltar och följer upp avtalet samt agerar administrativt stöd.

Arbetet genomfördes inom ramen för det strategiska nätverket för utbildning, FC-Rådet och arbetsgrupper som FC-Rådet etablerar. Justeringarna i avtalet har lett fram till:

- De utvecklingsbehov som identifieras i uppföljningsarbetet är åtgärdade.
- Fortsatt administrativt stöd till kommuner angående implementering av avtalet.

Samverkan för utbildning på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet

Inom detta område främjar Skånes Kommuner de skånska kommunernas arbete med utbildning på vetenskaplig grund genom att skapa plattformar för dialog med lärosäten samt anordna aktiviteter för kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte på regional nivå.

FoU Skola som, etablerades av förvaltningscheferna, stödjer kommunerna i deras arbete för utbildning på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. FoU Skola är också sammankallande för den regionala samordningsgruppen för ULF.

Under året har ett antal utbildningar, rektorsnätverk och konferenser med fokus på skolutveckling genomförts.

Lärarnas skolutvecklingskonferens, som arrangeras vartannat år, arrangerades 2023 med Landskrona stad som värdkommun.

På konferensen presenterades utvecklingsarbeten från kommunerna. Utifrån dessa arbetade skribenter från kommunerna vidare med 16 bidrag under hösten. Dessa bidrag samlades i skriften Syntes23 som presenteras i Svedala under våren 2024. Svedala kommer att även vara värd för 2025-års upplaga av Lärarnas skolutvecklingskonferens.

Regionalt samverkansråd och regional samordningsgrupp träffades 4 gånger under året. Gruppernas arbete förankras med FC-Rådet och det strategiska nätverket för utbildning.

Alla kommuner har tagit del av de aktiviteter som anordnas av FoU Skola och på det viset fått stöd av hög kvalitet i sitt arbete med utbildning på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. Det har skett ett fortsatt erfarenhetsutbyte mellan huvudmän och lärosäten i frågor om forskning om skolan som gynnar kommunernas möjligheter att delta och ta del av forskning om skola.

Arbetsmarknad

Det tidigare strategiska området arbetsmarknad omvandlades under året, i och med den nya strategiska inriktningen, till kompetensförsörjning.

Under året har förberedelser och planering för detta gjorts. Regional samverkan med Region Skåne och Arbetsförmedlingen har fortsatt via det strategiska nätverket som under 2024 ska göras om med det nya bredare fokuset kompetensförsörjning.

DIGITALA TJÄNSTER

Digitala tjänster arbetar med förvaltning och utveckling av såväl tjänster till medlemmarna som vår interna IT-miljö. Digitala tjänster ansvarar också för förbundets strategiska arbete kring digitaliseringsfrågor med SKR och Region Skåne, framförallt rörande socialtjänst och hälsofrågor.

Tjänster och digitala verktyg som tillhandahålls för våra medlemmar är:

- Webbplatsen skånegy.se med gymnasieinformation.
- Avropsstödet Upphandlat för urval, avrop och leverantörsuppföljning av upphandlingar.
- Katalogtjänsten Komkat för administration av information till den nationella tjänsten HSA.
- Stöd för ehälsotjänster såsom Mina planer, NPÖ, SITHS e-id inklusive relationen till HSA/Komkat.

Under året har en helt ny version av skånegy.se tagits fram. Webbplatsen har fått en ny infrastruktur för att möjliggöra ny funktionalitet och mer effektiv förvaltning. Arbetet med ny funktionalitet kommer att fortgå under 2024.

Avropsstödet Upphandlat utvecklas löpande och under året har en del mindre och några större funktionella komponenter tillkommit, bland annat stöd för leverantörernas inrapportering.

Katalogtjänsten Komkat har fått några mindre uppdateringar kopplat till nationella krav. Dessutom har förberedelse inför en större översyn/uppdatering inletts. Under 2024 kommer det operativa arbetet med uppdateringen påbörjas.

Vad gäller HSA/SITHS har Skånes Kommuner genomfört revision av medlemskommunernas hantering av certifikat och id-kort kopplat till tjänsten.

Detta sker årligen och är en del av kravet från den nationella leverantören Inera. Tillsammans med Region Skåne och de skånska kommunerna har vi planerat för och tillfört funktionalitet i Mina planer. Exempelvis inloggning via Freja, digitalisering av ytterligare några processer/beslutsstöd som Visam och Akutbladet (information från kommunens personal till akutmottagningen).

Vi har deltagit vid samtliga nationella RSS-möten för digitalisering av socialtjänsten. Skånegemensam Digitalisering har haft möten en gång per månad (med undantag för sommarmånaderna) och i juni etablerades det regionala RSS-nätverket Områdesnätverk för digitalisering av socialtjänsten. Under hösten genomfördes tre möten.

Verksamhetsrådet för elevhälsa har avhållit ett möte i månaden, med undantag av sommarperioden. Dessutom genomfördes under hösten ett större möte där samtliga kommuners elevhälsochefer var inbjudna.

UPPHANDLING

Skånes Kommuner har uppdraget att genomföra upphandlingar för de skånska kommunerna och i vissa fall kommuner i Halland och Kronoberg. Genom samordning bidrar upphandlingar till kostnadseffektivisering och säkerställande av kvalitet för de medverkande kommunerna vilket är i linje med Skånes Kommuner uppdrag att skapa mervärde för kommunerna i Skåne och dess invånare.

Vi samordnar och förvaltar upphandlingar inom flera områden och genomför upphandlingar för kansliet. Parallellt med upphandlingsarbetet sker kontinuerligt avtalsuppföljning, kompetensutveckling och nationell bevakning.

Under året har ramavtal för pensionsadministration och pensionsförsäkring samt laserskanning, snedbilder och flygfotografering upphandlats. Arbetet med upphandling och utvärdering av telefoni som tjänst har pågått under året och beräknas avslutas under våren 2024.

Under året har arbetet med framtagning av upphandlingsunderlag för nytt antagningssystem för gymnasieval påbörjats.

Vi genomför även ramupphandlingar och uppföljningar avseende hjälpmedel till kommunerna i Skåne. Under året har upphandlingar genomförts inom produktområdena sittdynor, vårdsängar, tryckavlastande madrasser samt individuellt formade sitsar. Arbetet har löpt på kontinuerligt med avtalsuppföljningar, samordning av regionala arbetsgrupper, kompetenssatsningar och nationell bevakning. Övrigt fokusområde har varit hjälpmedelsförsörjning under covid-19-pandemin och efterföljande brist- och leveransproblem i leverantörsledet.

Skånes Kommuner genomför även ramupphandlingar för 46 kommuner i Skåne, Halland och Kronoberg, avseende verksamheter inom HVB för barn och unga samt för vuxna missbrukare, konsulentstöd till familjehem/jourhem, öppenvård, särskilt boende för äldre, psykiskt funktionshindrade, LSS-verksamheter samt handledning för kommunens personal.

Under året har vi arbetat med framtagande av förfrågningsunderlag för Korttidsvistelse, Korttidstillsyn, Stödboende för vuxna och Handledning. Utvärdering har genomförts i upphandlingarna Särskilt boende, Särskilt boende för psykiskt funktionshindrade, LSS boende, LSS daglig verksamhet samt HVB Barn och Unga.

PERSONAL

Personalstruktur

Förändringar och fördelning mellan ålder och kön.

2022	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	38 st	18 st	56 st
Andel	68%	32%	
Medelålder	46 år	47 år	47 år
Medelanställningstid	4 år	5 år	4 år

2023	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	41 st	14 st	55 st
Andel	75%	25%	
Medelålder	45,6 år	47,7 år	46,1 år
Medelanställningstid	3 år	5 år	4 år

Rekrytering

Det har genomförts 11 rekryteringar för att fylla olika tjänster.

Arbetsmiljö och hälsa

I april flyttade förbundet in i mindre lokaler som är mer anpassade till vår nya organisation och verksamhet. I samband med flytten gjordes en riskbedömning i samverkan med facken för att säkerställa en säker arbetsmiljö både inför och efter flytten. En fysisk skyddsronnd genomfördes den 26 april 2023. Under våren genomförde Avonova en ergonomiutbildning för att ge medarbetarna de bästa förutsättningarna att nyttja vårt aktivitetsbaserade kontor på bästa sätt.

Årets medarbetarenkät och dess resultat har sammanställts och analyserats. Utifrån dessa resultat har ett plan upprättats för att adressera identifierade områden. Dessa områden inkluderar tydligare förankring av strategisk inriktning, feedbackutbildning samt fokus på fysisk och psykosocial arbetsmiljö.

Feedbackutbildning har genomförts med samtliga avdelningar.

BAM arbetsmiljöutbildning har genomförts med chefer, HR, fackliga företrädare och skyddsombud.