

# Budget och verksamhetsplan 2025

2024-11-18



# Innehåll

<b>BUDGET 2025 .....</b>	<b>2</b>
FRÄMJANDE AV ÄNDAMÅL .....	2
ORGANISATIONSFORM .....	2
BUDGETERADE INTÄKTER, MEDLEMSAVGIFTER, INTERNDEBITERING OCH ÖVRIGA EXTERNA INTÄKTER.....	3
BUDGETERADE KOSTNADER, MEDLEMSAVGIFT, INTERNDEBITERINGAR OCH EXTERNA INTÄKTER .....	4
UPPHANDLINGAR FINANSIERADE VIA KICK-BACK.....	6
EXTERN FINANSIERING AV SAMVERKANSAVTAL OCH PROJEKT .....	7
BUDGET 2026 OCH 2027 – EN BUDGET I BALANS .....	8
<b>VERKSAMHETSPLAN 2025.....</b>	<b>11</b>
SAMVERKAN – ETT KRAFTFULLT VERKTYG.....	11
VÅRT UPPDRAG .....	12
ARENA FÖR SAMVERKAN .....	12
STYRMODELL .....	13
STRATEGISKA NÄTVERK .....	14
PRIORITERADE SAMVERKANSOMRÅDEN.....	15
ÖVRIGA UPPDRAG.....	20
KANSLIORGANISATION .....	22

# Budget 2025

## Främjande av ändamål

Skånes Kommuner är en regional arena för kommunal samverkan i Skåne. Här möts de 33 skånska kommunerna för att genom dialog skapa helhetssyn och genomförandekraft inom samverkansområden. Medlemskommunernas behov styr förbundets inriktning och är basen för verksamheten.

## Organisationsform

Skånes Kommuner är ett kommunförbund som drivs i form av ideell förening. Kommunförbund är oinskränkt skattskyldiga och verkar som serviceorgan till kommuner genom att utföra tjänster, genomföra utredningar samt lämnar förslag till lösningar i olika hänseende. Kommunernas medlemsavgifter till Skånes Kommuner kategoriseras som en serviceavgift, en betalning för utförda tjänster och ses som en skattepliktig intäkt.

## Budgetstruktur

Skånes Kommuners budget är uppdelad i tre delar utifrån finansiering;

1. Medlemsavgift, interndebiteringar OH och övriga externa intäkter
2. Upphandling
3. Samverkansavtal och projekt

Skånes Kommuners strategiska inriktning för 2024–2027 är utgångspunkten för verksamhetsplan och budget 2025. Budget 2025 speglar uppdragen från verksamhetsplanen.

## Budgeterade intäkter, medlemsavgifter, interndebitering och övriga externa intäkter

<b>Budgeterade intäkter 2025 tkr</b>	
<b>Medlemsavgifter</b>	<b>47 500</b>
Interndebiteringar av OH-kostnader, pensionskostnader	8 300
Övriga externa intäkter	7 900
<b>Summa intäktsbudget</b>	<b>63 700</b>

### Medlemsavgift

Skånes Kommuner verksamhet finansieras till största del av medlemsavgifter från de 33 kommunerna i Skåne. Medlemsavgiftens storlek utgår från förbundets beslutade finansieringsmodell.

Finansieringsmodellen innehåller en budget som benämns "totalram" som årligen indexeras med utgångspunkt från SKR:s index för kommunalsektor den 31 mars året innan budgetåret. Hur stor uppräkningsgrad ska bli beslutas av styrelsen. Fördelning av medlemsavgiften mellan medlemskommunerna görs utifrån invånarantalet enligt SCB den 1 januari året innan budgetåret.

För 2025 har styrelsen beslutat att följa SKR:s index som i mars 2024 var 4,5%.

### Interndebitering av OH-kostnader

Verksamheter som finansieras utanför medlemsavgiften debiteras med OH-kostnader. Skånes Kommuner totala OH-kostnader är 16 Mkr vilket motsvarar cirka 18% av den totala omsättningen.

### Externa intäkter

Skånes Kommuner har externa intäkter inom uppdragen; tjänster inom HSA, SITHS och mina planer, gymnasiesamverkan utanför Skåne (västra Blekinge), konferenser samt Region Skånes del av KEFUs verksamhet.

## Budgerade kostnader, medlemsavgift, interndebiteringar och externa intäkter

Budgerade kostnader 2025 tkr	
Styrelse och politik	1 130
Förbundsledning	4 850
Lokal, administration och personalomkostnader	7 480
Ekonomi	6 540
Upphandling	1 480
Digitala tjänster	29 320
Hälsa och social välfärd	7 830
Utbildning och arbetsmarknad	4 370
Ledningsfordon	700
<b>Summa budgeterade kostnader</b>	<b>63 700</b>

### Omstruktureringar, prioriteringar och effektiviseringar

Följande förändringar har genomförts eller planerar att genomföras under 2025.

#### Digitala tjänster och upphandling

Skånes Kommuner behöver säkerställa leverans och kvalitet av våra digitala tjänster och upphandlingar till våra medlemskommuner och övriga avtalspartners.

Skånes Kommuner har identifierat behov av upphandlingar inom it-området, denna process är påbörjad men behöver skyndas på.

#### Utökning av resurs i budget år 2025

- Avdelningschef inköp och digitala tjänster
- Upphandlare med upphandlingskompetens inom it

#### Hälsa och social välfärd

Uppföljning och kvalitet gällande upphandlade avtal inom sociala tjänster behöver säkerställas, det är viktigt ur flera aspekter, även strategiskt.

Skånes Kommuner har sen införande av ny finansieringsmodell och omorganisering haft få resurser till avdelningar och chefer gällande koordinering och administrativt stöd. "Mina planer" är ett system som underlättar utbyte av information mellan kommuner och regionen inom området hälsa. Vi vill stärka kommunernas deltagande i utveckling av systemet.

### **Utökning av resurs i budget 2025**

- Kvalitetshandläggare inom sociala tjänster med strategiska arbetsuppgifter
- Verksamhetskoordinator
- Resurser för utvecklingsarbete inom hälso- och sjukvårdsavtalet

### **Utbildning och arbetsmarknad**

Inom gymnasiesamverkan pågår ett utredningsarbete för att eventuellt omfatta fler kommuner framöver vilket innebär både ett utredningsarbete och ett eventuellt implementeringsarbete.

### **Utökning av resurs i budget 2025**

- Processledare

### **Finansiering och effektivisering**

Finansieringen av satsningarna i budget år 2025 finansieras i huvudsak av effektiviseringar som genomförts under år 2024.

- Nerdragning en tjänst HR (genomförd 2024)
- Nerdragning en tjänst kommunikation (genomförd 2024)
- Nedjustering av budget för styrelse, politik och möten
- Nerdragning en tjänst intern servicedesk (genomförd 2024)
- Miljösamverkan Skåne organiseras inte längre i Skånes Kommuner regi

Skånes Kommuner interndeberar OH-kostnader för anställda med uppdrag utanför medlemsavgiften. Då antal anställda inom dessa verksamheter ökar jfr med år 2024 ökar intäkter, vilket hjälper till att finansierar våra satsningar till år 2025.

## Upphandlingar finansierade via kick-back

Upphandlingsbudget 2025 tkr	Intäkter	Kostnader
Sociala tjänster IFO	6 170	-6 588
Sociala tjänster VO + Handledning	6 660	-7 112
Samordnade upphandlingar	4 770	-3 900
<b>Summa upphandlingsbudget</b>	<b>17 600</b>	<b>-17 600</b>

1

Upphandlingar som utförs åt kommuner finansieras via kick-back. Skånes Kommuner genomför upphandlingar inom sociala tjänster, samt andra områden som kommunerna ansett varit värdefulla att genomföra gemensamt; pensionsadministration, telefoni, flygfoto, post och hjälpmedel.

---

<sup>1</sup> Budget innehåller kostnader för OH

## Extern finansiering av samverkansavtal och projekt

Projektbudget 2025 tkr	Intäkter	Kostnader
Växa Tryggt - föräldraskapsstöd i samverkan	1 500	-1 500
Vård och omsorgscollege	2 000	-2 000
Yrkesresan	6 000	-6 000
Yrkesresan konferens	2 500	-2 500
Processledare	4 000	-4 000
<b>Summa projektbudget</b>	<b>16 000</b>	<b>-16 000</b>

2

### Växa Tryggt, familjecentraler och Tidiga samordnade insatser

Avtal om samverkan för insatser för att främja barn och ungas hälsa.

Skånes Kommuner och Region Skåne har tecknat ett samverkansavtal avseende stödstruktur för Växa Tryggt, Familjecentraler och Tidiga samordnade insatser (TSI). Avtalet avser perioden 2023-01-01 – 2025-12-31.

### Vård- och omsorgscollege

Vård- och omsorgscollege (VO-College) organiseras via Skånes Kommuner och är ett samarbete mellan arbetsliv, utbildning och facklig organisation inom vård och omsorgs hela verksamhetsområde. Nuvarande verksamhetsplan för VO-College gäller för perioden 2020–2025.

### Processledare

Processledare inom God och Nära Vård finansieras via ett ettårigt samverkansavtal med kommuner som vill delta.

### Yrkesresan

Finansieras enligt avtal utifrån de yrkesresor som är pågående.

<sup>2</sup> Budgeten innehåller kostnader för OH



## Budget 2026 och 2027 – en budget i balans

Under förutsättning att organisationen behåller nuvarande kostnadsstruktur, finansieringsmodell och ekonomiska planering, förväntas Skånes Kommuner ha en budget i balans även de två kommande åren.

Det finns dock två osäkerheter; kostnadsökningar inom digitala system, samt hur stora avrop som kommunerna gör utifrån upphandlade avtal inom sociala tjänster. Volymerna som avropas från våra upphandlade avtal är beräknade på historiska siffror från 2023 och 2024, i stället för beräknade volymer från kommunerna.

### Indexuppräknig

Indexuppräknig för medlemsavgiften för år 2026 ska baseras på 2025 års index som finns tillgängligt den 31 mars år 2025. Det innebär att den prognostiserade höjningen av medlemsavgiften blir 0% för 2026. På samma sätt blir den prognostiserade höjningen av medlemsavgiften 3% för år 2027.

	2025	2026
Arbetskraftskostnad*	-1	3,2
vikt arbetskraftskostnad	69,60%	68,70%
Övrig förbrukning**	2,4	2,5
vikt övrig förbrukning	30,40%	31,30%
<b>Prisindex kommunal verksamhet</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

3

Den låga indexuppräknigen för kommuner under år 2025 beror till stor del på minskade kostnader för tjänstepensioner. Då Skånes Kommuner inte lyder inte under samma pensionssystem som kommunerna ser vi ingen likande effekt.

I augusti 2025 var Skånes Kommuners pensionskulda 52 Mkr. Pensionsfondens värde var 82 Mkr. Pensionsfondens värde påverkas av aktie- och räntemarknad och kan därför variera.

Det finns dock ett stort utrymme i pensionsfonden. Möjlighet finns att använda sig av gottgörelse från pensionsstiftelsen i budget 2026 för att kompensera för den låga uppräknig av medlemsavgiften som kommer ske till 2026.

<sup>3</sup> Hämtat 2024-10-03

## **Budgeterat resultat för upphandlingar finansierade av kick-back**

År 2024 gjorde upphandlingsverksamheten ett stort överskott beroende på vakanta tjänster. Den låga bemanningen ledde till förseningar som befarades ge underskott under nästkommande år. I bokslutet gjordes därför en avsättning till obeskattade reserver om 2,5 Mkr för att kunna finansiera framtida underskott.

Kick-back intäkter är svårprognostiserade, finansieringsformen är "ny" för Skånes Kommuner, vi har endast historiska siffror gällande avtalsuppföljningar från 2023. Prognosen för kommande års kick-backintäkter baserar sig därmed på relativt tunna data. Utifrån den data vi har prognostiserar vi underskott om mellan 1 - 2 Mkr för år 2025 och 2026. Från och med 2027 ser budgeten ut att vara i balans. Det beror till stor del på att nya avtal med en höjd kick-back från 0,75% till 1,2% gett effekt.

## **Digitala tjänster**

Cirka 46% av Skånes Kommuner budget för medlemsavgift, OH-kostnad och externa intäkter går till kostnader för digitala tjänster. Cirka 15% av budget för upphandling av sociala tjänster går till finansiering av systemet "Upphandlat". Flera av Skånes Kommuner digitala system behöver upphandlas, uppdateras och utvecklas för att möta lagkrav och våra medlemmars förväntan. Kostnadsökningar för dessa processer och ökade systemkostnader är svårprognostiserade.

Under 2024 gjordes en genomlysning av avdelningen för digitala tjänster. Rapporten utmynnade i rekommendationer som bland annat innefattade en IT- total spend analys. En sådan analys innebär kostnadsnedbrytning och kategorisering av samtliga IT-kostnader i organisation, med syfte att skapa ett underlag för säkrare planering av löpnade kostnader och investeringsbehov framöver. Ett sådant arbete är startat på Skånes Kommuner och beräknas kunna vara klart under våren 2025. Om Skånes Kommuner inte kan bära tillfälligt utökade investeringskostnader för de digitala systemen inom befintlig budgetram finns möjlighet att utnyttja Eget Kapital som ökat under år 2023 och år 2024.

## **Likvida medel och placeringar**

Skånes Kommuner har de senaste åren haft höga ränteintäkter; 2023 (1,7 Mkr) och 2024 (3 Mkr), vilket påverkat resultatet efter finansiella poster. De höga ränteintäkterna beror på placering av likvida medel på ett fasträntekonto under 2023, samt att vi under år 2024 erhöll en hög ränta på konto för likvida medel. Eftersom ränteprognosen pekar nedåt, kan vi inte förvänta oss samma höga ränteintäkter år 2026 och år 2027.

# Verksamhetsplan 2025

## Samverkan – ett kraftfullt verktyg

De senaste åren har Skånes Kommuners arbete präglats av ett starkt utvecklingsfokus. De skånska kommunernas behov är i ständigt fokus för att samverkan genom förbundet ska ge effekt och vara det kraftfulla verktyg som det kan vara. Att stötta kommuner genom samverkan för att skapa en större samhällsnytta är ett förtroende som bör hanteras varsamt och ödmjukt men ändå taktfast och framåtsträvande.

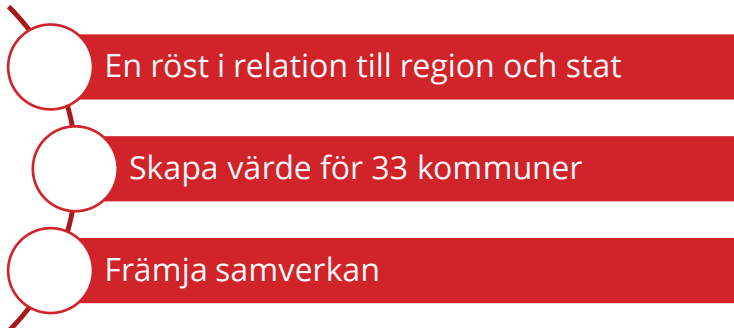
2024 var första året vi arbetade utifrån den nya strategiska inriktningen och vi kan redan nu börja se resultat av de politiska prioriteringarna. Fokuset på kommunernas kärnområden; hälsa och utbildning stärker förbundet och dess medlemmar på flera nivåer. Inom Vårdsamverkan Skåne arbetar vi tillsammans med Region Skåne från högsta ledning till operativt utförande för att ytterst ge rätt förutsättningar för de som dagligen möter skåningar inom vården. Inom utbildningsområdet ger vi de skånska eleverna möjlighet till gymnasieutbildning som möter elevernas och arbetsmarknadens behov.

Den strategiska inriktningen har också lagt ett fokus på att förbundet ska vara en agil organisation. Det betyder i praktiken att när de skånska kommunerna har behov av att arbeta tillsammans inom ett område där det finns en vinst av att arbeta tillsammans så är det Skånes Kommuner som är mötesplatsen för arbetet.

Men det är inte utan utmaningar vi står inför 2025. Samverkan är ett kraftfullt verktyg men kräver också resurser och kompetens för att kunna möta de politiska uppdragen och målen. Kansliet behöver arbeta kostnads- och resurseffektivt tillsammans med medlemskommunerna. Samverkan är ingen en-mans-show. Det är ett ömsesidigt förtroende där helheten blir större än summan av delarna.

Skånes Kommuners utveckling kan aldrig stanna utan behöver vara i ständig rörelse. Det är då vi kan möta de skånska kommunernas nutid och framtida behov och förväntningar.

## Vårt uppdrag



Skånes Kommuner är ett kommunförbund för de 33 kommunerna i Skåne län. I vårt uppdrag håller vi samman de skånska kommunerna och är den gemensamma rösten gentemot region och stat där kommunerna är enade. Vi arbetar också för ett sammanhållet Skåne tillsammans med Region Skåne och Länsstyrelsen Skåne.

Skånes Kommuner fokuserar på arbete som skapar värde i att vara 33 kommuner. Det gemensamma skånska intresset är i fokus och förbundets arbete utgår från medlemmarnas intresse och behov av utveckling.

Skånes Kommuner främjar samverkan mellan de skånska kommunerna genom strategiska nätverk. Nätverken är både tillfälliga och permanenta, för att lösa en specifik uppgift.

## Arena för samverkan

Skånes Kommuner är den regionala arenan för kommunal samverkan i Skåne. Här möts de 33 skånska kommunerna för att genom dialog skapa helhetssyn och genomförandekraft inom samverkansområden. Medlemskommunernas behov styr förbundets inriktning och är basen för verksamheten. Skånes Kommuner främjar samverkan och fungerar som den samlande kraften och den enade rösten i dialoger med region och stat.

De kommande åren förväntas att präglas av ekonomisk osäkerhet för många kommuner. Samarbete mellan kommuner kommer att krävas i allt större utsträckning. Utökad samverkan och förändrade arbetssätt är en av lösningarna för hur framtida utmaningar för kommuner behöver hanteras.

Hos Skånes Kommuner utvecklar vi samverkan utifrån vad vi tillsammans vill åstadkomma – och det som skapar mest nytta för medlemskommunerna.

## Styrmodell

De skånska kommunerna skiljer sig åt på många sätt. För att ta tillvara intressen och perspektiv från alla kommuner möts kommunerna i flera olika konstellationer för styrning och dialog.

STYRNING	DIALOG
<b>Förbundsmöte</b>	<b>Ägardialog</b>
Vart fjärde år samlas politiskt valda ombud från medlemskommunerna. Förbundsmötet utser styrelse och fattar beslut om ekonomisk ram för verksamheten den kommande mandatperioden.	Träffas vid behov för att förankra de frågor som Skånes Kommuner arbetar med samt för att diskutera aktuella frågor.
<b>Styrelsen</b>	<b>Kommundirektörer</b>
Styrelsen fattar beslut om strategisk inriktning, och uppdrag genom budget och verksamhetsplan samt utser eventuella politiska styrgrupper.	Diskuterar och förankrar de frågor som Skånes Kommuner ska arbeta med.  Föreslår vilken organisatorisk samverkan som ska finnas i förbundets regi.  Beslutar, i samråd, med förbundsdirektören, om vilka strategiska nätverk som ska finnas och utser representanter i dessa.
<b>Politiska styrgrupper</b>	<b>Strategiska nätverk</b>
De politiska styrgrupperna bereder frågor och rapporterar till styrelsen.	Arbetar med aktuella samverkansfrågor inom området, skapar förankring och dialog i beslutade uppdrag, utbyter erfarenheter och information i aktuella frågor.
<b>Politisk representation</b>	<b>Arbetsgrupper</b>
Styrelsen utser representanter till andra samverkansaktörers styrelse och styrgrupper när dessa företräds genom Skånes Kommuner.	Vid behov utses arbetsgrupper för att bereda frågor eller ha en fördjupad dialog inom ett specifikt område eller uppdrag.

## Strategiska nätverk

Samverkan sker på olika sätt beroende på vad som ska åstadkommas och vad som skapar mest nytta för de skånska kommunerna.

ERFARENHETS- OCH INFORMATIONsutbyte
Vi delar kunskap, erfarenheter och lär oss av varandra, både inom våra samverkansområden och i aktuella frågor där vi behöver varandras stöd. Våra arbetsformer med strategiska nätverk, regionala dialoger och kunskapsseminarier möjliggör detta.
ARBETSSÄTT
Nätverk och kansliorganisationen arbetar processinriktat med ett agilt förhållningssätt. På så sätt kan vi snabbt ställa om och anpassa verksamheten efter förändrade förutsättningar.
GENOMFÖRANDE
I vissa frågor samarbetar vi operativt och genomför saker tillsammans, när det skapar mer nytta än om varje kommun skulle göra det själ. Exempel på detta är gymnasieantagningen som stöttar med digitala system för antagning, planering och uppföljning.
FÖRETRÄDER
Vi samlar och stärker kommunernas röst i prioriterade frågor som gemensamt påverkar oss. Skånes Kommuner företräder kommuner i de regionala och nationella sammanhang där det ger bättre resultat än att varje kommun deltar var för sig.
Vi använder sakkunniga personer med spetskompetens, antingen i form av representanter från kommunerna, kansliorganisationens personal eller anlitade experter.

### Strategiska nätverk 2025

- Kommundirektörer
- Hälsa, social välfärd och omsorg (socialchefsrådet)
- Utbildning
- Kompetensförsörjning och vuxenutbildning

### Samordnande nätverk 2025

- Digitalisering
- Inköp
- Ekonomi (vid behov)

## Prioriterade samverkansområden

### Nära vård och omsorg

#### Vårdsamverkan Skåne

Inom Vårdsamverkan Skåne arbetar de skånska kommunerna och Region Skåne tillsammans för att kunna erbjuda en nära vård och omsorg till alla invånare i Skåne. Arbetet sker med *Avtal om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Skåne* som utgångspunkt. Aktörerna i vårdsamverkan behöver agera sömlöst, samordnat och effektivt för att kunna erbjuda en nära vård och omsorg till alla invånare i Skåne.

#### Fokus under 2025:

- Utveckla formerna för Vårdsamverkan Skåne för att säkerställa ledning och styrning för likvärdig vård i Skåne.
- Arbeta fram en gemensam plan för primärvården i Skåne tillsammans med Region Skåne. Genom en gemensam primärvårdsplan underlättas samordningen av insatser utifrån personens fokus vilket både möjliggör att arbeta mer resurseffektivt, proaktivt och hälsofrämjande.

#### Regional samverkans- och stödstruktur (RSS)

Som RSS har Skånes Kommuner i uppdrag att stödja, samordna och underlätta utvecklingen av hälso- och sjukvård samt socialtjänst inom Skåne. Arbetet sker i nära samarbete med Region Skåne för att stärka gemensamma insatser.

#### Fokus under 2025

- Facilitera områdesnätverk som stöd för riktning, samordning och beredning utifrån Skånes Kommuners roll som RSS.
- Arena för regionala nätverk samt länsdialoger i samband med ny socialtjänstlag och socialtjänstens omställning.
- Samordnande roll för Skånegemensamma satsningar inom för relevanta statsbidrag.



## Övriga uppdrag inom social välfärd

### Yrkesresan

Yrkesresan är en nationell satsning på introduktions- och kompetensutveckling framtagen av SKR (Sveriges kommuner och regioner) för socialtjänstens medarbetare.

Skånes Kommuner är ansvariga för det praktiska genomförandet och samordningen på regional nivå.

### Fokus 2025

- Uppstart Yrkesresan Skadligt bruk och beroende
- Uppstart Yrkesresan Äldre
- Uppstart Yrkesresan Funktionshinder

### Växa Tryggt

Växa Tryggt är ett utökat hembesöksprogram för förstagångsföräldrar och för dem som får sitt första barn i Sverige. Arbetet utgår från barnkonventionen och syftar till att förbättra förutsättningar för barns hälsa och bidra till en jämlik start i livet genom att tidigt erbjuda stödjande insatser.

Skånes Kommuners roll är att leda, stödja och utveckla arbetet med Växa tryggt.

### Fokus 2025

- Öka antal Växa tryggt team
- Introducera en ny profession (förskolelärare)
- Ökat fokus på språkutveckling och förskolans roll

### Vård- och omsorgscollege (VO-college)

VO-college är ett samarbete mellan arbetsliv, utbildning och facklig organisation inom vård och omsorg. Skånes Kommuner är värdorganisation verksamheten. VO-college arbetar utifrån en egen verksamhetsplan där nuvarande gäller för perioden 2021–2026.

### Fokus 2025

- Återcertifiering för regionalt VOC samt ett lokalt.
- Attraktion till vår- och omsorgsprogrammet till gymnasiet.
- Handledarorganisation, utökade utbildningsfrekvenser regionalt.
- Fortsatt arbete med att utbilda HälsoAgenter i Skåne.

## Digitala system inom E-hälsa

Katalogtjänst HSA är en elektronisk katalog som innehåller kvalitetsgranskade uppgifter om organisationer och personer inom vård och omsorg i Sverige. Skånes Kommuner är HSA-ombud i Skåne. För att administrera HSA-information regionalt används Kommunkatalogen (Komkat), ett system som ägs, förvaltas och utvecklas av Skånes Kommuner.

Skånes Kommuner är även regionalt ombud för SITHS, en elektronisk identitetshandling som används för säker fysisk- och digital identifiering av personer och system.

Mina planer är ett digitalt verktyg som stödjer effektiv informationsdelning mellan regionalt- och kommunalt finansierade insatser kring den enskilde. Idag används det för informationsdelning för bland annat processerna *samverkan vid utskrivning* (SVU) och vid *samordnad individuell planering* (SIP).

### Fokus 2025

- Utveckla Komkat för att skapa förutsättningar för automatisering av informationshanteringen mellan kommunernas olika system och Komkat/HSA.
- Etablera en ny struktur för förvaltning och utveckling av Mina Planer tillsammans med våra medlemskommuner och Region Skåne.

## Utbildning och kompetensförsörjning

### En gemensam gymnasierregion

Gymnasierregionen i Skåne och västra Blekinge gör det möjligt för 55 000 gymnasieelever att fritt välja sina studievägar. En gemensam gymnasierregion ökar förutsättningarna för en resurseffektiv antagning med hög kvalitet och ökade valmöjligheter för eleverna.

Den gemensamma gymnasierregionen ökar förutsättningar för likvärdighet och resurseffektivitet. På så sätt kan vi tillsammans också få högre kvalitet på utbildningarna, bättre resultat och ökade valmöjligheter för eleverna kopplade till arbetsmarknadens behov.

#### Fokus under 2025:

- Tillhandahålla ett effektivt gymnasieutbud som är dimensionerat efter elevers önskemål och arbetsmarknadens behov.
- Arbeta för att tillhandahålla ett ändamålsenligt nationellt antagningssystem
- Samverka för att få barn, elever och ungdomar att fullfölja sin utbildning i verksamheter med likvärdiga förutsättningar och hög kvalitet.

### Effektiv kompetensförsörjning med hjälp av vuxenutbildning

Behov finns av att stötta kommunernas arbete för en kvalitativ och effektiv vuxenutbildning för att möta kompetensförsörjningsbehoven i Skåne. Vi samverkar för att förbättra de studerandes tillgång till ett komplett utbud av vuxenutbildning för att möta arbetsmarknadens behov i Skåne.

#### Fokus under 2025:

- Samverka för ett anpassat, synligt och flexibelt utbud av vuxenutbildning för att möta arbetsmarknadens och medborgarnas behov i Skåne.
- Arbeta tillsammans för att skapa förutsättningar för ett sekundärt samverkansområde som binder samman de skånska kommunerna.

## Övriga uppdrag inom utbildning och kompetensförsörjning

### FoU Skola

Enligt skollagen ska utbildning vila på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. FoU Skola stöttar kommunerna i detta arbete. Skånes Kommuner arbetar för samverkan mellan lärosäten och kommuner i Skåne. Vi erbjuder mötesplatser och aktiviteter för kompetensutveckling på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet.

### Fokus 2025

- Arbeta och vidareutveckla fortsatt samverkan mellan huvudmän och lärosäten i Skåne kring gemensamma utbildningsfrågor.
- Erbjuder mötesplatser som bidrar till att bygga utbildning på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet med erfarenhetsutbyte och kommunernas behov i fokus.

## Övriga uppdrag

### Organisatorisk samverkan

Skånes Kommuner arbetar med gemensamma upphandlingar och kvalitetssäkring av dessa. Genom att arbeta tillsammans kan bättre resultat uppnås och resurser nyttjas mer effektivt. Gemensamma upphandlingar ska genomföras där kommunerna kan få bättre avtal med rätt kvalitet och fördelaktiga priser.

#### Fokus 2025

- Slutföra de upphandlingar som överenskommits enligt samverkansavtalet
- Utveckla affärsmässigheten genom att starta ett arbete med uppföljning av avtalsefterlevnad avseende priser och den avtalsadministrativa avgiften
- Kvalitetshöjande arbete där vi utifrån samhällsutvecklingen vidareutvecklar vårt arbete för att möta de samhällsutmaningar vi identifierar inom de branscher vi verkar inom (såsom tex infiltration av kriminella nätverk)

### Stöd till politisk representation

Skånes Kommuner har politisk representation inom i olika forum för att vara den gemensamma rösten för medlemmarna. Kansliet stöttar de politiskt valda ledamöterna i EU-programmen Interreg Nordsjön, Strukturfondparterskapet Skåne-Blekinge samt Styrkommitté Öresund-Kattegat-Skagerrak.

#### Fokus 2025

- Etablera struktur för återkoppling av programmens insatser.

### KEFU

KEFU är ett samarbetsorgan mellan Lunds universitet, Region Skåne och Skånes Kommuner. Syftet är att initiera relevant forskning och utbildning för att stötta kommunernas och regionens utvecklingsarbete samt stimulera och stärka högre utbildningsförmåga och kapacitet att möta parternas behov. Samtliga skånska kommuner är genom Skånes Kommuner medlemmar i KEFU. Kommunerna är representerade i styrelsen och har inflytande över vilka områden som ska vara i fokus.

#### Fokus 2025

- Erbjuda medlemskommunerna seminarie- och kursverksamhet som rör ämnen inom kommunal verksamhet.
- Stärka och vidareutveckla KEFU som arena för samverkan och erfarenhetsutbyte

## **VoB Syd**

VoB ägs och drivs av Skånes Kommuner tillsammans med Kommunalförbundet VoB Kronoberg. Bolagets syfte är att tillgodose socialtjänstens (IFO) behov av insatser rörande behandling, utredning, boende, handledning, utbildning och konsultation inom de 41 medlemskommunerna i de båda länen.

## **Fokus 2025**

- Se över ägardirektiv och styrning

## Kansliorganisation

Kansliet har cirka 50 anställda och är organiserade i fyra avdelningar:

- Hälsa, social välfärd och omsorg
- Utbildning och kompetensförsörjning
- Inköp och digitala tjänster
- Ekonomi

De politiska prioriteringarna i strategisk inriktning ställer höga krav på kansliet för Skånes Kommuner. Styrning och ledning kommer att vara avgörande för att uppnå målen. Precis som resurser och matchning av kompetens mot uppdragen.

Utvecklingsområden som förbundsledningen fokuserar särskilt på är delaktighet, inflytande och att styra mot gemensamma mål. Förtroendeskapande ledarskap ger effekter både internt och externt i form av trygga grupper som presterar och mår bättre.

Kansliet behöver arbeta över organisationsgränser med både medlemskommuner och andra samhällsaktörer för att på ett effektivt sätt hantera komplexa uppdrag.