

Projekt En jämställd socialtjänst

Ledarforum september 2025

Alla beslut – stora som små – spelar roll

<https://skr.se/framtidenssocialtjanst/kunskapochstod/jamstalldsocialtjanst.80079.html>

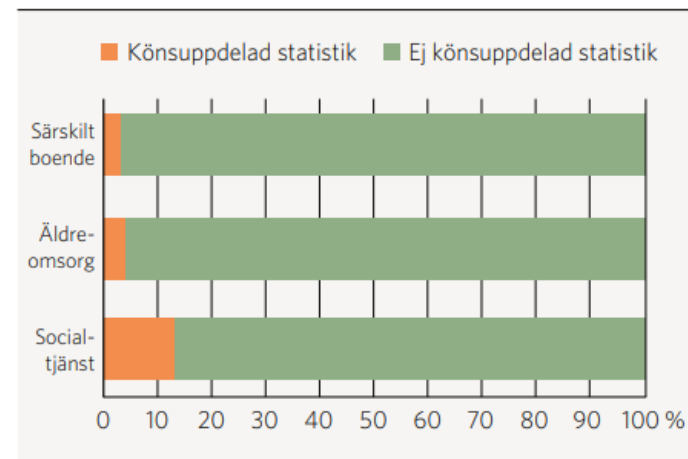
En jämställd socialtjänst

- Beställning av styrgruppen för omställningsarbetet för ny socialtjänstlag
- Projektgrupp: Krista Runersten (projektledare), Anna Nilsson, Karin Säfström, Egil Drakfelt, Emma Johansson med möjlighet till utökning vid behov
- Projektid 2025 - 2028

Varför?

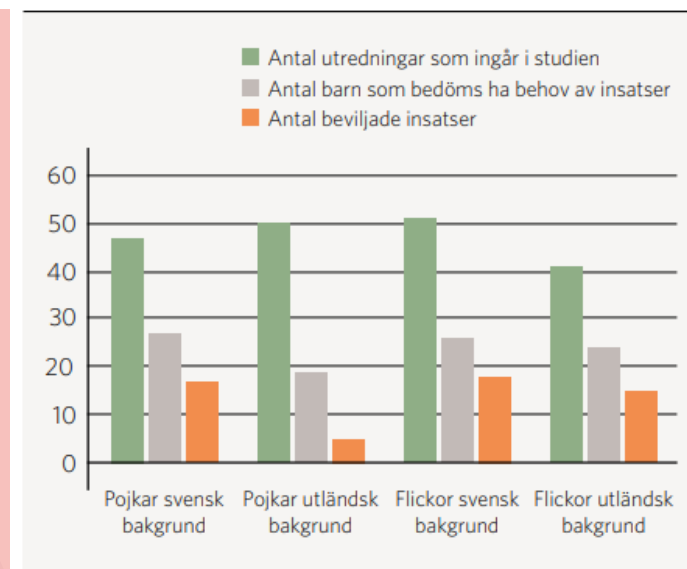
- Ny socialtjänstlag
- Jämställdhetspolitiska mål
- CEMR-deklarationen
- Regional strategi för ett jämställt Skåne
- Program för social hållbarhet
- Aktuell forskning och kunskapsöversikter från t.ex. SKR tydliggör att socialtjänsten inte är jämställd och jämlik idag.
- Vi har skattat oss själva i Skatta Läget

DIAGRAM 2. Få använder könsuppdelad statistik i systematisk uppföljning



Andel kommuner och stadsdelar som använder könsuppdelad statistik i systematisk uppföljning (Socialstyrelsen Öppna jämförelser).

DIAGRAM 1. Pojkar med utländsk bakgrund får minst insatser



Antal utredningar som ingår i studien, antal barn som bedöms ha behov av insatser och som sedan beviljas insats uppdelat på kön och bakgrund (Myndigheten för vård- och omsorgsanalys, Rapport 2018:10)

Mål: En jämställd socialtjänst

Effektmål

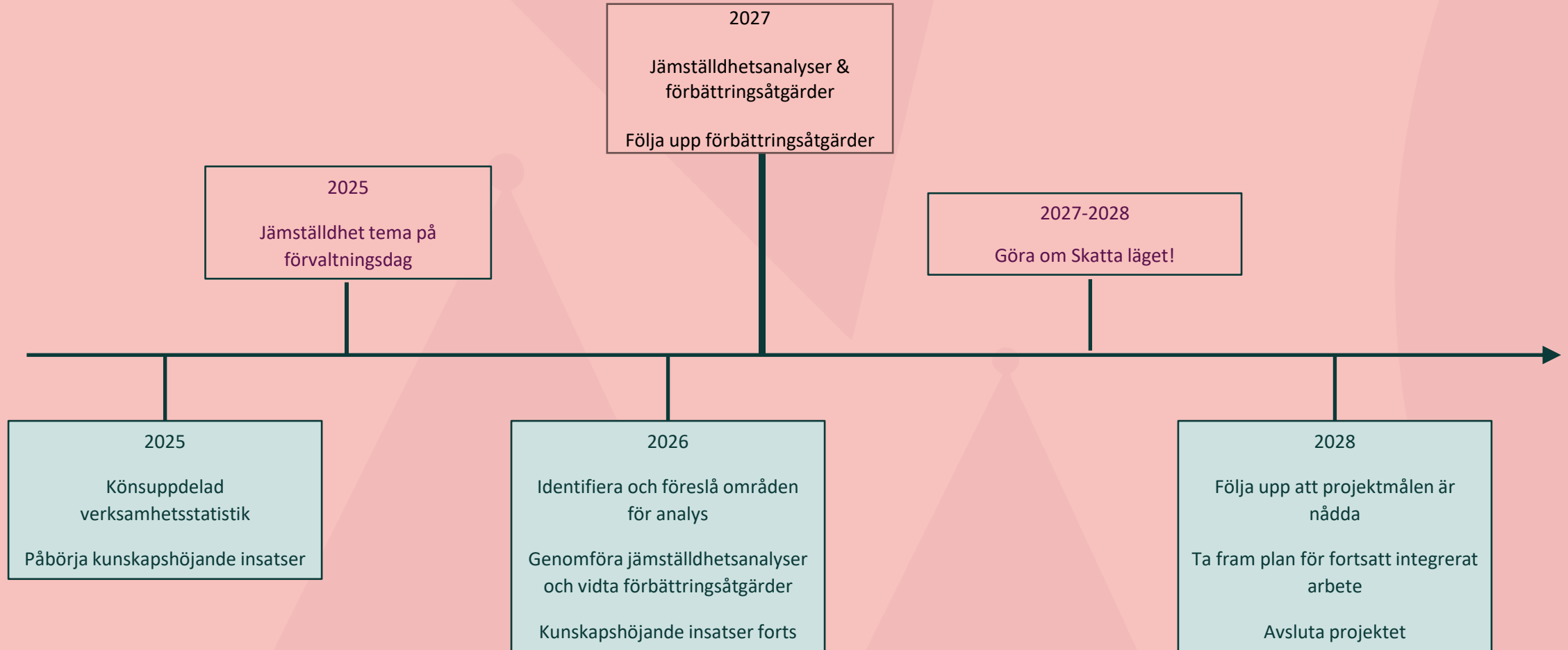
- Jämställt bemötande, bedömning och tillgång till insatser
- Förflyttning i verksamheters kunskap och arbetssätt
- Långsiktig plan för integrerat arbete efter projektets avslut



Prioriteringar och avgränsningar

- Projektet har fokus på förvaltningens leverans av socialtjänstens stöd och insatser till medborgarna i Lund och omfattar inte jämställdhetsfrågor ur ett medarbetar- eller arbetsgivarperspektiv.
- Då kommunen och förvaltningen redan bedriver ett samordnat målinriktat arbete kring våld och heder riktar sig projektet inte specifikt mot det jämställdhetspolitiska målet att mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Arbete under projekttid 2025-2028



Projektets delar

2025

- Könsuppdelad statistik – grunden!
- Kunskapshöjande och inspirerande insatser – fortsatt under projektiden

2026

- Identifiera och föreslå områden för analys
- Genomföra jämställdhetsanalyser och vidta förbättringsåtgärder

2027-2028

- Fortsatta analyser och förbättringsåtgärder
- Uppföljning – Skatta Läget!
- Långsiktig plan för integrerat arbete

”Blicka inåt” – ett stödmaterial i arbetet

- Jämställdhet är inte bara ett mål i sig utan också ett medel för som kan bidra till att lösa våra stora samhällsutmaningar, såsom kompetensförsörjning, otrygghet, segregation, mäns våld mot kvinnor, skillnader i skolresultat och ohälsa.
- Om jämställdhetsarbetet inom stödverksamheter är bristfälligt riskerar det att drabba både kommuner och regioner, invånare samt den egna interna verksamheten i form av bristande kvalitet och låg trovärdighet.

Övning – var är du i jämställdhetstrappan?

Det handlar både om att ha kunskap, vara medveten om den och att faktiskt använda sina kunskaper och färdigheter, alltså kompetens

Reflektion i grupper!



Kryssa i de
fallgropar som du
känner igen

Vanliga fallgropar för jämslällldhetsarbete

- ☐ Låg kunskap om problemet: "Det är väl redan jämslällt?".
- ☐ Ledningen prioriterar inte arbetet.
- ☐ Otydliga mål och oklart varför det ska göras.
- ☐ Jämslällldhet saknas i styrande dokument.
- ☐ Andra frågor prioriteras.
- ☐ Brist på tid och resurser.
- ☐ Brist på systematik i arbetet.
- ☐ Upplevs komplicerat och abstrakt.
- ☐ Motstånd från kollegor eller ledning.
- ☐ Privata åsikter står i vägen.
- ☐ Långsamma resultat leder till stagnation.
- ☐ Svag efterfrågan av resultat.
- ☐ Saknas kultur som stödjer arbetet.
- ☐ Ensamt att driva frågan.
- ☐ Könsneutrala formuleringar på grund av oro att exkludera personer av annan könsidentitet.

Övning - hur förbereder vi oss på bästa sätt?

Reflektion kring fallgropar minskar risken för att arbetet stannar av och vi inte "gör det av bara farten" som en integrerad del av vårt arbete.

Reflektion i grupp!

På återseende!

