

Regional plan för genomförande av Yrkesresan Skadligt bruk och beroende

Skånes Kommuner

Malin Müntzing, 2025-09-26

Innehåll

Regional plan för genomförande av Yrkesresan Skadligt bruk och beroende Skånes Kommuner 1

1 Inledning	2
2 Organisering	2
2.1 RSS:ens övergripande uppdrag, förutsättningar och organisering	3
2.2 RSS:ens organisering för genomförandet av Yrkesresan	4
2.3 Roller och kompetenser	5
3 Finansiering/budget	7
4 Kommunikation	7
5 Tids- och aktivitetsplan	8
6 Risk- och konsekvensanalys	10
7 Lagring av dokument	Fel! Bokmärket är inte definierat.

Regional plan för genomförande av Yrkesresan Skadligt bruk och beroende i Skåne

1 Inledning

Yrkesresan är ett koncept för introduktion och kompetensutveckling för medarbetare inom socialtjänsten som syftar till att

- ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånare
- stärka kompetens, arbetsglädje och yrkesstolthet bland socialtjänstens medarbetare
- bidra till en kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst i hela landet.
- erbjuda en samlad och effektiv kompetensutveckling

Yrkesresan är en nationell satsning med regionalt genomförande för lokal kompetens. I det regionala genomförandet spelar de Regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS) en avgörande roll.

Under en sjuårsperiod (2021-2028) ska fem yrkesresor för olika verksamhetsområden inom socialtjänsten produceras och lanseras. Yrkesresorna består av kvalitetssäkrat innehåll från relevanta myndigheter. Innehållet paketeras och tillgängliggörs via en digital Lärplattform samt genom kurstillfällen och kollegialt lärande.

Den regionala planen beskriver RSS:ens organisering, resurser och arbetssätt för det regionala genomförandet av Yrkesresan. Denna regionala plan beskriver Skånes Kommuners organisering, resurser och arbetssätt för det regionala genomförandet av Yrkesresan Skadligt bruk och beroende i Skåne.

2 Organisering

2.1 Övergripande uppdrag, förutsättningar och organisering

Skånes Kommuner är en politiskt styrd medlemsorganisation som består av Skånes samtliga 33 kommuner. Syftet med Skånes kommuner är att vara en samlade kraft och enad röst i relation till region och stat. Organisationen ska bedriva aktiviteter som skapar värde för medlemskommunerna samt främja strategisk samverkan mellan kommunerna. Allt arbete sker i nära dialog och förankring med kommunledningarna och de strategiska nätverken. Skånes Kommuner är Skånes regionala samverkans- och stödstruktur (RSS).

Yrkesresan ägs av Sveriges Kommuner och Regioner, SKR. Yrkesresan är ett prioriterat samverkansområde i Partnerskapet, vilket är ett samarbete som sträcker sig från nationell till lokal nivå genom Socialstyrelsen, SKR och representanter för Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS). Yrkesresorna genomförs av Skånes Kommuner som en del av de aktiviteter som skapar värde för medlemskommunerna och sprider kunskap och beprövad erfarenhet till medlemskommunerna.

Regional utveckling Jönköping (JKPG) har det nationella ansvaret för framtagandet och förvaltning av Yrkesresan Skadligt bruk och beroende vilken, som den tredje i ordningen, lanserades i mars 2025.

Samtliga Skånes 33 kommuner har anslutit sig till Yrkesresan för Skadligt bruk och beroende genom att teckna avtal med Skånes Kommuner.

2.2 Organisering för genomförandet av Yrkesresan

Hos Skånes Kommuner är Yrkesresorna samlade på avdelningen Hälsa, social välfärd och omsorg. Skånes Kommuner arbetar med genomförandet av Yrkesresorna genom att samordna de utbildningar och insatser som sker i Skåne vilket möjliggör ett samlat koncept vilket säkrar både kvalitet och innehåll. Skånes Kommuner tillhandahåller sak kompetens i form av en regional samordnare och administrativa resurser som i sin tur

administrerar alla delar av Yrkesresan på regional nivå när det gäller kursdeltagare, utbildning, uppföljning och administrativt stöd.

Skånes Kommuners ledningsgrupp ansvarar för övergripande beslut som gäller intern organisering och utförande av Yrkesresorna då åtagandet omfattar flera delar av organisationen.

Styrgrupp är Skånes Kommuners Strategiska nätverk hälsa, social välfärd och omsorg, där avdelningschef är sammankallande. Styrgruppen består av socialchefer från de skånska kommunerna och utgör ett stöd för regional samordnare i de strategiska problem eller utmaningar som uppstår, dvs fatta beslut om projektets framtid vid behov.

Referensgruppen för Yrkesresan Skadligt bruk och beroende inom Skånes Kommuner utgörs av Områdesnätverket för Skadligt bruk och beroende. Syftet med områdesnätverket är bland annat att säkerställa informationsflöde, samordning och inriktning mellan RSS-strukturen, kunskapsstyrningen, Vårdsamverkan Skåne och det strategiska nätverket för hälsa, social välfärd och omsorg.

2.3 Roller och kompetenser

Skånes Kommuner samordnar genomförandet av Yrkesresan i Skåne. För Yrkesresan Skadligt bruk och beroende finns en intern projektledning bestående av regional samordnare Malin Müntzing och Helena Soomus som är delad projektadministratör för Yrkesresorna Barn och unga samt Skadligt bruk och beroende. De arbetar med kommunikation, planering och genomförandet av kursdagar, rekrytering och samordning av utbildare, kursadministration samt första linjens support av lärplattformen. Regional samordnare är anställd 100% från augusti 2025 t.o.m. december 2026.

Inom Skånes Kommuner finns en arbetsgrupp över Yrkesresorna bestående av regionala samordnare för alla yrkesresor, administratör och projektkoordinator samt ansvarig chef Sara Österberg. Arbetsgruppen har regelbundna avstämningsmöten för gemensam planering i syfte att skapa synergieffekter till gagn för de skånska kommunerna. Ett exempel på detta är möjliggörandet av gemensamma regionala chefskurser, regionala kurser

för medarbetare över yrkesresorna samt gemensamma utbildar- och kontaktpersons workshops med inbjudna föreläsare.

Stödfunktioner såsom ekonomihandläggare, upphandlare, kommunikatör och IT-avdelning har också använts vid behov.

Regional samordnare och administratör ingår även i nationellt nätverk för Yrkesresan Skadligt bruk och beroende i form av återkommande RSS möten med nationellt projektteam i Jönköping, SKR och ADDA (företag inom SKR som leder arbetet med lärplattformen). Regional samordnare Malin Müntzing ingår även i nationell referens- och arbetsgrupp för planering och framtagande av kommande kurser i aktuell Yrkesresa.

Socialstyrelsen och andra myndigheter bidrar med kunskapsunderlag. Socialstyrelsen medverkar även med expertkunskap i arbetsgrupper som tar fram olika kurser.

Kommunerna ansvarar för finansiering både på nationell och regional nivå. Det är viktigt att kommunerna skapar förutsättningar för medarbetare samt chefer/arbetsledare att delta i Yrkesresan och för erfarna medarbetare att kunna bidra som utbildare. Kommunerna ansvarar för viss begränsad administration i lärplattformen. I varje kommun finns en kontaktperson utsedd som utgör den primära kommunikationsvägen mellan kommunerna och regional samordnare för Yrkesresan (RSS).

2.4 Uppföljning

Det regionala genomförandet följs upp av Skånes Kommuner. Uppföljningen görs regelbundet genom till exempel statistik från lärplattformen och enkäter. Resultatet analyseras i förhållande till de uppsatta effektmålen (nytta och nöjdhet) för Yrkesresan Skadligt bruk och beroende. Resultatet kommer att återkopplas till kommunerna för spridning via nätverket med kontaktpersoner, områdesnätverk och regional styrgrupp.

Resultaten kommer att användas som underlag för utveckling av arbetet med det regionala genomförandet av Yrkesresan. Resultaten kan även komma att lyftas till nationell nivå för att bidra till utveckling.

3 Finansiering/budget

Finansiering av Yrkesresorna sker dels genom en nationell avgift som kommunerna betalar direkt till SKR för framtagandet av konceptet och plattformen, dels genom fasta och rörliga regionala kostnader för arbetet med genomförandet.

Den nationella kostnaden räknas utifrån befolkningsandel (procent av regionens invånare). Dessa kostnader inkluderar den tekniska plattformen och den nationella samordningen, förvaltningen och utvecklingen av Yrkesresorna. Detta betalas till SKR som i sin tur betalar för den tekniska plattformen och RSS:er för utveckling och förvaltning av nya yrkesresor.

De fasta kostnaderna för den regionala samordningen regleras via avtal mellan respektive kommun och Skånes Kommuner. Dessa kostnader avser tjänster för regional samordnare och administratör. De rörliga kostnaderna rör kursavgift (regionala kurstillfällen) och täcker kostnader för lokal, förtäring och kursmaterial. Den rörliga kostnaden är föränderlig och anpassas efter de faktiska kostnaderna. Från årsskiftet 2025/2026 har det beslutats att den kommer att sänkas något. Ett s.k. kickback- system har använts för att kompensera de kommuner som bidragit med utbildare i de olika kurserna. Varje utbildare genererar 4000 kr per kursdag vilket betalats ut en gång per termin till kommunerna som har utbildare.

4 Kommunikation

Teamskanaler för kommunikation med kontaktpersoner/första linjens chefer respektive utbildare. I kanalerna sparas mötesanteckningar och presentationer, information som kan behövas för spridning i kommunerna samt ny information som rör Yrkesresan särskilt riktad till utbildare eller kontaktpersoner/första linjens chefer.

Funktionsbrevlåda yrkesresanberoende@skaneskommuner.se är gemensam ingång där man kan ställa frågor samt få hjälp med support av lärplattformen. Denna bevakas av administratör och regional samordnare.

Kontaktpersonsträffar vilka under uppstart kommer att hållas två till tre gånger per termin, en till två kortare digitala träffar och en längre fysisk träff. Detta kan komma att revideras efter uppföljning.

Utbildargenomgångar och utbildarträffar för utbildare inom respektive kurs i Yrkesresan Skadligt bruk och beroende kommer att hållas fysiskt på Skånes Kommuner. Detta i syfte att trygga utbildare inför första kurstillfället samt för att kära känna sina utbildarkollegor. Avstämning inför och efter kurstillfället hålls med RSS och utbildarpar och regelbundna digitala utbildarträffar samt regionala workshops erbjuds för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling.

Sociala kanaler i form av information på hemsida, utskick av nyhetsbrev månatligen, Linkedin och Facebook.

5. Tids- och aktivitetsplan

2025

- Juni- augusti
 - Informationsträff (digital) för kontaktpersoner i juni och därefter löpande under sommaren utifrån behov.
 - Utskick med information till potentiella utbildare med inbjudan till digitala infoträffar efter sommaren skickas ut i juni.
- September
 - Rekrytering av utbildare med intervjuer och infoträffar för potentiella utbildare. Avser de första kurserna *Uppdrag och ansvar*, *Delaktighet och samverkan* samt *Handläggning LVU 18-20 år*.
 - Fysisk Kickoff i Eslöv för första linjens chefer samt kontaktpersoner i Skåne.
- Oktober
 - Rekrytering av utbildare till nämnda kurser färdig
 - Utbildargenomgång inför första kurstillfället *Uppdrag och Ansvar*
 - Digital kontaktpersonsträff

- November
 - Utbildargenomgång och träff inför första kurstillfället *Delaktighet och samverkan*
 - Första regionala kurstillfället *Uppdrag och Ansvar*
 - Digital kontaktpersonsträff *Risk och konsekvensanalys*
- December
 - Gemensam workshop för kontaktpersoner i alla Yrkesresor i Eslöv
 - Digitala infoträffar för chefer, kontaktpersoner och verksamhetsutvecklare i syfte att samla ihop frågor och behov av stöd under uppstartsfasen
 - Kurs för chefer Leda, lärande och utveckling släpps

2026

- Januari
 - Första kurstillfället *Delaktighet och samverkan*
 - Nationell utbildargenomgång *LVU 18-20*
 - Rekrytering utbildare chefer
- Februari
 - Regionalt kurstillfälle *Uppdrag och ansvar*
 - Första kurstillfället för chefer *Leda, lärande och utveckling*
 - Digital kontaktpersonsträff
 - Utbildarträff inför första kurstillfället *LVU 18-20 år*
- Mars
 - Första kurstillfället *LVU 18-20 år*
 - Två regionala kurstillfälle *Leda, lärande och utveckling*
 - Utbildarträff inom Yrkesresan Skadligt bruk och beroende
- April
 - Regionalt kurstillfälle *Uppdrag och ansvar*
 - Regionalt kurstillfälle *Delaktighet och samverkan*
 - Regionalt kurstillfälle *LVU 18-20 år*
 - Två regionala kurstillfällen *Leda, lärande och utveckling*
 - Fysisk träff kontaktpersoner med föreläsning

- Kursplanering för hösten 2026 samt information till kontaktpersoner
- Maj
- Två regionala kurstillfällen *Leda, lärande och utveckling*

6 Risk- och konsekvensanalys

En risk-och konsekvensanalys av det regionala genomförandet av Yrkesresan Skadligt bruk och beroende är genomförd i digital kontaktpersonsträff november 2025. Den har därefter skickats ut för påseende och med möjlighet att lämna synpunkter till de som inte kunde närvara i mötet. Dokumentet har sparats i Teamskanalen för kontaktpersoner och chefer för transparens med kommunerna samt kommer att bifogas projektplan för redovisning till styrgrupp och områdesnätverk.

7 Lagring av dokument

Regional samordnare ansvarar för att löpande dokumentera, lagra dokument och diarieföra dokument såsom avtal, medlemslistor etc. i enlighet med framtagna rutiner för dokumentation och diarieföring vid Skånes Kommuner.

I externa Teamskanaler (i.e. teamsgrupper) sparas endast dokument som är allmänna och avsedda att spridas till kanalmedlemmarna. Dessa dokument kommer att ses över årligen av ansvarig regional samordnare och vid behov gallras.

I enlighet med dokumentationsplan vid Skånes Kommuner har en intern Teamskanal för alla Yrkesresor upprättats. I den interna Teamskanalen lagras alla dokument rörande det regionala genomförandet av Yrkesresorna i syfte att öka underlätta transparens och tillgänglighet vid sjukdom eller frånvaro.

