

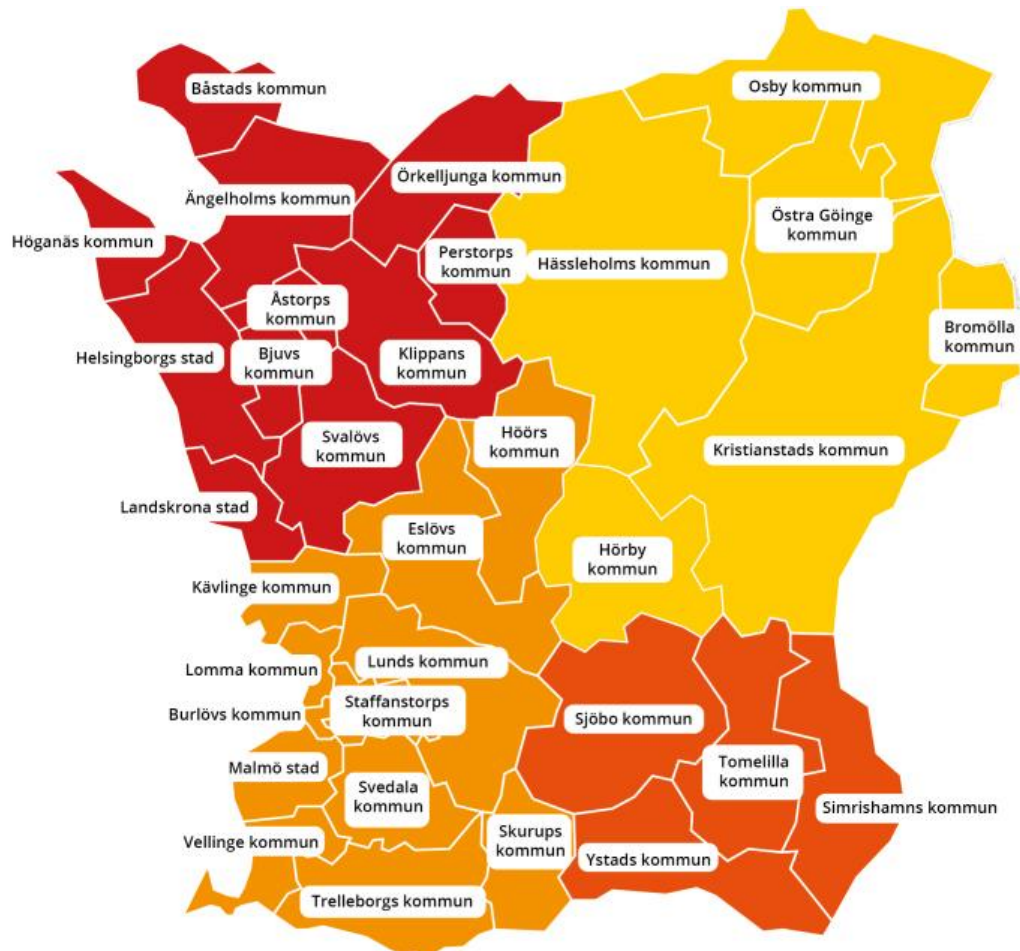
Verksamhetsplan 2026

SKÅNES
KOMMUNER



Innehåll

Verksamhetsplan 2026	4
Rusta för att växa – som system	4
Vårt uppdrag	5
Medlemsdialog och politiska medskick	7
Fokusområden utifrån prioriterade samverkansområden.....	10
Förbundsövergripande uppdrag	16
Kansliorganisation	19
Styrmodell	20
.....	21
Politiska styrgrupper	21
Strategiska nätverk	22
Samordnande nätverk 2026	25



Kartan visar samtliga skånska kommuner och deras indelning i de fyra samverkansområdena: Skåne Nordost, Familien Helsingborg, Sydöstra Skåne (SÖSK) och MalmöLundregionen. Dessa strukturer utgör viktiga arenor för förankring, dialog och gemensamt genomförande inom ramen för Skånes Kommuner uppdrag. *

Verksamhetsplan 2026

Rusta för att växa – som system

De senaste åren har Skånes Kommuners arbete präglats av ett starkt utvecklingsarbete. De skånska kommunernas behov är i ständigt fokus för att samverkan genom förbundet ska ge effekt och vara det kraftfulla verktyg som det kan vara. Att stötta kommuner genom samverkan för att skapa en större samhällsnytta är ett förtroende som bör hanteras varsamt och ödmjukt, men ändå taktfast och framåtsträvande.

Arbetet kräver gemensam riktning, tillit och **aktivt ansvar – av varje del – för helheten**. Fokus för 2026 ligger på värdeskapande för medlemmarna genom sammanhållna processer. Det handlar om att rätt fråga ska hanteras på rätt nivå och om att skapa förutsättningar för att alla ska ta aktivt ansvar för samverkan. Att kopplingarna ska fungera och energin kunna spraka i de frågor som våra medlemskommuner prioriterat som extra viktiga för samverkan!

Ambitioner för 2026:

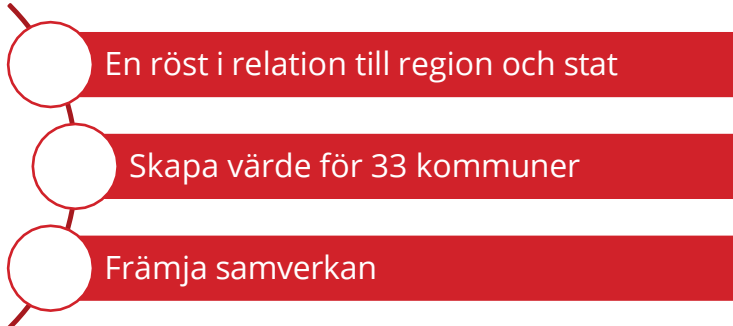
- **Värde för 33:** Helheten och den sammanhållna leveransen prioriteras framför den enskilda delens behov.
- **Gemensam problemlösning:** Våra nätverk ska navigera i gränslandet mellan egna och systemets gemensamma mål. Dela resurser, kompetens och information när det stärker Skåne som helhet.
- **Bygga ett system som håller även utan dig:** Etablerade och tydliga strukturer ska hålla och "stå för sig själv" - andra kan ta över utan tapp. Avlastning och mandat snarare än beroendekedjor.

Utveckling sker sällan linjärt med enbart ja-sägare. Som medlemsförbund är det extra viktigt att agera på all feedback, men samtidigt värna lärandet – att utforskande processer skyddas även om resultatet varierar. Strukturer och tillit tar tid att bygga, men är avgörande för vår framgång!

Året kommer därför också präglas av att fortsatt lyssna in medlemmarna inför att ny strategisk inriktning ska utformas under 2026. Ett antal medskick gavs redan vid ägardialogerna under 2025; håll fast vid stödet till de kommunala kärnverksamheterna – men stärk kommunikationen och kopplingarna!

Nina Mårtensson
Förbundsdirektör

Vårt uppdrag



Skånes Kommuner är kommunförbundet för Skånes 33 kommuner. Vi samlar kommunerna och företräder dem gemensamt i frågor där de är eniga. Tillsammans med Region Skåne och Länsstyrelsen Skåne bidrar vi till ett sammanhållet, robust och hållbart Skåne. **Det gör vi genom att:**

- **Samla och lyssna in alla kommuners röst**

Genom stärkt närvaro i strategiska, samordnande och operativa nätverk säkerställs att alla kommuners perspektiv fångas upp. Det skapar ett mer träffsäkert och inkluderande underlag för beslut och stärker legitimiteten i den regionala dialogen samt Skånes genomslag i nationella frågor.

- **Stärka den regionala rösten i nationella sammanhang**

Genom aktiv medverkan i nationella och regionala arenor, lyfter vi skånska behov tidigt i beslutsprocesser. Detta förbättrar förutsättningarna för att nationella beslut ska omsättas till konkret medlemsnytta och att kommunernas gemensamma intressen får genomslag i statliga prioriteringar.



Skapa värde för 33 kommuner

Skånes Kommuner fokuserar på det som skapar störst nytta i att vara 33 kommuner tillsammans. Vårt arbete utgår alltid från medlemmarnas gemensamma intressen och behov av utveckling. **Det gör vi genom att:**

- **Skapa likvärdiga och goda förutsättningar**

Genom strategisk representation i relevanta forum arbetar vi för att alla kommuner, oavsett storlek eller geografiskt läge, ska ha tillgång till likvärdiga möjligheter. Det bidrar till en mer rättvis, effektiv och hållbar regional utveckling.

- **Erbjuda agila och behovsstyrda arenor**

Vi anpassar arbetssätt och mötesformer efter medlemmarnas behov och skapar relevanta och engagerande forum. Det stärker kommunernas förmåga att snabbt möta framtidens krav och främjar ett kontinuerligt lärande mellan kommunerna.



Främja samverkan

Skånes Kommuner är den gemensamma arenan där 33 kommuner möts för att skapa helhet, kraft och riktning i Skånes utveckling. Medlemmarnas behov styr inriktningen – och våra strategiska nätverk ger struktur och stöd för effektiv samverkan. **Det gör vi genom att:**

- **Stärka samverkan och delaktighet**

Vi erbjuder aktuellt, efterfrågat och kvalitetssäkrat innehåll i våra nätverk och grupper. Det ökar delaktigheten, stärker relationerna och skapar en gemensam kunskapsbas. Gemensamma mötesplatser skapar arenor där kommuner och myndigheter kan samverka kring aktuella utmaningar och lösningar.

- **Bygga strategisk och förebyggande kapacitet**

Genom ökad närvaro i nationella och regionala sammanhang arbetar vi mer proaktivt att uppnå långsiktig effekt. Det ger tidig påverkan, bättre beredskap och en mer hållbar utveckling över tid.

Medlemsdialog och politiska medskick

Inför att fem år passerat sedan förbundets stora omtag, fördes framtidsdialoger med ägarkommunerna för att utvärdera förbundets arbete och utveckling framåt. Detta för att synliggöra framgångsfaktorerna och de avgörande frågorna som vi behöver lyckas med i Skåne på 33 nivå. Följande fokusområden definierades:

Mindre och mer effektiv organisation

Dubbelstrukturerna har minskat och befintliga nätverk används idag mer effektivt, vilket sammantaget har stärkt förbundets leveransförmåga. Samtidigt kvarstår en viss otydlighet kring vilka frågor förbundet ska ha en enad röst i. Det finns därför ett fortsatt behov av dialog om hur brett uppdraget ska vara när vi talar om en samlad röst, samt ett förtydligande av vilka områden som ska prioriteras inom den strategiska inriktningen.

Fokus 2026

- Definiera ramar och avgränsningar för vad som ingår i en samlad röst

Fokus på kommunal kärnverksamhet

Medlemmarnas kompetens tas tillvara i större utsträckning, samtidigt som vikten av kommunernas aktiva deltagande i nätverk och gemensamma processer betonas allt tydligare. Tjänstemannanätverken har fått ett stärkt mandat att förbereda och samordna inför politiska ställningstaganden, vilket har bidragit till en mer effektiv och sammanhållen hantering av komplexa frågor.

Kommundirektörernas engagemang, samverkan och ägarskap utgör en central framgångsfaktor i den positiva utvecklingen.

Fokus 2026

- Fortsatt stärka tjänstemannamandatet i pågående processer

Finansieringsmodell med medlemsnyttan i centrum

Finansieringsmodellen har sedan omtaget, utvecklats för att bli mer transparent och rättvis. Den utgår nu från medlemsavgifter som grund och har minimerat behovet av separata samverkansavtal. Men digitalisering och ökade IT-kostnader riskerar att begränsa resurser för utveckling. Förväntningar på att Skånes kommuner ska leverera mer inom befintliga resurser ökar.

Fokus 2026

- Se över eventuella behov av justeringar i finansieringsmodellen för att möjliggöra att nya samverkansbehov kan mötas

Kommunikation och förankring

Förbundet behöver nå fram i avgörande led för att motsvara de förväntningar och det engagemang som finns hos medlemmarna. Förståelsen för förbundets arbete behöver stärkas, och kommunerna efterfrågar mer information och tydligare återkoppling från styrelsen till ägarna. I dag är det en pedagogisk utmaning att tydliggöra förbundets roll, mandat och ansvar, vilket gör transparent kommunikation och inkluderande dialog i flera led avgörande för att både behålla och stärka medlemsbasen. Det finns också ett behov av att mer aktivt och pedagogiskt förmedla berättelsen om de positiva förflyttningar som gjorts och hur förbundet under senare år har drivit utvecklingen i gemensamma frågor.

Fokus 2026:

- Vidareutveckla kommunikation och förankring i centrala led

Småkommunernas roll

Kommunernas engagemang och aktiva deltagande i Skånes gemensamma utveckling är avgörande för ett starkt och inkluderande samarbete. För att de gemensamma frågorna ska få genomslag behöver de vara relevanta även för de mindre kommunerna. Förbundet har därför ett ansvar att säkerställa att alla kommuners behov, förutsättningar och perspektiv tas tillvara, och att det finns ändamålsenliga arenor och nätverk där små kommuner kan delta, påverka och uppleva tydlig medlemsnytta.

Fokus 2026:

- Stärka förbundets värde och relevans för mindre kommuner

Systemledarskap

Förbundets uppdrag är komplext, där vissa delar drivs i långsiktiga processer medan andra är tidsbegränsade och mer intensiva. För att kansliet ska kunna hantera dessa uppdrag effektivt krävs ett systemledarskap som möjliggör arbete över organisationsgränser, tillsammans med medlemskommuner och andra centrala samhällsaktörer. För att stärka förmågan att fånga upp och genomföra uppdrag från medlemmarna behöver vi tydliggöra våra mål och vad vi vill åstadkomma i de nationella sammanhang där förbundet verkar.

Fokus 2026

- Tydliggöra förbundets roll och målbild i den gemensamma systemledningen för Skåne

Demografi och tillväxt

Kommunerna står inför betydande demografiska utmaningar med både minskande barnkullar och en snabbt växande andel äldre. Dessa förändringar påverkar i hög grad utbildningssektorn, omsorgen och den ekonomiska balansen, och skapar ett allt större behov av nya lösningar för kompetensförsörjning och dimensionering av verksamheter.

Fokus 2026

- Integrera demografi och tillväxt som övergripande perspektiv i förbundets arbete

Civil beredskap som kärnfråga

Det finns i dag ett tydligt glapp i ansvarsfördelningen inom arbetet med civil beredskap. Kommunerna efterfrågar därför ett förtydligande av vilka krav som ställs och hur ansvar ska delas mellan kommunerna, regionen och staten.

Samtidigt ökar behovet av strukturerad och långsiktig samverkan över kommungränserna, liksom av tydligare kravställande gentemot andra aktörer på både regional och nationell nivå. För att möta framtidens beredskapsutmaningar behövs en mer sammanhållen styrning och en robustare gemensam struktur.

Fokus 2026

- Förtydliga styrkedjan i arbetet med civil beredskap

Fokusområden utifrån prioriterade samverkansområden

Nära vård och omsorg

Vårdsamverkan Skåne

Inom Vårdsamverkan Skåne arbetar de skånska kommunerna och Region Skåne tillsammans för att kunna erbjuda en nära vård och omsorg till alla invånare i Skåne. Arbetet sker med *Avtal om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Skåne* som utgångspunkt. Aktörerna i Vårdsamverkan behöver agera sömlöst, samordnat och effektivt för att kunna erbjuda en nära vård och omsorg till alla invånare i Skåne.

Fokus 2026

- Utveckla formerna för Vårdsamverkan Skåne för att säkerställa ledning och styrning för likvärdig vård i Skåne.
- Utveckla arbetet i och uppdragen för de Skånegemensamma samverkansgrupperna.
- Ta fram en skånegemensam strategi och handlingsplan för Nära Vård tillsammans med Region Skåne. Får att nå effekt och lyckas med förflyttningen mot Nära Vård är det viktigt att beakta och inkludera det arbete som sker inom socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens kunskapsstyrning. Genom en gemensam plan för Nära Vård möjliggörs ett mer resurseffektivt, proaktivt och hälsofrämjande arbetssätt som sätter personen i fokus.

Regional samverkans- och stödstruktur (RSS)

Som RSS har Skånes Kommuner i uppdrag att stödja, samordna och underlätta utvecklingen av hälso- och sjukvård samt socialtjänst inom Skåne. Arbetet sker i nära samarbete med Region Skåne för att stärka gemensamma insatser. Under 2025 tilldelades Skånes Kommuner som RSS, statliga medel för att arbeta strategiskt med att stödja kommunerna i omställningen till en långsiktigt hållbar, mer förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst. RSS Skåne fick även medel för att arbeta strategiskt för att stärka förutsättningarna för kommunerna att utveckla och upprätthålla en kunskapsbaserad äldreomsorg med fokus på vård och omsorg för personer som har en demenssjukdom. Dessa fokus kommer att kvarstå under 2026.

Fokus 2026

- Facilitera områdesnätverk som stöd för riktning, samordning och beredning utifrån Skånes Kommuner roll som RSS. Dessa med övergripande fokus att arbeta för:
 - Skånegemensamt arbete
 - Hälsa och individens egen kraft
 - Digitalisering som stödjer nya arbetssätt
 - Kompetensförsörjning
- Arena för regionala nätverk samt länsdialoger i samband med ny socialtjänstlag och socialtjänstens omställning.
 - Regional administration av Lärprocessen i Skåne och Halland. (SKR:s gemensamma och strukturerade process där kommuner lär av varandra för att utveckla och implementera en ny socialtjänstlag.)
- Stärka kommunernas förutsättningar att utveckla och upprätthålla en kunskapsbaserad äldreomsorg med fokus på vård och omsorg för personer med demens.
- Samordnande roll för Skånegemensamma satsningar inom relevanta statsbidrag och andra nationella uppdrag.

Andra uppdrag inom social välfärd

Yrkesresan

Yrkesresan är en nationell satsning på introduktions- och kompetensutveckling framtagen av SKR (Sveriges kommuner och regioner) för socialtjänstens medarbetare. Skånes Kommuner är ansvariga för det praktiska genomförandet och samordningen på regional nivå. Samtliga 33 kommuner i Skåne har tecknat avtal med SKR avseende Yrkesresan för åren 2021–2028.

Fokus 2026

- Uppstart Yrkesresan Äldre
- Uppstart Yrkesresan Funktionshinder myndighetsutövning
- Satsning gemensamma chefskurser Leda, lärande och utveckling
- Kommunikation med kommunerna med fokus på ny avtalsperiod fr.o.m. 2028

Familjecentral

Familjecentral är en samlokalisering av barnmorskemottagning, barnavårdscentral, förebyggande socialtjänst och öppen förskola.

2015 skrev Region Skåne strategin om minst "En familjecentral i varje kommun".

Fokus 2026

- Första kvartalet 2026 öppnar tre nya kommuner familjecentral
- Fyra kommuner är i processen och kommer förmodligen att öppna under 2026

Växa Tryggt

Växa Tryggt är ett utökat hembesöksprogram för förstagångsföräldrar och för dem som får sitt första barn i Sverige. Arbetet utgår från barnkonventionen och syftar till att förbättra förutsättningar för barns hälsa och bidra till en jämlik start i livet genom att tidigt erbjuda stödjande insatser.

Skånes Kommuner roll är att leda, stödja och utveckla arbetet med Växa tryggt.

Fokus 2026

- Erbjuder och introducerar nya kommuner som tillkommit utifrån Länsstyrelsens sammanställning av Trygga goda uppväxtvillkor

Vård- och omsorgscollege (VO-college)

VO-college är ett samarbete mellan arbetsliv, utbildning och facklig organisation inom vård och omsorg. Skånes Kommuner är värdorganisation för verksamheten. VO-college arbetar utifrån en egen verksamhetsplan där nuvarande gäller för perioden 2021–2026.

Fokus 2026

- Återcertifiering för regionalt VOC samt ett lokalt.
- Attraktion till vård- och omsorgsprogrammet till gymnasiet.
- Handledarorganisation, utökade utbildningsfrekvenser regionalt.
- Fortsatt arbete med att utbilda HälsoAgenter i Skåne.

Digitala system inom E-hälsa

Katalogtjänst HSA är en nationell, elektronisk katalog som innehåller kvalitetsgranskade uppgifter om organisationer och personer inom främst hälsa, vård och omsorg. Skånes Kommuner är HSA-ombud för Skånes 33 kommuner. För att administrera HSA-information regionalt används Kommunkatalogen (Komkat), ett system som ägs, förvaltas och utvecklas av Skånes Kommuner.

Skånes Kommuner är SITHS ombud för Skånes 33 kommuner. SITHS är en elektronisk identitetshandling som används för säker identifiering av både personer och system i kommunen. SITHS används till exempel vid inloggning i tjänster, för elektronisk signering och för säker kommunikation mellan system. Användningsområdet har på senare år gått från att primärt användas inom hälsa, vård och omsorg, till att nu vara ett alternativ för lärare (nationella prov) och kommunövergripande (tjänstekort).

Utifrån tillitsramverk från HSA och SITHS genomför Skånes Kommuner revision på 11 kommuner varje år. Grundutbildning för nya ID-administratörer erbjuds fyra gånger per år. Vidareutbildning till rollen som "Superadministratör" genomförs två gånger per år.

Mina planer är ett digitalt verktyg som stödjer effektivt samarbete och informationsdelning mellan regionalt- och kommunalt finansierade insatser kring den enskilde. Idag används det för bland annat processerna samverkan vid utskrivning (SVU), vid samordnad individuell planering (SIP), digitala akutblad, ViSam-bedömningar med mera. Mina planer är ett system som ständigt utvecklas med nya och förbättrade funktioner med fokus på samverkan mellan kommun och region.

Fokus 2026

- Framtids- och kvalitetssäkra Komkat genom att bla:
 - Lansera ett nytt gränssnitt för Komkat.
 - Skapa ett API i Komkat för att möjliggöra automatiserad informationshantering mellan kommunernas system och Komkat/HSA.
- Etablera en ny struktur för förvaltning och utveckling av Mina Planer tillsammans med våra medlemskommuner och Region Skåne.
- Delta, tillsammans med Region Skåne, i utvecklingsarbetet för Mina planer.
- Introducera nya interna medarbetare.
- Deltagare i SITHS PA (Policy authority) vilka upprättar tillitsramverket för SITHS. Delta i HSA policygrupp som upprättar tillitsramverket för HSA samt HSA schema.

Utbildning och kompetensförsörjning

En gemensam gymnasierregion

Gymnasierregionen i Skåne och Blekinge gör det möjligt för 59 000 gymnasieelever att fritt välja sina studievägar. En gemensam gymnasierregion ökar förutsättningarna för en resurseffektiv antagning med hög kvalitet och ökade valmöjligheter för eleverna. Den gemensamma gymnasierregionen ökar förutsättningar för likvärdighet och resurseffektivitet. På så sätt kan vi tillsammans också få högre kvalitet på utbildningarna, bättre resultat och ökade valmöjligheter för eleverna kopplade till arbetsmarknadens behov.

Fokus 2026

- Arbeta för att tillhandahålla och synliggöra ett effektivt gymnasieutbud som är dimensionerat efter elevers önskemål och arbetsmarknadens behov.
- Arbeta för att tillhandahålla ändamålsenliga digitala system för gymnasiesamverkan.
- Samverka för att få barn, elever och ungdomar att fullfölja sin utbildning i verksamheter med likvärdiga förutsättningar och hög kvalitet.

Effektiv kompetensförsörjning med hjälp av vuxenutbildning

Behov finns av att stötta kommunernas arbete för en kvalitativ och effektiv vuxenutbildning för att möta kompetensförsörjningsbehoven i Skåne. Vi samverkar för att förbättra de studerandes tillgång till ett komplett utbud av vuxenutbildning för att möta arbetsmarknadens behov i Skåne.

Fokus 2026

- Samverka för ett anpassat, synligt och flexibelt utbud av vuxenutbildning för att möta arbetsmarknadens och medborgarnas behov i Skåne.
- Arbeta tillsammans för att skapa förutsättningar för ett sekundärt samverkansområde som binder samman de skånska kommunerna.
- Samverka för likvärdiga förutsättningar och hög kvalitet inom vuxenutbildning.

Uppdrag inom utbildning och kompetensförsörjning

Bygga utbildning på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet

Enligt skollagen ska utbildning vila på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. FoU Skola stöttar kommunerna i detta arbete. Skånes Kommuner arbetar för samverkan mellan lärosäten och kommuner. Vi erbjuder mötesplatser och aktiviteter för kompetensutveckling på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet.

Fokus 2026

- Arbeta och vidareutveckla fortsatt samverkan mellan huvudmän och lärosäten i Skåne kring gemensamma utbildningsfrågor.
- Erbjuder mötesplatser som bidrar till att bygga utbildning på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet med erfarenhetsutbyte och kommunernas behov i fokus.

Förbundsövergripande uppdrag

Organisatorisk samverkan

Skånes Kommuner arbetar med gemensamma upphandlingar och kvalitetssäkring av dessa. Genom att arbeta tillsammans kan bättre resultat uppnås och resurser nyttjas mer effektivt. Gemensamma upphandlingar ska genomföras där kommunerna kan få bättre avtal med rätt kvalitet och fördelaktiga priser.

Fokus 2026

- Förbereda, genomföra och förvalta de upphandlingsområden som överenskommits enligt samverkansavtalet
- Utveckla affärsmässigheten genom att starta ett arbete med uppföljning av avtalsefterlevnad avseende priser och den avtalsadministrativa avgiften
- Kvalitetshöjande arbete där vi utifrån samhällsutvecklingen vidareutvecklar vårt arbete för att möta de samhällsutmaningar vi identifierar inom de branscher vi verkar inom, såsom tex välfärdsbrottslighet.

Stöd till politisk representation

Skånes Kommuner har politisk representation inom i olika forum för att vara den gemensamma rösten för medlemmarna. Kansliet stöttar de politiskt valda ledamöterna i EU-programmen Interreg Nordsjön, Strategiska partnerskapet Skåne-Blekinge samt Styrkommitté Öresund-Kattegat-Skagerrak.

Fokus 2026

- Etablera struktur för återkoppling av programmens insatser.

KEFU

KEFU är ett samarbetsorgan mellan Lunds universitet, Region Skåne och Skånes Kommuner. Syftet är att initiera relevant forskning och utbildning för att stötta kommunernas och regionens utvecklingsarbete samt stimulera och stärka universitets och högskolors förmåga och kapacitet att möta parternas behov. Samtliga skånska kommuner är genom Skånes Kommuner medlemmar i KEFU. Kommunerna är representerade i styrelsen och har inflytande över vilka områden som ska vara i fokus.

Fokus 2026

- Erbjuder medlemskommunerna seminarie- och kursverksamhet som rör relevanta ämnen inom kommunal verksamhet.
- Stärker och vidareutvecklar KEFU som arena för samverkan och erfarenhetsutbyte

VoB Syd

VoB ägs och drivs av Skånes Kommuner tillsammans med Kommunalförbundet VoB Kronoberg. Bolagets syfte är att tillgodose socialtjänstens (IFO) behov av insatser rörande behandling, utredning, boende, handledning, utbildning och konsultation inom de 41 medlemskommunerna i de båda länen. För att fullfölja bolagets syften är en nära kontakt och samarbete med kommunerna i ägarkretsen en förutsättning. Kommunerna ska idealt ha ett avgörande inflytande på verksamhet, utveckling, kvalitet och övriga aspekter av VoB:s verksamhet. Eftersom Skånes Kommuner som nuvarande delägare, även hanterar upphandling och ramavtal för samtliga tjänster inom VoB:s verksamhetsområden, har behovet av ett nära och kontinuerligt samarbete inte kunnat fungera i enlighet med ägarnas direktiv. Flertalet kommuner har uttryckt önskemål om närmare samarbete i egenskap av helägt bolag utan vinstsyfte som även tillåter och uppmuntrar full insyn. Detta mot bakgrund av att branschen idag är hårt ansatt av oseriösa aktörer. Skånes Kommuners styrelse beslutade under 2025 att uppdra förbundet att utreda en möjlig ägarfördelning av bolaget. Ett skifte i ägarstrukturen kan möjliggöra en mer direkt relation mellan VoB och kommunerna. För att kunna åstadkomma en sådan lösning ska en struktur för ägande och kontroll ytterligare utredas och analyseras.

Fokus 2026

- Utreda möjlig ägarfördelning av VoB Syd

Kansliorganisation

Kansliet har cirka 60 anställda, organiserade i fyra avdelningar:

- Hälsa, social välfärd och omsorg
- Utbildning och kompetensförsörjning
- Inköp och digitala tjänster
- Ekonomi

De politiska prioriteringarna i den strategiska inriktningen ställer höga krav på kansliet för Skånes Kommuner. För att nå målen krävs tydlig styrning och ledning, där ett förtroendeskapande ledarskap skapar trygga och välfungerande grupper som både presterar och mår bättre. Resurser och rätt kompetens måste matchas mot uppdragen för att insatserna ska ge önskad effekt.

För att bidra till att uppnå förbundet mål och inriktningar behöver målstyrningen förstärkas och formerna för uppföljning utvecklas. Styrningen ska vara tydlig, flexibel och anpassad efter varje uppdrags specifika komplexitet. En mer ändamålsenlig uppföljningsstruktur gör det möjligt att kommunicera resultat på ett enkelt och tillgängligt sätt. När ansvarsfördelning och processägarskap är klargjort får vi en tydligare bild av framsteg och utmaningar, vilket underlättar prioriteringar och snabba beslut. Vår styrkedja ska bygga på helhetssyn och skapa förutsättningar för kvalitativt och effektivt förändringsarbete.

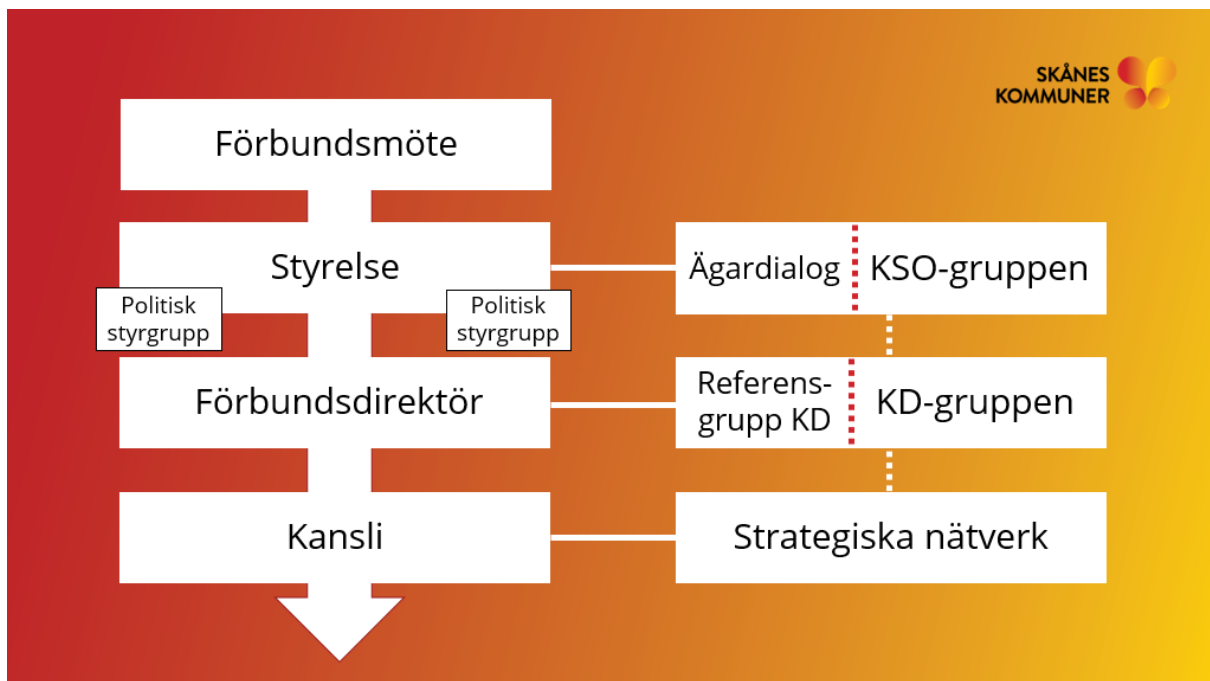
Fokus 2026

- Se över förbundets styrmodell samt skapa strukturer som tydliggör hur förbundet leds och styrs
- Förtydliga interna processflöden, primärt för stöd- och ledningsprocesser

Styrmodell

De skånska kommunerna skiljer sig åt på många sätt. För att ta tillvara intressen och perspektiv från alla kommuner möts kommunerna i flera olika konstellationer för styrning och dialog.

STYRNING	DIALOG OCH SAMVERKAN
Förbundsmöte	Ägardialog
Vart fjärde år samlas politiskt valda ombud från medlemskommunerna. Förbundsmötet utser styrelse och fattar beslut om ekonomisk ram för verksamheten den kommande mandatperioden.	Förbundet samlar Skånes kommunstyrelsers presidier fyra gånger per år för att förankra de frågor som Skånes Kommuner arbetar med och för att diskutera aktuella frågor. Vid behov hålls även möten med kommunernas styrelseordföranden för dialog kring strategiska utmaningar.
Styrelsen	Kommundirektörer
Styrelsen fattar beslut om strategisk inriktning och uppdrag genom budget och verksamhetsplan, samt utser eventuella politiska styrgrupper.	Diskuterar och förankrar de frågor som Skånes Kommuner ska arbeta med. Föreslår vilken organisatorisk samverkan som ska finnas i förbundets regi. Beslutar, i samråd, med förbundsdirektören, om vilka strategiska nätverk som ska finnas och utser representanter i dessa.
Politiska styrgrupper	Strategiska nätverk
De politiska styrgrupperna bereder frågor och rapporterar till styrelsen.	Arbetar med aktuella samverkansfrågor inom området, skapar förankring och dialog i beslutade uppdrag, utbyter erfarenheter och information i aktuella frågor.
Politisk representation	Arbetsgrupper
Styrelsen utser representanter till andra samverkansaktörers styrelse och styrgrupper när dessa företräds genom Skånes Kommuner.	Vid behov utses arbetsgrupper för att bereda frågor eller ha en fördjupad dialog inom ett specifikt område eller uppdrag. Dessa utses alltid av de strategiska och samordnande nätverken.



Politiska styrgrupper

Till styrelsen finns politiska styrgrupper anslutna med uppdrag att bereda frågor och rapportera dessa till styrelsen. 2024–2027 har styrelsen utsett två politiska styrgrupper:

Kommunala ledamöter till Centralt samverkansorgan

Styrgruppen av kommunala ledamöter till Centralt samverkansorgan består av förtroendevalda representanter utsedda av Skånes Kommuner styrelse och syftar till att säkerställa kommunernas perspektiv i Centralt samverkansorgans arbete inom Vårdsamverkan Skåne. Ledamöterna utses med hänsyn till delregional representation för att spegla hela Skånes kommuner i beslutsunderlag och dialog.

Gymnasiesamverkan

Den politiska styrgruppen för gymnasiesamverkan har i uppdrag att stärka och utveckla samarbetet mellan kommunerna. Gruppen arbetar med att vårda och vidareutveckla samverkansavtalet, förankra strategiska beslut genom utökade ägardiologer samt leda arbetet med att samordna och dimensionera gymnasieutbudet inom samverkansområdet. Syftet är att skapa en långsiktigt hållbar och kostnadseffektiv gymnasieskola med ett brett och kvalitetssäkrat utbud över kommungränserna, i linje med nya lagkrav och regionala behov.

Strategiska nätverk

Samverkan sker på olika sätt beroende på vad som ska åstadkommas och vad som skapar mest nytta för de skånska kommunerna. För att ta tillvara intressen och perspektiv från alla kommuner möts kommunerna i flera olika konstellationer inom Skånes Kommuner för både styrning och dialog. Strategiska nätverk arbetar med aktuella samverkansfrågor inom nätverkets område som utgör grunden för samarbetet mellan medlemskommunerna. Strategiska nätverk utses av kommundirektörerna för varje mandatperiod utifrån prioriteringar i den strategiska inriktningen.

Under 2024–2027 har Skånes Kommuner två prioriterade samverkansområden; nära vård och omsorg samt utbildning och kompetensförsörjning. Inom dessa områden arbetar de skånska kommunerna tillsammans för att åstadkomma största möjliga gemensamma resultat och utveckling. Utöver de prioriterade samverkansområdena ska Skånes Kommuner under 2024–2027 fortsatt arbeta med organisatorisk samverkan genom samordnande nätverk. Dessa områden beslutas utifrån där det finns behov av samordning regionalt för att uppnå kommuninterna effekter i samverkan. Kommuner ska under kommande mandatperiod även ha möjlighet att, vid behov från medlemmarna, verka inom andra samverkansområden där värde finns för en gemensam röst för de skånska kommunerna eller där värde kan skapas utifrån ett helhetsperspektiv.

ERFARENHETS- OCH INFORMATIONsutbyte

Vi delar kunskap, erfarenheter och lär oss av varandra, både inom våra samverkansområden och i aktuella frågor där vi behöver varandras stöd. Våra arbetsformer med strategiska nätverk, regionala dialoger och kunskapsseminarier möjliggör detta.

ARBETSSÄTT

Nätverk och kansliorganisationen arbetar processinriktat med ett agilt förhållningssätt. På så sätt kan vi snabbt ställa om och anpassa verksamheten efter förändrade förutsättningar.

GENOMFÖRANDE

I vissa frågor samarbetar vi operativt och genomför saker tillsammans, när det skapar mer nytta än om varje kommun skulle göra det själva. Exempel på detta är gymnasieantagningen som stöttar med digitala system för antagning, planering och uppföljning.

FÖRETRÄDER

Vi samlar och stärker kommunernas röst i prioriterade frågor som gemensamt påverkar oss. Skånes Kommuner företräder kommuner i de regionala och nationella sammanhang där det ger bättre resultat än att varje kommun deltar var för sig.

Vi använder sakkunniga personer med spetskompetens, antingen i form av representanter från kommunerna, kansliorganisationens personal eller anlitade experter.

Strategiska nätverk 2026

Kommundirektörer

Kommundirektörsnätverket är beredande organ åt styrelsen i Skånes Kommuner med ansvar för styrning och implementering av de politiskt fattade besluten.

Kommundirektörsnätverket ska vara en arena som bidrar till att skapa tillit och öppenhet för ett gott samarbetsklimat i Skåne som tar sikte på långsiktiga utvecklingsfrågor och en stark skånsk röst.

Hälsa, social välfärd och omsorg (socialchefsrådet)

Skånes Kommuner håller samman det strategiska nätverket för hälsa, social välfärd och omsorg. Det är en gemensam arena där kommunerna i Skåne via representation, samverkar i frågor som rör vård, omsorg och social välfärd utifrån den regionala stöd och samverkansstrukturen (RSS). Nätverket är ett forum för socialchefer eller motsvarande med bred regional representation. Inom ramen för nätverkets uppdrag bedrivs arbetet även i områdesnätverken, som samordnar, bereder frågor och säkerställer ett effektivt informationsflöde mellan relevanta strukturer. Genom gemensamma lägesbilder, utvecklingsinsatser och prioriteringar bidrar nätverket till ökad kvalitet, likvärdighet och kunskapsbaserade arbetssätt samt fungerar som en strategisk förankringsyta.

Utbildning

Skånes Kommuner har etablerat ett strategiskt nätverk utbildning som samlar samtliga 33 kommuner med representation av skolchefer och förvaltningschefer. Nätverket fungerar som en plattform för samverkan kring långsiktiga och övergripande utbildningsfrågor. Arbetet utgår från vetenskaplig grund och syftar till att säkerställa likvärdighet och hög kvalitet i utbildningen. Genom gemensamma initiativ skapas förutsättningar för effektiv resursanvändning, erfarenhetsutbyte och påverkan på nationell nivå. Fokus ligger på att samordna gymnasieutbildningen, utveckla strategier som möter arbetsmarknadens behov, gemensamt hantera omvärldens förändringar och utmaningar – såsom demografiska skiften – samt skapa en utbildning som ger alla elever likvärdiga möjligheter att nå goda resultat.

Kompetensförsörjning och vuxenutbildning

Skånes Kommuner har etablerat ett strategiskt nätverk som samlar alla 33 kommuner med ansvariga chefer inom vuxenutbildning och arbetsmarknadsfrågor. Nätverket är en plattform för samverkan kring långsiktiga strategier för kompetensförsörjning och utveckling av vuxenutbildning. Genom gemensamma initiativ skapas förutsättningar för att förbättra de studerandes tillgång till ett komplett och likvärdigt utbud av vuxenutbildning. Arbetet syftar till att höja kvaliteten, möta arbetsmarknadens behov och utveckla lösningar som stärker individers möjligheter till omställning och livslångt lärande.

Samordnande nätverk 2026

God och nära vård (Vårdsamverkan)

Skånes Kommuner har en samordnande roll inom Vårdsamverkan Skåne, där Region Skåne och Skånes 33 kommuner samarbetar utifrån gemensamma överenskommelser och ett delat hälso- och sjukvårdsansvar. Skånes Kommuner stödjer kommunerna i planering, uppföljning och utveckling av vården, bland annat genom att sammanföra arbetsgrupper, delregionala samverkansgrupper, tjänstemannaberedning och Centralt Samverkansorgan. Kommunerna bidrar med lokal kännedom och socialtjänstens kompetens, vilket möjliggör personcentrerade insatser och vård nära individens vardag. Tillsammans arbetar parterna för att öka förebyggande insatser, förbättra resursanvändning och skapa trygg, sammanhållen och jämlik vård i hela Skåne.

Digitalisering

Syftet med nätverket är att arbeta för effektivitet och utveckling i de skånska kommunerna, utifrån behovet att prioritera ett antal strategiska vägval gällande verksamhetsutveckling genom digitalisering. Ur flera perspektiv är det angeläget att visa hur digitaliseringens möjligheter kan bidra till utveckling av kommunernas verksamheter och effektiva processer inom de samverkansområden som är prioriterat för Skånes Kommuner kommande mandatperiod; gymnasiesamverkan, god och nära vård samt Vårdsamverkan Skåne. Behov finns också bland kommunerna att möta det strategiska uppdraget *Välfärdsutveckling genom digitalisering* som SKR pekar ut i sin inriktning 2024–2027.

Upphandling och Inköp

Nätverket för upphandling och inköp är under utveckling, men är tänkt att fungera som stöd till upphandlingsverksamheten hos Skånes Kommuner. Det ska även utgöra en arena där den samlade bedömningen görs gällande upphandlingar som ska utföras av Skånes Kommuner för medlemskommunerna. Nätverket ska samverka med den samrådsgrupp som finns för upphandlingar inom sociala tjänster.

Ekonomi

Ekonomichefsnätverket syftar till att skapa en plattform där deltagarna tillsammans tar upp aktuella och relevanta områden, delar erfarenheter och lär av varandra. Genom regelbundna möten finns möjlighet att stärka det gemensamma lärandet och bygga relationer. Arbetet i nätverket utgår från deltagarnas behov och önskemål. Det är deltagarnas förslag på ämnen, utmaningar och frågor som ligger till grund för agendan vid varje träff. Målet är att varje träff ska ge tydliga insikter, praktisk nytta och stärka det fortsatta samarbetet inom nätverket.

Civil beredskap

Referensgrupp för civil beredskap har som uppdrag att tillsammans med Länsstyrelsens försvarsdirektör se över möjligheterna att förbättra samverkan inom området civil beredskap. Detta genom att arbeta för att få klarhet i den samverkansstruktur som finns i Skåne, mellan kommunerna, Länsstyrelsen och andra samverkansaktörer.

Utgångspunkten är befintligt och föreslagna samverkansdokument/ramverk.

Ambitionen är att uppnå en tydligare, gemensam bild, av vilken *förankring* som ska ske för att processerna ska fungera samt tydliggöra ansvar, roller och förväntningar i styrkedjan.

Regional utveckling

För att spegla hela Region Skånes uppdrag då olika frågor lyfts på kommunledningsnivå så samordnar förbundet tillsammans med Skånes regionala utvecklingsdirektör och representanter från varje delregion, ett urval av regionövergripande frågor inom tillväxt och det regionala utvecklingsuppdraget. Syftet är att skapa en arena för dialog och beredning av regionala utvecklingsfrågor som bedöms aktuella.