

VERKSAMHETSPLAN FÖR REGIONAL SAMORDNING AV YRKESRESAN – SKÅNES KOMMUNER

Yrkesresan övergripande	2-6
Barn och Unga	7-9
Funktionshinder – spår utförare och spår myndighet	10-13
Skadligt bruk och beroende	14-15
Äldre	16-17
Sammanfattning	19

YRKESRESAN ÖVERGRIPANDE

Bakgrund och syfte

Yrkesresan är en nationell satsning med regionalt genomförande för lokal kompetens. De regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS) spelar en avgörande roll i det regionala genomförandet. Skånes Kommuner har inom ramen för sitt uppdrag som RSS det regionala ansvaret för genomförandet av Yrkesresan i Skåne. Yrkesresan är ett koncept för introduktion och kompetensutveckling inom socialtjänsten med målet att stärka kompetens och yrkesstolthet för medarbetare och chefer genom att erbjuda bästa tillgängliga kunskap på ett samlat och pedagogiskt sätt. Ytterst syftar Yrkesresan till att därigenom ge kvalitet i mötet mellan varje deltagande medarbetare och individerna de möter. Yrkesresorna består av kvalitetssäkrat innehåll från Socialstyrelsen och andra myndigheter. Innehållet paketeras pedagogiskt och tillgängliggörs genom en digital plattform, med kurstillfällen som anordnas digitalt eller fysiskt, regionalt eller lokalt.

Totalt ska fem yrkesresor produceras för olika verksamhetsområden inom socialtjänsten under avtalsperioden fram till 2028-06-30. De fem områden som har prioriterats är:

- *Barn och unga, myndighetsutövning lanserades 2022 (Göteborgsregionen)*
- *Funktionshinder för utförare lanserades vintern 2024 (Kommunförbundet Västernorrland)*
- *Skadligt bruk och beroende, myndighetsutövning lanserades mars 2025 (Kommunal utveckling Jönköping)*
- *Äldreområdet för utförare lanserades hösten 2025 (RSS Östergötland)*
- *Funktionshinder, myndighetsutövning lanseras hösten 2026 (Kommunförbundet Västernorrland)*

Yrkesresan är ett samarbete mellan Sveriges Kommuner och regioner (SKR), Socialstyrelsen och RSS. SKR är projektägare för Yrkesresan och driver det löpande operativa arbetet med att utveckla och samordna Yrkesresan nationellt. I Sverige har merparten av kommunerna träffat en överenskommelse med SKR för att genomföra Yrkesresan och i Skåne har samtliga 33 kommuner anslutit sig.

Samordningen och projektledningen på regional nivå behövs för att parterna ska kunna fullgöra sina åtaganden i Yrkesresan, använda sina resurser effektivt och erbjuda högkvalitativ kompetensutveckling till medarbetare i kommunerna. Skånes Kommuner har slutit avtal om den regionala samordningen med samtliga kommuner i Skåne som har överenskommelser med SKR om Yrkesresan.

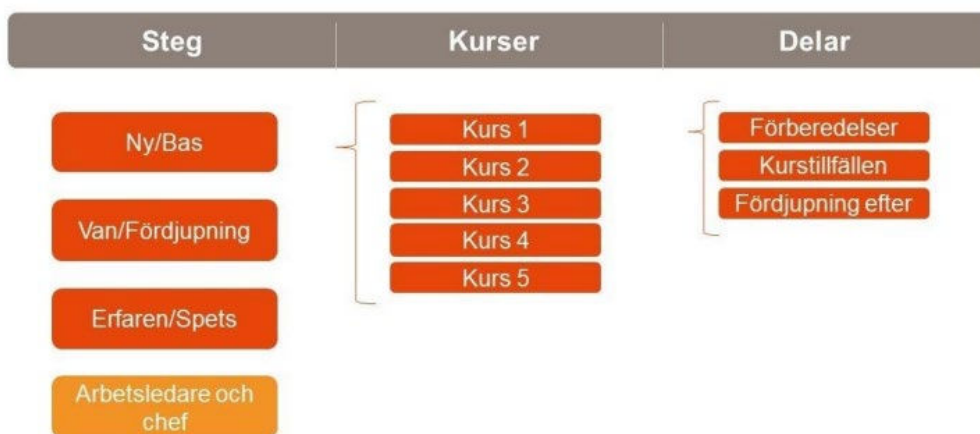
Yrkesresans koncept och genomförande

Konceptet består av åtta olika delar

1. Syfte
2. Resan som tema
3. Kärnvärden
4. Pedagogisk utformning
5. Kursmål och urval av innehåll
6. Målgruppsanpassning
7. Uppföljning
8. Grafiken som är gemensam för alla yrkesresor

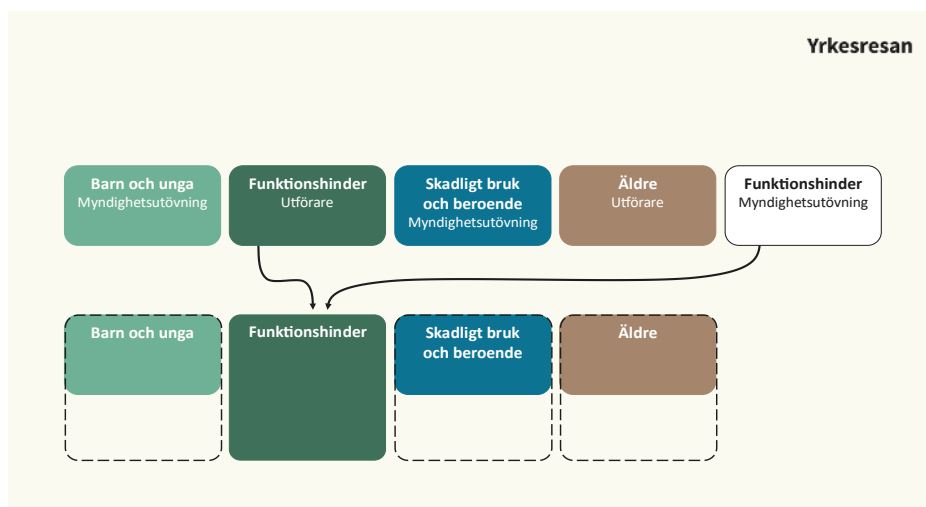
Syfte och bakgrund har beskrivits i föregående avsnitt. Övriga delar av yrkesresans koncept är gemensamma för alla yrkesresor och ska genomsyra produktion av kurser likväl som genomförandet. Resan som tema är grunden och genomsyrar språkbruk, kursernas uppbyggnad och den grafiska utformningen. Yrkesresans kärnvärden: kvalitet, hållbarhet, utveckling, yrkesstolthet och engagerat lärande är ständigt närvarande i framtagande av kursinnehåll liksom i upplägget av kurstillfällena. Vidare är målgruppsanpassningen avgörande för prioritering i kursinnehåll och för till vilka medarbetare kurserna riktas till i första hand. I alla yrkesresor används de pedagogiska begreppen *Blandade lärmiljöer*, *Omvänt klassrum* och *Utbildning av utbildare*. Blandade lärmiljöer innebär kombination av digitala aktiviteter med fysiska möten, omvänt klassrum innebär att deltagarna har webbaserade förberedelser med stort egenansvar, så att kurstillfället med utbildare istället ger utrymme till fördjupning i dialog med andra. Med utbildning av utbildare (train the trainee) åsyftas att utbildarna själva är medarbetare i de deltagande kommunerna och tillhör målgruppen för kursen.

Kursstruktur för alla yrkesresor - beskrivs fördjupat i kommande avsnitt om respektive Yrkesresa



Kursproduktion, förvaltning och uppföljning

Arbete och utveckling av lärplattformar för alla yrkesresorna leds av ADDA, vilket är ett företag inom SKR. Det nationella ansvaret för produktion, uppföljning och förvaltning av respektive Yrkesresa leds av länsvisa/regionala stödstrukturer vilka redovisats på sida 2. Varje Yrkesresa innefattar styrgrupp, referensgrupp och arbetsgrupp där deltagarna är valda från olika delar av landet för att möjliggöra så god representation som möjligt av Sveriges kommuners behov när analys av kursinnehåll, prioriteringar och beslut görs. Under 2025 gjordes nytt ställningstagande att inkorporera den kommande Yrkesresan Funktionshinder, myndighetsutövning med Yrkesresan Funktionshinder för utförare. Detta innebär att fem Yrkesresor blivit fyra då Yrkesresan Funktionshinder nu i stället har två spår- ett för utförare och ett för myndighetsutövning.



Val gällande hur kurserna i respektive yrkesresa ska produceras och lanseras baseras på målgruppens behov. Därför har exempelvis Yrkesresan Barn och unga likväl som i Yrkesresan Funk utförare först lanserat alla kurser i det lägre steget (Ny eller Bas) medan man i Yrkesresan Skadligt bruk och beroende i stället lanserat kurser för alla steg direkt. Under 2025 har yrkesresorna samarbetat i syfte att ta fram och lansera kurser för chefer/arbetsledare vilket lett till att flera kurser kunnat erbjudas för dem under året. Fokus på samarbete över yrkesresorna Barn och unga samt Skadligt bruk, beroende utifrån målgruppens liknande arbetsuppgifter har även resulterat i två gemensamma kurser.

Nedan presenteras gemensamma kurser för yrkesresorna som redan är klara eller under produktion för lansering under 2026. I Skåne planeras och genomförs kurstillfällen fysiskt för alla kurser som ej är webbaserade.

Lansering	Kursnamn	Regionala kurstillfällen gemensamt följande yrkesresor
2025 dec	Leda, lärande och utveckling	Chefer i alla yrkesresor, kostnadsfritt 2026 (riktade styrmedel)
2025 okt	LVU 18-20 år	Barn och unga, Skadligt bruk och beroende
2026 mars	Leda ansökan LVU	Barn och unga, Skadligt bruk och beroende

Lansering	Kursnamn	Gemensamma webbkurser eller webinarier
2025 september	ISU	Chefer i alla yrkesresor
2026 maj	Beroende och preparat	Medarbetare i alla steg samt chefer, alla yrkesresor

2026 produceras, ej datum för lansering	Skadligt bruk och beroende + våld	Medarbetare i alla yrkesresor med en del (case) som är specifik för respektive yrkesresa.
---	-----------------------------------	---

Uppföljning

I alla yrkesresor ska både kursmål och effektmål följas upp.

- Frågor om effektmålen i kursuppföljningen
- Frågor om alla tre delar i kursuppföljningen: förberedelse, kursdag/kurstillfälle och fördjupning/efterarbete
- Obligatoriskt att ta del av viss fördjupning* för att kunna fylla i kursuppföljning
- Obligatoriskt att fylla i kursuppföljning för att få ut kursintyg
- Obligatoriskt att fylla i län och kommun* i kursuppföljningen
- Kursuppföljningen är anonym

Tillvägagångssättet skiljer sig delvis åt beroende på yrkesresa samt om det är regionalt kurstillfälle eller webbkurs. För regionala kurstillfällen i Yrkesresan Barn och unga kommer varje kurstillfälle följas upp i enkät som ej är obligatorisk. För övriga genomförs uppföljning på kursnivå dvs övergripande i enkät som del i fördjupning innan man kan få ut kursintyg dvs. obligatoriskt. Detta innebär att uppföljning av hur nöjd man är med utbildare, lokal, teknik mm från regionalt kurstillfälle för övriga kurser behöver följas upp separat av RSS. För RSS i Skåne har vi tagit fram en gemensam enkätmall som delas ut till deltagare i samband med att dagen avslutas för att kunna följa upp vad de tyckt om det specifika kurstillfället.

Det regionala genomförandet

Skånes Kommuner har via avtal med respektive kommun i Skåne åtagit sig att i likhet med övriga RSS:er som medverkar i Yrkesresan:

- Samordna det regionala genomförandet
- Rekrytera utbildare
- Planera och tillhandahålla kursdagar
- Kommunicera med kommunerna
- Ansvara för kursadministration
- Erbjuder första linjens support för lärplattformen

Budget för de fasta kostnaderna

År	Projektledare tjänster	Projektadmin tjänster	totalt tjänster	Totalt
år 2024	2,5	1	3,5	4 045 514
år 2025	4	2	6	7 054 876
år 2026	4	2	6	7 231 248
år 2027	4	2	6	7 412 030
år 2028 tom juni	4	2	6	

Resurser inom de fasta kostnaderna

De fasta kostnaderna regleras via ett avtal mellan Skånes Kommuner och respektive kommun och baseras på de medarbetare som behövs för att samordna det regionala genomförandet i uppdraget som RSS. I takt med att allt fler Yrkesresor lanserats har antalet tjänster på Skånes Kommuner utökats för att kunna bibehålla god kvalitet i genomförande och förvaltning. Ursprungligen trodde man att fler tjänster skulle behöva tillsättas men utifrån gemensamt arbete och förtydligande av arbetsuppgifter och rutiner har detta kunnat undvikas. Den interna arbetsgruppen för Yrkesresorna har sedan december 2025 ett renodlat uppdrag och funktioner kopplat till yrkesresorna samt tillsatt en teamledarfunktion. Från 2026 består arbetsgruppen av fyra regionala samordnare (varav en även är teamledare) och två administratörer.

Budget för rörliga kostnader

	2024	2025	2026
Material ink.bud	260	260	70
Lokalhyra ink. mat	420	420	410
Utbildarpott 2 pers	320	320	320
Buffert	50	0	0
Risnpåslag 20%	300	300	300
Totalsumma	1350	1300	1100

De rörliga kostnaderna har visat sig vara lägre än prognosticerat utifrån en mycket god tillströmning till kurserna i Yrkesresan Barn och unga samtidigt som materialkostnaderna kunnat minska till följd av övergång till mindre fysiskt material vid kurstillfällen till förmån för digitalt material. Därför har kursavgiften som kommunerna betalar per dag sänkts från 1300kr/dag 2025 till 1100kr 2026. Dock kan inte ytterligare sänkning göras innan man kan utläsa hur väl man kan fylla kurstillfällen i de yrkesresor med regionala kurstillfällen som nyligen lanserats dvs. Skadligt bruk och beroende samt spår Funktionshinder myndighet som kommer att lanseras i slutet av 2026. Det regionala genomförandet av Yrkesresorna ska inte gå med vinst varför kommunerna fått pengar tillbaka i slutet av året men vi strävar efter att så långt det är möjligt balansera prognosen redan i början av året.

Styrgrupper

Övergripande frågeställningar lyfts i strategiska nätverket för hälsa, social välfärd och omsorg.

Respektive områdesnätverk utgör referensgrupp till respektive Yrkesresa.

BARN OCH UNGA

Yrkesresan Barn och unga vänder sig till medarbetare som arbetar inom den sociala barn- och ungdomsvården i anslutna kommuner. Lite förenklat är målgruppen de medarbetare, arbetsledare och chefer som arbetar med myndighetsutövning, exempelvis mottagning, utredning, uppföljning eller med familjehem.

Yrkesresan Barn och unga består av introduktion och kompetensutveckling i tre steg:

- *Ny* vänder sig till dem som har arbetat inom området mindre än två år.
- *Van* är för dem som arbetat mellan två och fem år.
- *Erfaren* är för dem med mer än fem års erfarenhet.

Varje steg erbjuder ett antal kurser. Det finns webbkurser som genomförs individuellt och regionala kurstillfällen som genomförs i grupp. Regionala kurstillfällen kombinerar digitalt lärande med kursdagar som arrangeras regionalt. De är indelade i tre delar: förberedelse i lärplattformen, kurstillfälle på plats och fördjupning i lärplattformen. I alla delar varvas film, podd, avsnitt i handböcker med reflektionsuppgifter eller övningar. Det finns även kurser som vänder sig till arbetsledare och chefer.

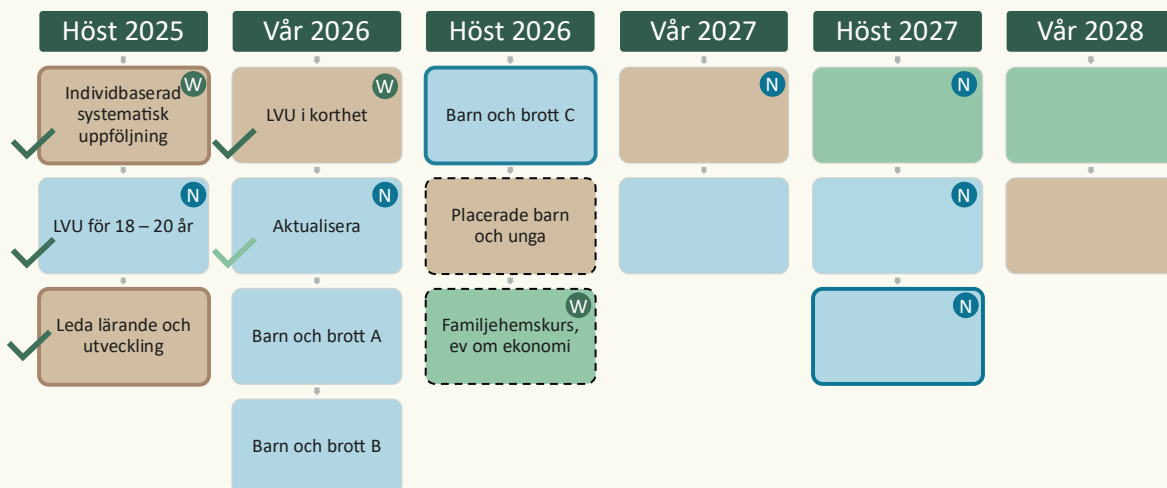
De olika stegen lanseras successivt och med det kommer fler medarbetare att få åtkomst. 2022 välkomnades medarbetare i Ny steget och deras chefer in i Yrkesresan då den första kursen *Handläggning med barnet i centrum* lanserades nationell i december 2022. Våren 2023 fick medarbetarna i Ny-steget möjlighet att gå de första kurserna i Skåne. Därefter har flertalet kurser tillkommit i Ny-steget parallellt med att de reviderats. Sedan 25 april 2024 är även steg Van öppnat för medarbetare och från 2025 har kurser tillkommit även för steg Erfaren och chefer/arbetsledare.

Yrkesresan

	Kurs	Steg	Typ	Lansering	Revidering (senaste nivå 3)	Kommentar
1.	<i>Handläggning med barnet i centrum</i>	Ny	Standard	Sept-22	Juni-24	
2.	<i>Samtal och delaktighet</i>	Ny	Standard	Jan-23	Aug-24	
3.	<i>Utsatthet och våld</i>	Ny	Standard	April-23	Sept-25	
4.	<i>Handläggning av unga lagöverträdare</i>	Ny	Standard	Juni-23	Maj-24	pågår
5.	<i>Verktyg för arbetsplanering</i>	Ny	Webbkurs	Dec-23		
6.	<i>Stöd i arbetsplanering</i>	Arb.led/chef	Webbkurs	Dec-23		
7.	<i>Arbeta med familjehem</i>	Ny	Standard	Maj-24		
8.	<i>Kursledarutbildning: Ett hem att växa i</i>	Van + Arb.led/chef	Standard	Aug-24		
9.	<i>Samtal med barn och föräldrar</i>	Van	Standard	Dec-24		
10.	<i>Handläggning av LVU</i>	Van	Standard	Jan-25		
11.	<i>Leda ansökan om LVU</i>	Erfaren + Arb.led/chef	Standard	April-25		
12.	<i>Individbaserad systematisk uppföljning</i>	Arb.led/chef	Webbkurs	September-25		YR BoU för alla resor
13.	<i>LVU för 18 – 20 år</i>	Van	Standard	December-25		
14.	<i>Leda lärande och utveckling</i>	Arb.led/chef	Standard	December-25		YR Funk för alla resor
15.	<i>LVU i korthet</i>	Van	Webbkurs	Januari-26		
16.	<i>Aktualisera</i>	Van	Standard	Januari-26		

N Nationellt genomförande möjligt
W Webbkurs
ram För arbetsledare och chef

Yrkesresan



Regional samordning RSS Skånes Kommuner

Den regionala samordningen kopplad till Yrkesresan Barn och unga består av en projektledartjänst 2024-2025 vilken övergått till regional samordnartjänst 2026 samt en administratör.

Följande arbetsfördelning gäller även för övriga yrkesresor:

- Projektledare/regional samordnare
- Samordna det regionala genomförandet
- Kursplanering
- Rekrytering av utbildare, kontakt med utbildare inför utbildningstillfällen och uppdatering av kursplan
- Information till kontaktpersoner och chefer från nationell nivå
- Uppföljning av det regionala genomförandet (enkäter, kursutvärdering, statistik)

Administratör

- Boka lokaler och praktisk planering utbildningar
- Hantera anmälningar
- Förbereda och beställa material
- Skapa underlag för statistik, utvärdering
- Första linjens support

Regionalt genomförande Yrkesresan Barn och unga

Antal konton och aktiva användare i Yrkesresan Barn och unga

Steg	Nationellt 2026	Skåne 2026 jan	Skåne 2025 jan	Skåne 2024 jan	Skåne 2023
Ny	4200	519	514	314	163
Van	1864	328	247	Ej öppnat	Ej öppnat
Erfaren	1140	207	74	Ej öppnat	Ej öppnat
Chef	1384	121	159	84	51
Totalt	10 474	1264	994	398	214
Utbildare	440	45	35	25	20

År	Antal genomförda webbkurser per år	Antal genomförda kurser per år	Antal medarbetare som gått kurser per år
2025	82	33	756
2024	204*	28	742
2023	3	20	527

* flest genomförda webbkurser detta år NY stegets medarbetare gått vilka är flest till antalet

YRKESRESAN FUNKTIONSHINDER

Spår Funktionshinder utförare

Yrkesresan Funktionshinder för utförare vänder sig till personal som ger stöd, service eller omsorg till personer med funktionsnedsättning samt första linjens chefer i dessa verksamheter. Yrkesresan Funktionshinder för utförare består av introduktion och kompetensutveckling i tre steg:

- *Bas* vänder sig till dem som har arbetat inom yrket mindre än två år.
- *Fördjupning* är för dem som arbetat mer än två år i yrket.
- *Spets* ges där verksamheten har behov av specifika kunskaper.

Yrkesresan Funktionshinder för utförare lanserar den första kursen i februari 2024. Vid lansering startar alla medarbetare på Bas-steget. Kurser har ännu inte lanserats i stegen *Fördjupning* eller *Spets*.

Yrkesresan Funktionshinder för utförare har två typer av mål:

- Mål för varje steg: mål som är övergripande.
- Kursmål: mål som beskriver vad som kan uppnås i varje kurs.

Mål för steget Bas

Steget syftar till att ge verktyg för att kunna utföra sina arbetsuppgifter på den nivå som det kan förväntas av medarbetare under den första tiden i yrket. Medarbetaren ska efter att ha slutfört Bas kunna:

- Arbeta i enlighet med sitt uppdrag med viss vägledning
- Bemöta personer med funktionsnedsättning med respekt och lyhördhet samt främja delaktighet
- Söka och inhämta ämneskunskap med viss vägledning för att utifrån bästa tillgängliga kunskap utföra sitt uppdrag att ge brukarnära stöd
- Ge stöd, service och omsorg utifrån gällande regelverk med viss vägledning

Mål för stegen *Fördjupning* och *Spets* är lika varandra. Stegen syftar till att ge verktyg för att kunna utföra arbetsuppgifter som ingår i uppdraget och som kan förväntas av medarbetare efter en tid i yrket. I steget *Spets* syftar kurserna även till att ge verktyg för en mer specifik kompetens för de medarbetare som ska ta sig an vissa särskilda roller men även arbetsgrupper som kräver specifik kompetens inom vissa metoder.

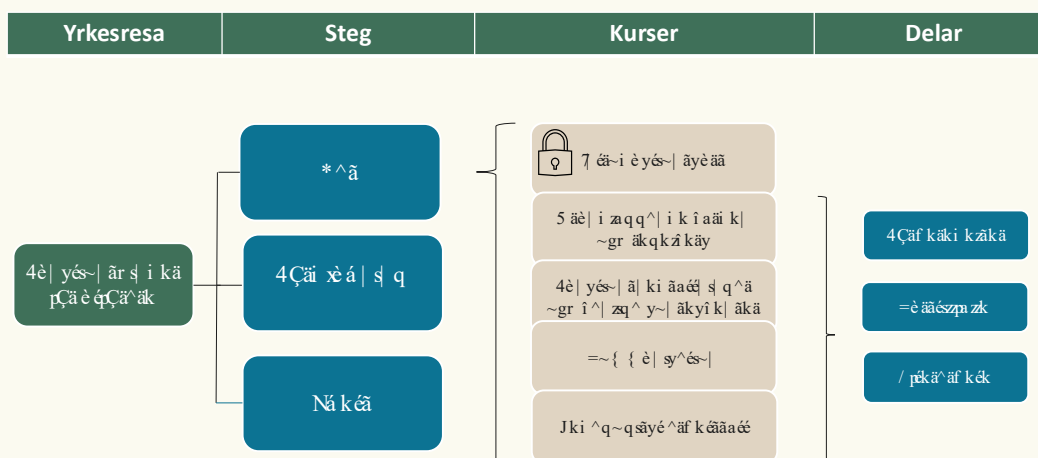
Medarbetare i båda stegen ska efter att ha slutfört steg *Fördjupning* eller *Spets* kunna:

- Arbeta i enlighet med sitt uppdrag
- Bemöta personer med funktionsnedsättning med respekt och lyhördhet samt främja delaktighet
- Ge stöd, service och omsorg utifrån gällande regelverk
- Självständigt söka, inhämta, granska och värdera ämneskunskap (vad och hur) för att utifrån bästa tillgängliga kunskap utföra sitt uppdrag att ge brukarnära stöd

Kurser inom steget Bas

I steget Bas ska sammanlagt fem kurser erbjudas. *Introduktionskurs, Grundläggande värden och regelverk, Funktionsnedsättningar och vanliga konsekvenser, Kommunikation och Pedagogiskt arbetssätt.* Alla kurser utom den sistnämnda som är under produktion är lanserade i lärplattformen. Kurserna följer en bestämd ordning och låses upp efterhand. Utgångspunkten är att alla medarbetare tar del av samtliga kurser i steget. Ambitionen är att medarbetare ska ha tagit del av hela steget inom två år efter att resan påbörjas.

Yrkesresan



Vilka medarbetare ingår i målgruppen?

Yrkesresan erbjuder introduktion och kompetensutveckling till medarbetare inom funktionshinderområdet. Innehållet i Yrkesresan Funktionshinder för utförare är anpassat efter att målgruppen har en grundläggande utbildning enligt det som anges i Socialstyrelsens allmänna råd (SOF 2014:2). Anslutna kommuner bedömer om medarbetare som saknar grundläggande utbildning ändå ska erbjudas Yrkesresans kursutbud.

Yrkesresan Funktionshinder för utförare vänder sig till medarbetare inom socialtjänstens utförarverksamhet i anslutna kommuner.

Vanliga benämningar på medarbetare som arbetar inom ovanstående områden är stödassistent, stödpedagog, boendepersonal, aktivitetshandledare, boendestödjare och personlig assistent.

Vilka arbetsledare och chefer ingår i målgruppen?

Arbetsledare och första linjens chefer, som arbetar inom de områden som definierats för medarbetare, ingår i målgruppen. Innehållet för arbetsledare och chef ska fokusera på målgrupps- och verksamhetsspecifik kunskap.

Regional samordning RSS Skånes Kommuner

Den regionala samordningen för Yrkesresan Funk spår utförare och spår myndighetsutövning består av en regional samordnare och en administratör. Tidigare projektkoordinator tjänst kopplad till denna yrkesresa övergår i mars 2026 till att istället ha regional samordnartjänst för Yrkesresan Äldre.

Regional genomförande Yrkesresan Funk spår utförare

Målgruppen för Yrkesresan Funkt spår utförare beräknades i förarbetet omfatta ca. 65 900 personer. I Skåne är målgruppen ca. 7500 medarbetare. Nedan visas antal aktiva konton nationellt och regionalt.

Yrkesroll	Nationellt årsskifte 2025/2026	Skåne årsskifte 2025/2026
Medarbetare	28 353 motsvarar 40 %	2154 vilket motsvarar 30%
Chef	2550*	311 vilket motsvarar 98,6%

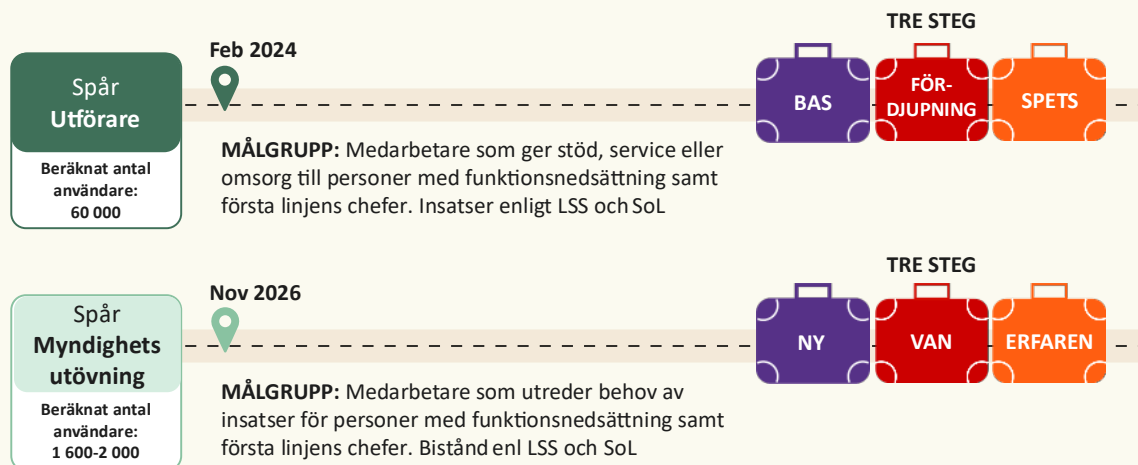
*saknas jämförelsesiffor

Kurser	Nationellt årsskiftet 2025/2026	Skåne årsskifte 2025/2026
Introduktionskurs	24 104	1589
Grundläggande värden och regelverk	11 638	720
Funktionsnedsättningar, konsekvenser	5609	334
Kommunikation	387	38
Pedagogiskt arbetssätt	produceras	produceras

SPÅR FUNKTIONSHINDER MYNDIGHETSUTÖVNING

Spår Funktionshinder myndighetsutövning planeras lanseras nationellt i slutet av 2026. Tidsplan och nationell projektplan ligger för beslut hos styrgrupp 25/2. Därefter träffas referensgrupp och kursproduktion kan påbörjas. Som bilden nedan visar så är Spår Myndighetsutövning en av de mindre delarna av yrkesresorna med beräknat antal användare 1600-2000 nationellt. Kuserna i spår Myndighetsutövning kommer ha liknande upplägg som Yrkesresorna Barn och unga, Skadligt bruk och beroende och möjligen även en del gemensamma kurser med dessa exempelvis kommande Skadligt bruk + våld där det kommer finnas en specifik del (case anpassad för respektive yrkesresas målgrupp).

Yrkesresan



Regional samordning RSS Skånes Kommuner

Ingår i Yrkesresan Funktionshinder som ett eget spår varför har samma regionala samordnare och administratör som spår Utförare.

SKADLIGT BRUK OCH BEROENDE

Yrkesresan Skadligt bruk och beroende vänder sig till medarbetare som arbetar inom myndighetsutövning med personer över 18 år med skadligt bruk och beroende i anslutna kommuner. Lite förenklat är målgruppen de medarbetare, arbetsledare och chefer som arbetar med myndighetsutövning exempelvis mottag, utredning och uppföljning av insatser.

Yrkesresan Skadligt bruk och beroende består av introduktion och kompetensutveckling i tre steg:

- *Ny* vänder sig till dem som har arbetat inom området mindre än två år.
- *Van* är för dem som arbetat mellan två och fem år.
- *Erfaren* är för dem med mer än fem års erfarenhet.

Varje steg erbjuder ett antal kurser. Det finns webbkurser som genomförs individuellt och regionala kurstillfällen som genomförs i grupp. Regionala kurstillfällen kombinerar digitalt lärande med kursdagar som arrangeras regionalt. De är indelade i tre delar: förberedelse i lärplattformen, kurstillfälle på plats och fördjupning i lärplattformen. I alla delar varvas film, podd, avsnitt i handböcker med reflektionsuppgifter eller övningar. Det finns även kurser som vänder sig till arbetsledare och chefer.

Medarbetarna som är målgrupp för denna yrkesresa har ofta arbetat en längre tid inom verksamhetsområdet varför Van och Erfaren utgör mer än 2/3 av målgruppen. Detta har påverkat lanseringen av de olika kurserna och alla steg har därför öppnats parallellt redan från start. Under 2025 har en kurs lanserats för steg Ny, en för Ny, Van och Erfaren samt en kurs för stegen Van och Erfaren. 2026 lanseras en chefskurs gemensam för alla Yrkesresor samt en kurs för Erfaren och arbetsledare/chef.

Yrkesresan

Kurs	Steg	Typ	Lansering	Kurspremiär Skåne
<i>Uppdrag och ansvar</i>	Ny	1 dag	Mars 2025	November 2025
<i>Delaktighet och samverkan</i>	Ny, Van, Erfaren	2 dagar	Oktober 2025	Januari 2026
<i>LVU 18-20</i>	Van, Erfaren	1 dag (med BoU)	Dec 2025	Mars 2026
<i>Leda, Lärande och utveckling</i>	Chef	1 dag (alla YR)	Dec 2025	Feb 2026
<i>Leda ansökan LVU</i>	Erfaren/Chef	1 dag (med BoU)	Mars 2026	April 2026
<i>Verktyg för arbetsplanering</i>		Webbkurs	Klar	
<i>Stöd i arbetsplanering</i>	Chef	Webbkurs	Klar	
<i>ISU</i>	Chef	Standard, 1 dag	Sep 2025	Mars 2026
<i>Beroende och preparat</i>	Ny, Van, Erfaren	Webbkurs	Maj 2026	
<i>Skadligt bruk och beroende + våld</i>	Arbetsledare/chef	Webbkurs	2027	

Yrkesresan Skadligt bruk och beroende är den med minsta av Yrkesresorna sett till målgruppens storlek med uppskattningsvis 2000 medarbetare nationellt varav 1/8 ca 250 medarbetare i Skåne. Det är vanligt att både medarbetare och deras chefer arbetar med fler verksamhetsområden såsom våld i nära relation,

socialpsykiatri, boende, funktionshinder och försörjningsstöd. Trots detta har rekrytering av utbildare till de lanserade regionala kurserna fallit väl ut varför Skåne är en av få regioner i landet kan erbjuda regionalt kurstillfälle för alla lanserade kurser terminsvis från våren 2026.

Regional samordning RSS Skånes Kommuner

Den regionala samordningen kopplad Yrkesresan Skadligt bruk och beroende består av en projektledartjänst från maj 2025 vilken övergått till regional samordnartjänst 2026 samt en administratör.

Regionalt genomförande Yrkesresan Skadligt bruk och beroende

Antal konton och aktiva användare i yrkesresan Skadligt bruk och beroende januari 2026. Uppstartfas då endast två regionala kurstillfällen hållits.

Steg	Konton nationellt	Konton Skåne	Antal genomförda webbkurser	Antal deltagare kurs jan 2026
Ny	403	54	27	14 +10
Van	426	79		2
Erfaren	444	106		
Arbetsledare/chef	407	59	3	
Totalt	1834	298	30	28
Utbildare	76	12		

ÄLDRE

Yrkesresan Äldre vänder sig till medarbetare som ger stöd, service eller omsorg till personer inom äldreomsorgens utförarverksamhet i deltagande kommuner. Det är arbetsgivaren som avgör vilka medarbetare som erbjuds att delta i Yrkesresan Äldre.

Innehållet i Yrkesresan Äldre är anpassat efter att målgruppen har en undersköterskeutbildning som utbildningsnivå (SOF 2011:12). Kurserna i Yrkesresan Äldre utgår från denna nivå och bidrar till kontinuerlig kompetensutveckling. Vårdbiträden och medarbetare utan formell utbildning kan också ha stor nytta av kurserna. Yrkesresan ersätter inte en formell utbildning, men kan väcka motivation att läsa vidare. Arbetsledare och första linjens chefer, som arbetar inom de områden som definierats för medarbetare, ingår i målgruppen. Innehållet för arbetsledare och chef ska fokusera på målgrupps- och verksamhetsspecifik kunskap.

Kursupplägg och arbetsplatslärande

Kurserna i Bas-steget ger störst nytta när så många som möjligt i äldreomsorgens utförarverksamheter deltar. Yrkesresan Äldre bygger på arbetsplatslärande, där hela arbetsgrupper utvecklar ett gemensamt språk och gemensamma kunskaper. Det stärker reflektion och utveckling både för individen och för verksamheten. För undersköterskor kan det innebära en fördjupning och bekräftelse av befintliga kunskaper, och för personal utan utbildning kan det ge nya kunskaper och en tydligare förståelse för uppdraget.

Yrkesresan Äldre består av introduktion och kompetensutveckling i tre steg:

- *Bas* vänder sig till alla medarbetare
- *Fördjupning* är valbara kurser utifrån medarbetare och verksamhetens behov av fördjupade kunskaper
- *Spets* ges där verksamheten har behov av spetskunskaper

Yrkesresan Äldre har alla inledande kurser för medarbetare i Bas steget. För dessa kurser kommer man använda lokala utbildare och hålla lokala kurstillfällen likt Yrkesresan Funktionshinder spår Utförare. Kurserna genomförs digitalt, fysiskt, individuellt och i grupp.

Kursplanering i de olika stegen

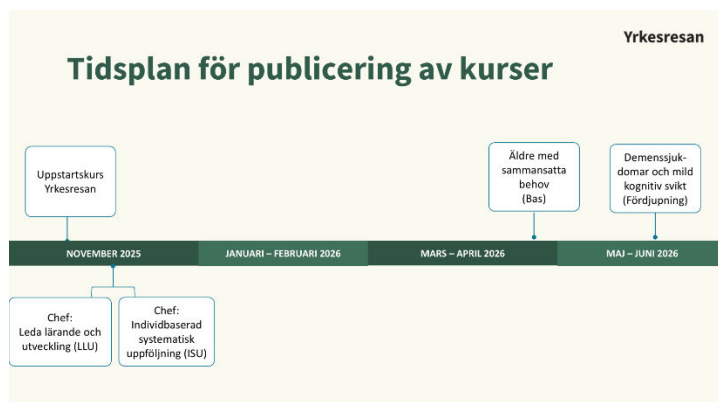
De lokala kurstillfällena har samma delar som övriga yrkesresor dvs. förberedelse, kurstillfälle och efterarbete.

Bas totalt ca 48 h att genomföra	Fördjupning	Spets
Uppstartskurs Yrkesresan Äldre	Teknik i det dagliga livet	Lärande & utveckling på arbetsplatsen
Äldre med sammansatta behov	Förebygga, bevara, förbättra	Mentorskap
Lagstiftning och organisation	Funktionsförmåga & funktionsnedsättningar	Måltidens betydelse för hälsan
Bemötande, etik och delaktighet	Människokroppen uppbyggnad & funktion	Demenssjukdomar & mild kognitiv svikt

Kommunikation, samverkan och samarbete	Demenssjukdomar & mild kognitiv svikt	Psykisk ohälsa
Hygien i vård & omsorgsarbetet	Äldre med sammansatta behov	I livet slutskede
Stödja det dagliga livet	Psykisk ohälsa	
Funktionsförmåga & funktionsnedsättningar	Skadligt bruk & beroende (samsjuklighet)	
Måltidens betydelse	Risk & riskbeteende	
Bedöma hälsotillstånd & vårdåtgärder		
I livet slutskede		

Tidsplan för lansering av kurser

Yrkesresan Äldre har lanserat sina första kurser i november 2025 med Uppstartskurs Yrkesresan för medarbetare samt chefskurser som är gemensamma med övriga yrkesresor: ISU och Leda, lärande och utveckling. Nedan visas en preliminär tidsplan för kurspublicering från januari 2026. Kurser i stegen Fördjupning och Spets har inte börjat produceras.



Regional samordning RSS Skånes Kommuner

Den regionala samordningen för Yrkesresan Äldre består av en regional samordnare och en administratör.

Regionat genomförande av Yrkesresan Äldre

Äldre Nationellt 200 000 användare konton är ännu i startgropen vilket synliggörs i antal aktiva konton. Då målgruppen består av en så stor andel medarbetare, krävs god planering ute i kommunerna innan lokala kurstillfällen kan hållas. Kommunerna har utsett kontaktpersoner vilka deltagit i uppstart med regional samordnare i september och därefter flertalet digitala kontaktpersonsträffar i syfte att ge information och påbörja förankringen av Yrkesresan Äldre i kommunerna. I februari kommer regional samordnare hålla ytterligare ett informationsforum riktat till politiker, ledning och medarbetare. Liksom i Yrkesresan Funktionshinder spår utförare har pilotkommuner utsetts att påbörja det regionala genomförandet av Yrkesresan Äldre i Skåne.

Q1	Q2	Q3	Q4
Januari - Mars Efterlysning av kontaktpersoner från respektive kommun.	April - Maj - Enskilda uppstartsmöten med respektive kommun. Juni - Vårt första gemensamma kontaktpersonsmöte.	Juli - Augusti - Semesterperiod September - Kick-off för kontaktpersoner (tog fram en regional riskbedömning).	Oktober - Uppstartsmöte med pilotkommunerna. November - Lansering av lärplattformen för pilotkommunerna. December - Workshop i arbetsplatslärande.

Yrkesroll	Aktiva konton Skåne	Antal medarbetare Skåne
Medarbetare	31	17 839
Chef	45	648
Totalt	76	18 487 användare

Sammanfattning

Den avtalade projektperioden löper från 2022 t.o.m. juni 2028 vilket innebär att det i nära framtid kommer påbörjas dialoger med kommunerna utifrån fortsättningen. Önskemål om produktion av ytterligare Yrkesresor för att täcka introduktion och kompetensförsörjning inom fler verksamhetsområden har lyfts, däribland verksamhetsområde Försörjningsstöd, där en förstudie påbörjats. Under nuvarande avtalsperiod har Yrkesresorna lanserats enligt turordning med beslutad ändring att sammanföra resorna inom Funk utförare och myndighet till en resa med två spår. I enlighet med nuvarande avtal har SKR 2026 gjort en indexuppräknings av den nationella avgiften från 2,28-2,37 i syfte att täcka ökade kostnader. Detta är den enda höjning som sker under avtalsperioden 2022-2028.



Under uppstart och förvaltning har de olika Yrkesresorna dragit lärdomar från varandra vilket ibland reviderat i kursproduktion. En del gemensamma kurssatsningar har genomförts 2025 och 2026 däribland LVU 18-20 och Leda ansökan LVU för Yrkesresorna Barn & unga och Skadligt bruk & beroende. Gemensamma kurser som lanserats för alla yrkesresor är chefskursen Leda, lärande och utveckling och kommande webbkurser Beroende och preparat samt Skadligt bruk + våld med trolig lansering 2027. Den sistnämnda produceras tillsammans med Socialstyrelsen i syfte att nå ut via Yrkesresorna.

Flera samtidiga förändringar såsom ny Socialtjänstlag juli 2025, God och nära vård, Demensstrategin, Kunskapslyftet Äldreomsorgen och Samsjuklighetsdelegation påverkar landets socialtjänster och deras uppdrag på ett ofta genomgripande sett. Yrkesresorna kan utgöra ett viktigt verktyg att förankra nya kunskaper, riktlinjer och förändringar in i det dagliga arbetet i de deltagande kommunerna. Vikten av att gemensamt ta fram bästa tillgängliga kunskap i takt med pågående förändringar är högaktuell.

De olika yrkesresorna har olika upplägg beroende på om de vänder sig till myndighetspersonal eller personal som utför insatser. Yrkesresorna Barn och unga samt Skadligt bruk och beroende liknar varandra i upplägg dvs stegen Ny, Van och Erfaren samt att kurserna främst genomförs regionalt på plats. Målgrupperna för dessa Yrkesresor arbetar oftast kontorstid, det är relativt vanligt förekommande att medarbetarna deltar i utbildningssatsningar för introduktion eller kompetensutveckling och det finns oftast möjlighet för chefer att förbereda så annan personal täcker utan att behöva ta in extra personal. Därmed blir kostnaden för dessa

verksamhetsområden att införa yrkesresorna endast de avtalade kostnaderna till SKR och RSS samt kostnad för kursdag.

Yrkesresor Funk utförare och Äldre utförare har avsevärt större målgrupper som ska ta del av Yrkesresan. De har samma typ av genomförande dvs. arbetsplatslärande i form av lokala utbildare och lokala kurstillfällen. Stegen i yrkesresorna för utförare bas, fördjupning och spets har liknande pedagogiska upplägg. I Yrkesresorna för utförare har man behövt planera för schemaläggning utifrån lokalt kurstillfälle vilket lett till viss ökad administration och ibland en merkostnad utifrån vikariekostnad. Det var därför ett välkommet besked som gavs av regeringen i januari 2026 att det riktade statsbidraget Äldreomsorgslyftet om 1,8 miljarder årligen 2026-2027 kan användas för att täcka kostnader för bl.a. yrkesresan Äldre och delar av målgruppen i Funk utförare.