

**Datum** 2026-03-06  
**Anteckningar förda av** Elin Sjöstrand  
Strateg  
0728-854865

# Minnesanteckningar Områdesnätverk Äldre

**Tid:** 2026-03-06 kl. 13:00-15:30  
**Plats:** Digitalt via Teams

## Inbjudna:

Delregion Nordväst: Suzanne Madar Bilalli (Båstad) Titti Unosdotter (Helsingborg)  
Delregion Mellersta: Ulrika Bengtsson (Burlöv), Pia Johnsson (Lund)  
Delregion Malmö: Petter Yngvesson, Berne Forzelius (Malmö)  
Delregion Sydväst: Johan Greco (Vellinge), Alexandra Knöös (Trelleborg)  
Delregion Nordost: Sebastian Larsson (Bromölla), Nadja Lindvall (Kristianstad)  
Delregion Sydost: Fatima Cokic (Ystad), Damir Babic (Skurup)  
Skånes Kommuner: Anna Lanje, Elin Sjöstrand och Theresa Andersson (områdesnätverk digitalisering)

Frånvarande: Suzanne Madar Bilalli, Ulrika Bengtsson

Nya deltagare: Berne Forzelius, Fatima Cokic, Damir Babic

Gäst: Theresa Andersson (områdesnätverk digitalisering)

## 1. Välkomna

AL hälsar välkomna. Presentationsrunda för nya deltagare.

## 2. Områdesnätverkens syfte och uppdrag

### Syfte och uppdrag

AL beskriver kortfattat områdesnätverkets syfte och uppdrag och presenterar våra fokusområden.

### Erfarenhetsutbyte 2026

AL redogör kortfattat för nätverkets tema för året (kompetensförsörjning).

Nedan presenteras schemat för erfarenhetsutbytet på temat:

Tillfälle	Presentation 30 min/deltagare inkl. frågor och dialog
6 mars (digitalt)	SV (Johan/Alexandra)
10 april (fysiskt)	Malmö (Petter, Berne)
29 maj (digitalt)	NO (Nadja, Sebastian)
18 september (fysiskt)	NV (Titti, Suzanne)

23 oktober (digitalt)	SO (Fatima, Damir)
11 december (digitalt)	Mellersta (Ulrika, Pia)

AL informerar om att det gemensamma områdesnätverksmötet med Funktionshinder och Kommunal hälsa och sjukvård blir inställt då de olika områdesnätverken behöver prioritera annat.

### 3. Aktuella uppdrag

#### Minskat hemtjänstbehov i Skåne.

Områdesnätverket har fått uppdrag från strategiska nätverket att följa utvecklingen framåt. Vi diskuterar inte punkten under dagens möte utan deltagarna får flagga om det hörs något nytt från delregionerna.

#### Frukostseminarier 2026

AL informerar om att områdesnätverken ansvarar för ett vardera. Områdesnätverket äldreomsorg ansvarar för frukostseminariet den 9/4 kl. 8:15-8:45. *"Digitala hembesök och värdet av tid"*

[Frukostseminarium - Skånes Kommuner](#)

#### Förankring statsbidrag - kunskapsbaserad äldreomsorg och omställning SoL

AL informerar om att Skånes Kommuner har fått medel till RSS för omställningen till en mer förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst. Skånes Kommuner som RSS tilldelas 5 miljoner i fördelningen för 2026. Fokus för 2026 blir bland annat; Lärprocess Framtidens socialtjänst, FOU, chefskursen Leda lärande och utveckling inom Yrkesresan och att förstärka samordning RSS Barn och Unga.

Kunskapsbaserad äldreomsorg – fokus nationella demensstrategin.

AL informerar om att Skånes Kommuner som RSS för kunskapsbaserad äldreomsorg har fått 10,6 miljoner i fördelningen för 2026 (samma omfattning som 2025). RSS ska använda medlen för att stärka kommunernas arbete inom äldreomsorgen, bland annat genom att sprida ny kunskap och erbjuda stöd för att utveckla arbetsmetoder. Fokus för 2026 blir bland annat; Projektledare Kunskapsbaserad äldreomsorg, Processledare Nära Vård, Skånska demensdagen och språkbudsutbildningar via VO-College

AL informerar om att det var svårt att tillsätta delregionala processledare för implementeringen av nationella demensstrategin utifrån en skånegemensam modell. Strategiska nätverket har beslutat att arbetet istället ska genomföras med hjälp av nätverk och olika workshops.

Det förs en dialog om hur de olika kommunerna har valt att fördela Äldreomsorgslyftet nu när även LSS omfattas. Nätverket konstaterar att det uppstår en konkurrenssituation mellan Äldre och LSS och att utökningen i medlet inte står i proportion till detta. Även fler typer av utbildningar godkänns, vilket innebär att möjligheterna blir fler. Kommunerna sitter i interna dialoger om detta nu där de behöver prioritera och fördela medlen.

AL kommer lyfta denna utmaning nationellt.

### 4. Information från delregionerna

Det görs en kort redogörelse för arbetet i de delregionala nätverken. Nordost har haft ett inledande möte för att skapa struktur för deras delregionala nätverk framgent.

I sydväst har de fortsatt högt tryck på särskilda boenden och korttidsplatser. De upplever en tydlig förskjutning på slutenvården till att komma hem. Sjukhusen avvecklar avdelningar vilket resulterar i att vårdtagarna skrivs hem tidigare vilket i sin tur påverkar deras verksamheter. Platsbristen på särskilda boenden gäller alla kommuner i delregionen. De upplever även att det finns tillitsproblematik inom hemtjänsten bland invånarna, de drar sig för att få hjälp med insatser. Det förs dialoger om hur de kan stärka förtroendet för hemtjänst.

I delregion mellersta är de i uppstarten med arbetet inom delregionen, de har mejldialog och försöker få till en mötesstruktur.

I Malmö har de stort fokus på anti-krångel utifrån SKR:s rapport. I Malmö minskar antalet hemtjänststimmar och hälso-och sjukvårdstimmar ökar.

I nordväst har de kontinuerliga möten inom delregionen. Deras upplevelse är att boendetrycket ökar, många på väntelistan. Hemtjänsten minskar, men det blir alltmer psykiatri inom hemtjänsten. I delregionen har de även fört dialoger om kompetens och bemanning. Det förebyggande arbetet; hur gör vi och blir bra på det? Hur kan vi nå medborgarna tidigare, för tidiga insatser?

Eftersom sydost har två helt nya deltagare in i nätverket får de i uppdrag att se över ett lämpligt upplägg för det delregionala nätverket till nästkommande möten.

## **5. Tema, erfarenhetsutbyte Kompetensförsörjning**

Delregion sydväst presenterar hur de arbetar med kompetensförsörjning i Trelleborg och Vellinge.

I Trelleborg har de anställt en kompetensstrateg som jobbar med kompetensförsörjningen i kommunen.

AK redogör kortfattat för de utmaningar som kommunen står inför: de har en åldrande befolkning, socioekonomiska utmaningar (som går i arv), nya stora etableringar av konkurrerande verksamhet (dessa etableringar "tar" arbetskraft som annars hade kunnat arbeta inom kommunen), samt språkkravet.

Kommunen har tagit fram en kompetensstrategi:

- ARUBA-modellen (ARUBA=attrahera, rekrytera, utveckla, behålla, avveckla)
- Unga till vården
- Språkstöd
- God arbetsgivare
- Chefers förutsättningar

AK berättar om "Positiv omställning" som är ett projekt där kommunen arbetar med karriärväxling från skola till socialförvaltning och LSS. Andra åtgärder som görs inom kommunen är exempelvis; jobbspår med inriktning språkutveckling, närvarande ledarskap, ESF-projekt "Hållbara organisationer", pulsmätningar som mäter hur medarbetarna trivs på arbetsplatsen.

JG ger en kort bakgrund till hur nuläget ser ut i Vellinge. De har en stor andel privata aktörer inom äldreomsorgen. De har ett särskilt boende i kommunal regi, allt annat är utlagt privat. All hemtjänst i kommunen är i privat regi. De har en hyfsat god rekryteringsbas i dagsläget, men det börjar bli svårare.

Kommunen har tagit fram en "Plattform för kompetensförsörjning":

- Aktivt deltagande i VO-College sydväst.
- Bemanningsekonomi – ställa om en deltidsorganisation till heltidsorganisation.
  - o Hållbar verksamhet med rätt person på rätt plats i rätt tid för god kontinuitet.
  - o Hållbar arbetsmiljö som skapar en stabil närvaro (låg sjukfrånvaro, hållbara scheman med mera).
- Aktivitetsplan för kompetensförsörjning – framtagen med chefer i organisationen, HR och fackliga representanter.
  - o SKR:s nio områden är grundpelaren i planen.
- Plan för digitalisering.

## 6. Samverkan områdesnätverk digitalisering

AL välkomnar TA som är inbjuden som gäst till dagens möte.

TA presenterar sig lite kort och berättar vad som diskuteras inom områdesnätverket för digitalisering.

Fokusområden för nätverket nationellt är:

- Öka förutsättningarna att nyttja digitaliseringens möjligheter att;
  - o Stödja omställningen till en ny socialtjänstlag, och
  - o Bidra till att lösa utmaningen kring kompetensförsörjningen.

Detta är det gemensamma uppdraget som det nationella nätverket har haft. Områden som pratas om nationellt är: Handslaget, verksamhetssystem och informatik, säker Digital Kommunikation, Breddinförande av välfärdsteknik, Framtidens socialtjänst och digitala lösningar (digital basnivå) och AI. I det regionala nätverket för digitalisering pratas det mycket om Handslaget och erfarenhetsutbyte. De försöker vara en brygga och koppla ihop kommuner som kan och vill genomföra saker tillsammans. Exempel: Vilka kommuner gör AI-transkribering? Kan vi koppla ihop kommuner som vill jobba med det? TA berättar att de försöker "kroka arm" med andra områdesnätverk. Samarbetar just nu med Barn och unga för att ta fram en sida med gemensam information.

Man har identifierat att standardisering och ett gemensamt språk saknas i våra verksamhetssystem. Det diskuteras i nätverket och är utmanande. De följer även nya EU förordningen om hälsodata.

Vi konstaterar att fortsatt samverkan mellan våra respektive nätverk behövs.

## 7. Information från nationellt RSS nätverk äldreomsorg

### Samverkan nationella digitaliseringsnätverket

Denna information redogjorde TA för i ovanstående punkt.

#### Språkravet 1 juli 2026

Ingen ändring i sak, utan det nationella RSS-nätverket talade om ett förtydligande kring "att arbeta för" och vad det betyder.

Fokus på "Att arbeta för".

- Det är centralt att arbeta systematiskt med frågan och att det finns processer och rutiner för detta.
- Viktigt att göra bedömningar av personalens språkkunskaper.
- Bedöma personalens förmåga att klara av sina arbetsuppgifter utifrån ett språkligt perspektiv.
- Handlar inte om att *testa* nivån av språkkunskaper.

Socialstyrelsen har fått i uppdrag att ta fram stödmaterial. Bland annat för hur verksamheten fortlöpande kan arbeta med språkutveckling inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet och hur verksamheterna arbetar med bedömning av svenska språket. De ska även ta fram stöd för hur man kan formulerar arbetsplatser på ett sätt som främjar språkutveckling och för chefer att organisera och erbjuda en språkutvecklande arbetsplats.

Socialstyrelsen ska utforma och tillhandahålla en kurs med fokus på det språk som används inom äldreomsorgen. Svenskalyftet ska ersättas av äldreomsorgslyftet för att slippa ha olika bidrag. AL kopplar åter an till de utmaningar som lyftes tidigare under mötet gällande Äldreomsorgslyftet; att det redan används till mycket annat och nu även ska kunna inkludera detta.

AL lyfter frågan om kommunerna behöver ytterligare stöd? SKR vill gärna ha inspel. Deltagarna tar med sig frågan och återkommer om behov finns.

### **Prop. 2025/26:60 Stärkta insatser för äldre och för de som vårdar eller stöder närstående**

Det som diskuterades nationellt är att fast omsorgskontakt i särskilt boende inte är några problem, men kan utmana i de nordliga länen där det är svårt att rekrytera tillräckligt många undersköterskor.

Stöd till anhöriga – info/vägledning, stödkontakt. Flera har ännu inte haft dialog med nätverken på hemmaplan om förstärkt anhörigstöd, därför inte fått signaler eller reaktioner.

NL har en synpunkt på formuleringen vad gäller fast omsorgskontakt; att "bör" vara undersköterska är en bra formulering eftersom det ibland finns vårdbiträden som är bättre lämpade än vissa undersköterskor. I vissa kommuner är det kanske inte görbart om det står "ska" istället för "bör" i formuleringen. AL lyfter förslag till SKR.

Anhörigstödet är en viktig del av det förebyggande arbetet.

Stöd till barn som anhöriga. Bedömer inte att det är ett nytt åtagande. Bara precisering av insatser.

AL förmedlar åter igen att SKR tacksamt tar emot inspel kring kommuners behov av stöd kopplat till lagförslag.

## **8. Övrigt**

AL berättar kort om vårens möten:

- 10 april (fysiskt)  
Äldrecentralen Ystad  
Sara Österberg – Skånes Kommuner  
Tema: kompetensförsörjning – Malmö
  
- 29 Maj (digitalt)  
Johan Nilsson, strateg tandvård

Mötet avrundas.

Vid anteckningarna  
Elin Sjöstrand, Strateg