

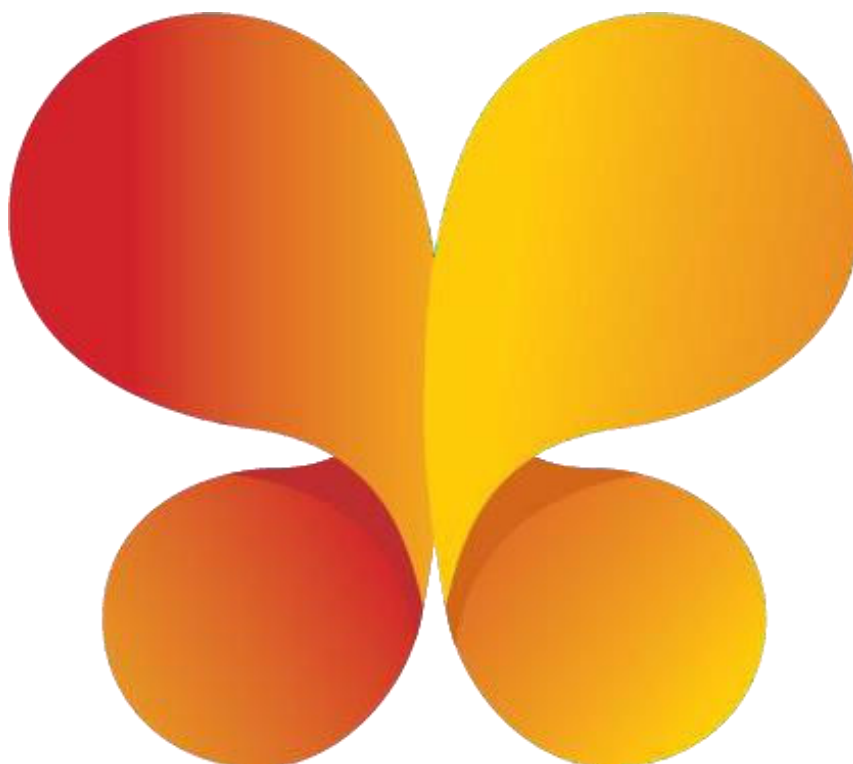
Verksamhetsberättelse

2025



INNEHÅLL

INLEDNING	3
SKÅNES KOMMUNER	4
HÄLSA, SOCIAL VÄLFÄRD OCH OMSORG	13
UTBILDNING OCH ARBETSMARKNAD	16
UPPHANDLING	19
PERSONAL	21



INLEDNING

Skånes Kommuner är den regionala arenan för kommunal samverkan i Skåne. Genom att samla de 33 skånska kommunerna för vi samman perspektiv, kunskap och erfarenheter i dialoger som skapar helhetssyn och genomförandekraft inom utpekade samverkansområden. Medlemskommunernas behov styr förbundets inriktning och är basen för verksamheten. Hos Skånes Kommuner utvecklar vi samverkan utifrån vad vi tillsammans vill åstadkomma och det som skapar mest nytta för kommunerna.

År 2025 präglades av ett fortsatt högt engagemang i våra nätverk och samarbetsarenor – i vissa delar till och med av en växtvärk – där kommunerna tydligt uttryckt en önskan om att Skånes Kommuner ska fortsätta utveckla rollen som både systemledare och röstförstärkare. Samtidigt har året belyst kommunernas olika förutsättningar och behov, vilket ställt krav på att balansera och spegla alla delar av Skåne.

Flera viktiga steg har tagits under året. Utbildningsnätverket har rustats inför kommande nationella förändringar och reformer, och en sammanhängande och kontinuerlig process för att analysera utbud och dimensionering har etablerats. Dessa exempel visar på kraften i den gemensamma kapaciteten som byggs när kommunerna agerar tillsammans och när förbundet fungerar som motor, samordnare och stöd för utvecklingen.

När vi nu tagit klivet in i 2026 går vi in i ett förberedande år inför förbundsstämman 2027. Det blir ett år då vi ytterligare behöver stärka våra strukturer och arbetssätt för att möta de ökade förväntningarna på förbundet. Kommunerna efterfrågar en tydligare systemledande roll, en starkare gemensam röst och ett förbund som kan skapa riktning i en tid av förändring. Genom att fortsätta utveckla vår analysförmåga, samverkansstruktur och våra gemensamma processer bygger vi förutsättningar för att stå ännu starkare när nästa mandatperiod tar form – och för att tillsammans fortsätta utveckla ett mer sammanhållet Skåne.

Nina Mårtensson
Förbundsdirektör

Skånes Kommuner

SKÅNES KOMMUNER

Förbunds möte

Den 5 maj 2023 genomfördes det ordinarie förbunds mötet där nuvarande styrelse valdes.

Styrelsen för mandatperioden 2023–2027 består av:

- Patric Åberg (M), Östra Göinge, ordförande
- Johan Andersson (S), Eslöv, 1:e vice ordförande
- Teddy Nilsson (SD), Svalöv, 2:e vice ordförande
- Katrin Stjernfeldt Jammeh (S), Malmö
- Anders Almgren (S), Lund
- Christian Orsing (M), Helsingborg
- Camilla Palm (M), Kristianstad
- Lars Nyander (S), Ängelholm
- Lena Wallentheim (S), Hässleholm
- Filip Persson (SD), Bromölla
- Carina Wutzler (M), Vellinge – avsägelse 2025-10-12
- André af Geijerstam (SD), Sjöbo
- Erik Lundström (KD), Trelleborg – avsägelse 2025-05-15
- Mathias Andersson (SD), Trelleborg (ersättare)
- Angela Everbäck (MP), Vellinge (ersättare)
- Emma-Lina Johansson (V), Malmö (ersättare) – avsägelse 2024-09-16
- Philip Sandberg (L), Lund (ersättare) – avsägelse 2025-09-01
- Sara Ripa (C), Svedala (ersättare)

Strategisk inriktning

En strategisk inriktning för mandatperioden 2023–2027 beslutades av styrelsen i september 2023. Två huvudsakliga samverkansområden är prioriterad: nära vård och omsorg samt utbildning och kompetensförsörjning. Skånes Kommuner arbetar även med utveckling som stödjer medlemmarnas effektivitet inom upphandling samt kvalitetssäkring av dessa.

Möjlighet ska även finnas att vid behov, utifrån medlemmarnas önskemål, verka inom andra samverkansområden där värde finns för en gemensam röst eller där värde skapas utifrån ett helhetsperspektiv för Skåne. Förbundet ska ha ett nära samarbete med SKR som är en viktig samarbetspart i utvecklingen av verksamheten.

Den strategiska inriktningen har tagits fram i dialog med förtroendevalda och tjänstepersoner i medlemskommunerna.

Den strategiska inriktningen finns här: <https://skaneskommuner.se/publikationer>

Styrelsen

Styrelsen har sammanträtt vid fyra tillfällen under 2025. Återkommande fokus på agendan har under året varit på utveckling av frågor inom gymnasiesamverkan samt utredning av ägarformen för förbundets delägda bolag VoB Syd AB. Fortsatta uppdrag har tilldelats de två tidigare utsedda politiska styrgrupperna: politisk styrgrupp för gymnasiesamverkan och kommunala ledamöter i Centralt samverkansorgan.

Ägardialoger

Förbundet samlar Skånes kommunstyrelsers presidier vid ett antal tillfällen per år i syfte att öka insyn och involvering i förbundets verksamhet samt inspirera inom aktuella frågor. Under 2025 genomfördes tre ägardialoger med fokus på aktuella och strategiskt viktiga frågor för Skånes Kommuner.

Den första dialogen ägde rum i maj, då statssekreterare Minna Ljunggren besökte Skåne för att presentera den nya socialtjänstlagen. Under mötet lyftes även lokala exempel som visade hur väl Skåne är rustat för att ta emot den nya lagstiftningen.

I augusti genomfördes årets andra ägardialog, där Johan Wessman från Öresundsinstitutet gav en omvärldsanalys med utgångspunkt i de utmaningar och möjligheter som präglar Öresundsregionen. Sara Mikkelsen från Region Skåne presenterade en demografisk översikt över Skånes befolkningsutveckling. Dessutom följdes Skånes Kommuner omtag från 2020 upp, bland annat genom en framtidsdialog om de avgörande förflyttningar som krävs för att förbundet ska lyckas på vägen mot Skåne 33.

Årets tredje ägardialog hölls i november och samarrangerades med Länsstyrelsens regionala råd på temat civil beredskap. Den nya landshövdingen, Peter Danielsson, introducerades och en gemensam dialog fördes om fortsatt utveckling och stärkt samverkan kring den civila beredskapen i Skåne.

Politiska styrgrupper

Till styrelsen finns politiska styrgrupper knutna med uppdrag att bereda frågor och rapportera dessa till styrelsen. 2024–2027 har styrelsen utsett två politiska styrgrupper:

Kommunala ledamöter till Centralt samverkansorgan

Styrgruppen består av förtroendevalda representanter utsedda av Skånes Kommuner styrelse och syftar till att säkerställa kommunernas perspektiv i Centralt samverkansorgans arbete inom Vårdsamverkan Skåne. Ledamöterna utses med hänsyn till delregional representation för att spegla alla Skånes kommuner i beslutsunderlag och dialog. Under året har styrgruppens ordförande åiterrapporterat till styrelsen om läget i vårdsamverkan och om den fortsatta utvecklingen av hälso- och sjukvårdsavtalet.

Gymnasiesamverkan

Den politiska styrgruppen för gymnasiesamverkan har i uppdrag att stärka och utveckla samarbetet mellan kommunerna. Syftet är att skapa en långsiktigt hållbar och kostnadseffektiv gymnasieskola med ett brett och kvalitetssäkrat utbud över kommungränserna, i linje med nya lagkrav och regionala behov.

Under året har styrgruppen vid samtliga styrelsesammanträden åiterrapporterat och rekommenderat styrelsen i frågor om gemensam prislista eller takpris för samhällsvetenskapsprogrammet, Karlskronas inträde i samverkansavtalet, rekommendationer kring utbud och dimensionering samt revideringen av samverkansavtalet.

Politisk representation

Skånes Kommuner har representation i olika forum för att vara den gemensamma rösten för medlemmarna. Kansliet saknar resurser för aktiv involvering av programutvecklingen, men arbetar för att säkra representation och återkoppling till styrelse och medlemskommuner.

EU-program

Skånes Kommuner har politisk representation inom de tre EU-programmen Interreg Nordsjön, Strategiska partnerskapet Skåne-Blekinge samt Styrkommitté Öresund-Kattegat-Skagerrak. Syftet med representationen är att tillvarata de skånska kommunernas intressen och perspektiv. Då vi närmar oss slutet av nuvarande programperiod för många av EU:s program och fonder, har merparten av tillgängliga medel redan beviljats.

Strategiska partnerskapet Skåne-Blekinge

- Per Bengtsson (S), Lomma
- Anna Andrésen (M), Klippan
- Luciano Astudillo (S), Malmö – ersättare
- Göte Färm (SD), Östra Göinge – ersättare

I augusti 2025 upphävdes lagen om strukturfondspartnerskap och ersattes den 1 november 2025 med strategiska partnerskap. De nya strategiska partnerskapen har i uppdrag att samverka med Tillväxtverket som förvaltande myndighet för Europeiska Regionalutvecklingsfonden (ERUF) och Svenska ESF-rådet som förvaltande myndighet för Europeiska Socialfonden+ (ESF+) i arbetet med utlysningssplaner för, och utlysningar av fondmedel från respektive fond. För Skåne har det under året samt inför 2026 funnits fortsatta möjligheter att ansöka om medel från Socialfonden+. Regionalfonden Skåne-Blekinge planerar också att utlysa medel under 2026 och framåt utifrån tillgängliga medel.

Subkommittén Interreg Nordsjöprogrammet

- Charlotte Wachtmeister (M), Båstad
- Lennart Höckert (S), Trelleborg - ersättare

Under 2025 har två subkommittémöten hållits. Det första ägde rum i januari i Växjö med fokus på 2027 och kommande utlysningar, och innehöll även ett studiebesök på EPIC – ett utbildnings- och forskningscenter för gymnasieskolan, akademien och regionens näringsliv. Det andra mötet hölls i oktober i Smögen med utgångspunkt i den kommande sammanhållningspolitiken, kommande utlysningar samt ett studiebesök med temat symbiossamverkan. Inga nya utlysningar har gjorts under året; i stället har arbetet koncentrerats på förberedelser inför de utlysningar som planeras till hösten 2026.

Styrkommitté för delprogrammet Öresund inom ramen för Interregprogrammet Öresund-Kattegat-Skagerak

- Sofia Hedén (S), Malmö
- Filip Persson (SD), Bromölla
- Angela Everbäck (MP), Vellinge, ersättare
- Jerry Ahlström (M), Lomma, ersättare

Programmet har fyra insatsområden där det både under året och fortsatt finns möjlighet att söka projekt inom samtliga. Liksom i samhället i stort har beredskap och säkerhet varit på agendan under året och projekt på området har varit möjligt att sökas inom ramen för insatsområdena: Innovation och entreprenörskap, Grön omställning, Transport och mobilitet samt Gränslös arbetsmarknad.

VoB Syd

VoB ägs och drivs av Skånes Kommuner tillsammans med Kommunalförbundet VoB Kronoberg. Bolagets syfte är att tillgodose socialtjänstens (IFO) behov av insatser rörande behandling, utredning, boende, handledning, utbildning och konsultation inom de 41 medlemskommunerna i de båda länen.

Skånes Kommuner har följande politiska representanter i styrelsen för VoB Syd:

- Lars Nyander (S), Ängelholm
- Camilla Palm (M), Kristianstad
- André af Geijerstam (SD), Sjöbo
- Sara Ripa (C), Svedala
- Monika Kristensson (S), Malmö, ersättare
- Sara Anheden (S), Tomelilla, ersättare

Under året har bolaget bytt vd, och fokus har legat på ökad dialog med ägarkommunernas socialtjänster samt på vidare anpassning av bolagets tjänster utifrån efterfrågan och förutsättningar. Kund- och klientenkäter från 2025 visar goda resultat på områdena kvalitet och kundnöjdhet. Förutom att leverera vård och behandling av den kvalitet som efterfrågas har bolaget nått sina mål gällande resurseffektivitet och ekonomiskt resultat. Under andra halvåret, jämfört med årets första sex månader, ökade bolagets intäkter med 14% samtidigt som de totala kostnaderna sjönk med 8%. Det innebär att fler uppdragsgivare har valt att anlita VoB samtidigt som bolaget har förbättrat sin interna effektivitet, vilket förbättrar bolagets möjligheter att möta ägarkommunernas nuvarande och kommande behov.

Skånes Kommuners styrelse beslutade under 2025 att ge förbundet i uppdrag att utreda en möjlig förändring av ägarfördelningen i bolaget. Ett skifte i ägarstrukturen kan möjliggöra en mer direkt relation mellan VoB och kommunerna, vilket är centralt för att förverkliga bolagets syften. För att VoB ska kunna bedriva och utveckla sin verksamhet på bästa sätt krävs en nära kontakt och ett löpande samarbete med kommunerna i ägarkretsen, som idealt bör ha ett avgörande inflytande över verksamhet, utveckling och kvalitet. Eftersom Skånes Kommuner i rollen som nuvarande delägare även ansvarar för upphandling och ramavtal för samtliga tjänster inom VoB:s verksamhetsområden, har behovet av ett nära och kontinuerligt samarbete inte fullt ut kunnat tillgodoses i enlighet med ägardirektiven. Under året har utredningen haft fokus på att undersöka eventuellt intresse hos de skånska kommunerna, att överta delägarskap i bolaget. Detta har skett genom att förankra frågan med Skånes kommundirektörer och KS presidier för att tydliggöra behov och frågor för vidare utredning. Under 2026 är fokus på att utreda de juridiska och organisatoriska förutsättningar som behöver beaktas inför ett möjligt skifte i ägarstrukturen samt klargöra Skånes Kommuners framtida roll i den operativa modellen för relationen mellan kommuner och bolag.

KEFU

KEFU - Kommunal Ekonomisk Forskning och Utbildning, är ett samarbetsorgan mellan Lunds universitet, Region Skåne och Skånes Kommuner. Syftet är att initiera relevant forskning och utbildning för att stötta kommunernas och regionens utvecklingsarbete samt stimulera och stärka högre utbildningsförmåga och kapacitet att möta parternas behov. Samtliga skånska kommuner är genom Skånes Kommuner medlemmar i KEFU. Kommunerna är representerade i styrelsen och har inflytande över vilka områden som ska vara i fokus.

Under 2025 initierade styrelsen två FoU-projekt, det ena med fokus på finansieringen av framtidens offentliga välfärd och det andra på sektorns styrning och effektivitet. Närmare 600 personer besökte årets 11 kostnadsfria seminarier. Alla seminarier filmades och återfinns på KEFUs YouTube kanal med tusentals efterföljande visningar under året. För att bidra till att säkra sektorns kompetensförsörjning har även detta år genomförts ett antal kurser inom ramen för den statliga satsningen på Livslångt lärande. Kursen Koncern- och bolagsstyrning gavs vidare för första gången och föll väl ut.

Strategiska nätverk

Strategiska nätverk arbetar med aktuella samverkansfrågor inom nätverkets område som utgör grunden för samarbetet mellan medlemskommunerna. Strategiska nätverk utses av kommundirektörerna för varje mandatperiod utifrån prioriteringar i den strategiska inriktningen.

Kommundirektörsnätverket

Kommundirektörsnätverket är ett av Skånes Kommuners viktigaste strategiska forum. Nätverket arbetar med att skapa ett hållbart samverkanssystem mellan kommunerna och andra aktörer. Detta gör nätverket via ett antal utsedda arbetsgrupper, ibland i samverkan med bland annat Region Skåne och Länsstyrelsen. Skånes kommundirektörer möts för att diskutera gemensamma utmaningar, forma gemensam riktning och säkerställa att det arbete som sker regionalt alltid utgår från kommunernas behov. Genom kommundirektörsnätverkets arbete med arbetsgrupper säkerställer nätverket att det kommunala perspektivet finns med i ett antal utpekade frågor. Nätverket är en central del av den struktur som gör det möjligt för kommunerna att gemensamt driva utveckling, påverka regionala och nationella beslut och stärka förutsättningarna för invånare och verksamheter i hela Skåne. Kommundirektörsnätverket avgör vilka strategiska nätverk som ska finnas och utser de representanter som ansvarar för beredning och återslag. Tillsammans syftar nätverket till att utveckla ett sammanhållet hållbart samverkanssystem där strukturer och processer finns till för att skapa värde för Skånes 33 kommuner.

Hälsa social välfärd och omsorg

Strategiska nätverket för hälsa, social välfärd och omsorg är en gemensam arena där kommunerna i Skåne via representation, samverkar i frågor som rör vård, omsorg och social välfärd utifrån den regionala stöd och samverkansstrukturen (RSS).

Under året har nätverket bjudit in till områdesnätverksdagar med fokusområdena nya SoL och gemensam samverkan och kunskapsutveckling i Skåne kring kvinnofrid, våld i nära relationer och äldreomsorg.

Under året har nätverket också arbetat med flera centrala utvecklingsfrågor, däribland:

- Styrningen av Yrkesresorna
- Utveckling av FOU-strukturen
- Ramavtal och former för VFU
- Hantering av statsbidrag
- Socialtjänstens omställning
- Vårdsamverkan i Skåne
- Kopplingar till nationella nätverk
- Avtalssamverkan
- En mindre utvärdering av arbetssätt och processer

Strategiskt nätverk utbildning

Nätverket fungerar som en plattform för samverkan kring långsiktiga och övergripande utbildningsfrågor med representation av skolchefer och förvaltningschefer. Under 2025 har nätverket stärkt den regionala samverkan och arbetat mer samlat med den pågående reformvågen. Genom löpande analys av utredningar och lagstiftningsprocesser, fördjupande dialoger samt besök från både SKR och Skolverkets generaldirektör skapar nätverket en gemensam förståelse för reformernas konsekvenser och huvudmännens framtida ansvar. Nätverket står därmed bättre rustat inför kommande nationella förändringar.

En sammanhängande och kontinuerlig process för att analysera utbud och dimensionering har etablerats. Den bygger på både regional och delregional statistik samt en strukturerad och löpande dialog i nätverket. Detta arbetssätt har bidragit till ett koordinerat och gemensamt förhållningssätt till planering och prioriteringar. Nätverket har avsatt tid för dialog i olika konstellationer för att stärka samverkan, dela goda exempel och gemensamt möta utmaningar. Genom öppna samtal har erfarenheter och idéer kunnat utbytas, vilket skapat värdefulla möten och ökat lärande. Detta har lett till stärkta relationer, effektivare problemlösning, större samsyn och ett ökat engagemang i nätverkets arbete.

Kompetensförsörjning och vuxenutbildning

Under 2025 har nätverket fokuserat på att stärka den regionala samverkan kring kompetensförsörjning och vuxenutbildning i Skåne. Strukturer för regional och delregional samverkan har utvecklats, vilket utmynnat i ett förslag för återkommande mötesplatser från 2026. Nätverket har prioriterat gemensamma faktaunderlag, som ska utmynna i en regional kartbild, vilket ska ge bättre underlag inför planering och dimensionering.

Utvecklingen av sekundära samverkansavtal för nischade yrkesutbildningar har fördjupats. Arbetet 2025 har även omfattat utvecklingen av Skånevux, med syftet att vara en central plattform för saklig och jämförbar information om alla yrkesutbildningar. Genom gemensamma forum, analyser och kunskapshöjande insatser har Region Skåne, kommunerna och Arbetsförmedlingen tillsammans stärkt samverkan och skapat en mer enhetlig och kunskapsbaserad bild av Skånes kompetensförsörjningsbehov. Föreläsningar och löpande arbetsmarknadsanalyser har sammantaget bidragit till en mer träffsäker och långsiktig regional kompetensförsörjning.

Samordnande nätverk

Utöver de prioriterade samverkansområdena arbetar Skånes Kommuner med organisatorisk samverkan genom samordnande nätverk. Dessa områden beslutas utifrån behov av samordning regionalt för att uppnå gemensamma effekter i samverkan. De samordnande nätverken är utsedda av- och syftar till att förbereda inför kommundirektörsnätverken.

Digitaliseringsnätverket

Nätverket har med uppdraget att samordna initiativ kopplade till SKR:s handslag och utveckla former för regional samverkan kring digital utveckling, haft ett tydligt fokus på att etablera gemensamma strukturer, arbetssätt och former för samordning mellan kommunerna. Tyngdpunkten har legat på SKR:s handslag för välfärdsutveckling genom digitalisering. Nätverket har fungerat som en gemensam beredningsyta för nya och pågående initiativ, vilket har bidragit till en tydligare regional positionering och en mer strukturerad dialog med de nationella aktörerna. Parallellt har nätverket byggt upp kunskap om andra nationella och regionala satsningar så som kommunernas samlade deltagande i Svea GPT samt en påbörjad gemensam utrullningsplan för säker digital kommunikation (SDK) med Region Skåne. Nätverket har därutöver påbörjat arbetet med att undersöka förutsättningar för gemensam kravställning och upphandling av digitala tjänster.

Civil beredskap

Under året tillskapades på kommundirektörernas initiativ en referensgrupp bestående av åtta kommundirektörer som tillsammans med försvarsdirektören från Länsstyrelsen arbetat för att tydliggöra och utveckla den skånska samverkansmodellen som upplevdes sakna förmågeuppbyggnad på systemnivå. Utöver referensgruppen har en arbetsgrupp under hösten arbetat fram principer för hur en samverkansmodell skulle kunna se ut. Arbetet fortsätter utvecklas under 2026 och ytterligare representanter från Region Skånes ledning har inkluderats.

God och nära vård

Skånes Kommuner samordnar arbetet i gränssnittet inom hälso- och sjukvårdsfrågor inom strukturen för Vårdsamverkan, se särskilt avsnitt. Om det under året uppstår frågor som är för komplexa, har stor budgetpåverkan eller på annat sätt inte kan lösas ut i vårdsamverkan finns en gruppering bestående av Region Skånes yttersta ledningsfunktioner samt fyra utsedda kommundirektörer. Under 2025 har gruppen inte haft anledning att mötas mer än vid enstaka tillfälle.

Regional utveckling

De regionala utvecklingsfrågorna är viktiga för kommunerna då de ofta omfattar stora investeringar och långsiktiga utvecklingsinsatser. Skånes Kommuner samordnar kommun- och regiongemensamma möten för att bereda och diskutera konkreta samarbeten på regional eller delregional nivå. Under 2025 har förbundet bl.a hållit samman processen för ett gemensamt remissyttrande för alla 33 kommuner kring processen för Region Skånes "Vägval Skåne".

Upphandling och inköp

Skånes Kommuner har ett samverkansavtal inom upphandlingsområdet som utöver de skånska kommunerna även omfattar kommuner i Halland och Kronoberg. Avtalet avser upphandlingar inom socialtjänstområdet och sträcker sig till 2030. Under 2025 har flertalet dialoger skett med olika medlemskommuner för att utveckla och förbättra olika delar av avtalet. En samlad grupp med inköpschefer har också träffats i syfte att undersöka behov och intresse av ytterligare utveckling inom området.

Ekonomi

Under 2025 har ekonomichefsträffarna samlat kommunerna kring aktuella frågor inom ekonomi, styrning och utveckling. Genom fyra tematiska träffar har deltagarna tagit del av omvärldsbeskrivningar, erfarenheter och exempel kopplade till makroekonomiska förutsättningar, ekonomisk hushållning, hållbarhet, korruptionsförebyggande arbete samt kommunernas investeringsutmaningar. Bland annat lyftes demografiska förändringar, behovet av ett fortsatt effektiviseringsarbete och lärdomar från Vellinge kommuns IT attack. Året innehöll även diskussioner om hållbarhetskopplad finansiering, metoder för att förebygga välfärdsbrott samt modeller för att stärka transparens och långsiktighet i investeringsbeslut. Sammanlagt har träffarna gett en överblick över frågor som är centrala i ekonomichefernas strategiska arbete.

HÄLSA, SOCIAL VÄLFÄRD OCH OMSORG

Nära vård och omsorg

Vårdsamverkan

Inom Vårdsamverkan Skåne arbetar de skånska kommunerna och Region Skåne tillsammans för att kunna erbjuda en nära vård och omsorg till alla invånare i Skåne. Arbetet sker med Avtal om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Skåne som utgångspunkt.

Utveckla formerna för Vårdsamverkan Skåne för att säkerställa ledning och styrning för likvärdig vård i Skåne

Under 2025 har arbetet fokuserat på att stärka strukturer, mandat och processer för en mer samordnad och transparent ledning och styrning inom Vårdsamverkan Skåne. Genom utvecklade forum, gemensamma beslutsvägar och tydligare ansvarsfördelning har samarbetet mellan kommuner och regionen fördjupats. Detta har bidragit till mer likvärdiga förutsättningar och en gemensam riktning för vårdens utveckling i hela Skåne.

Arbeta fram en gemensam plan för primärvården i Skåne tillsammans med Region Skåne. Genom en gemensam primärvårdsplan underlättas samordningen av insatser utifrån personens fokus mer resurseffektivt proaktivt och hälsofrämjande

Under året har arbetet i Vårdsamverkan Skåne fokuserat på framtagande av en ny gemensam strategi och handlingsplan för Nära Vård. Ett omfattande arbete pågår med att göra redaktionella förändringar av Avtal om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Skåne. Den 1 januari 2025 inrättade

Region Skåne en ny förvaltning, Nära vård och hälsa, vilket inneburit att framtagandet av en gemensam primärvårdsplan inte varit möjligt under året.

Regional samverkans- och stödstruktur (RSS)

Som RSS har Skånes Kommuner i uppdrag att stödja, samordna och underlätta utvecklingen av hälso- och sjukvård samt socialtjänst inom Skåne. Arbetet sker i nära samarbete med Region Skåne för att stärka gemensamma insatser.

Facilitera områdesnätverk som stöd för riktning, samordning och beredning utifrån Skånes Kommuner roll som RSS

Formerna för arbetet inom ramen för Skånes Kommuner åtta områdesnätverk har stärkts under året. Under hösten genomfördes en uppföljning av arbetet med områdesnätverken där det framkommer att formerna för samordning och beredning har blivit tydligare men att det finns fortsatt behov av att framför allt arbeta med att förbättra beredningsprocessen.

Arena för regionala nätverk samt länsdialoger i samband med ny socialtjänstlag och socialtjänstens omställning

Redan under hösten 2024 startade ett regionalt nätverk för socialtjänstens omställning. Under 2025 har ett flertal träffar genomförts med olika teman såsom anhörigperspektiv, insatser utan behovsprövning samt systematisk uppföljning. Utifrån SKR:s nationella arbete med lärprocessen kopplat till omställningen har utvecklingsledare anställts och ett samarbete med RSS Halland har påbörjats för genomförande av lärprocessen 2026–2028 för en mer kunskapsbaserad

Samordnande roll för Skånegemensamma satsningar inom relevanta statsbidrag

Skånes Kommuner har i sin roll som regional samverkansstruktur (RSS) tilldelats statsbidrag för att stötta kommunerna att arbeta med en mer kunskapsbaserad äldreomsorg och omställning till en mer förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst. Genom statsbidragen har vi getts möjlighet att samordna och stärka kommunernas omställning till en mer förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst genom riktad bemanning, gemensamma utbildningsinsatser, utvecklingsstöd och strukturerad regional samverkan. Vi har även kunnat samordna och stärka utvecklingen av en mer kunskapsbaserad äldreomsorg genom att bygga långsiktiga regionala strukturer för kompetensutveckling, kunskapsstyrning, uppföljning, FoU-samverkan samt implementering av nationella satsningar, i regional samverkan.

Yrkesresan

Yrkesresan är en nationell satsning på introduktions- och kompetensutveckling framtagen av SKR (Sveriges kommuner och regioner) för socialtjänstens medarbetare. Skånes Kommuner är ansvariga för det praktiska genomförandet och samordningen på regional nivå. Samtliga 33 kommuner i Skåne har anslutit till yrkesresan.

Uppstart Yrkesresan Skadligt bruk och beroende

I mars 2025 lanserades Yrkesresan Skadligt bruk och beroende nationellt. Under året har webbkurser, tre kurser för medarbetare samt en kurs för chefer lanserats. I november genomfördes den första kursen i Skåne. Yrkesresan Skadligt bruk och beroende har ca 250 medarbetare som jobbar i de skånska kommunerna, vilket motsvarar ca 12% av alla deltagare i Sverige. Vid årsskiftet hade 1000 konton för chefer och medarbetare skapats nationellt varav 270 av dessa för

Uppstart Yrkesresan Äldre

Yrkesresan Äldre, som omfattar medarbetare i utförarverksamhet är den största sett till antal medarbetare som omfattar ca 200 000 nationellt, varav totalt 18 487 i Skåne. De första kurserna i lärplattformen lanserades i november, en kurs för medarbetare och två för chefer (gemensamma med övriga yrkesresor). Tre pilotkommuner har utsetts för att påbörja det regionala genomförandet av Yrkesresan Äldre i Skåne.

Uppstart Yrkesresan Funktionshinder

2025 beslutades att yrkesresorna Funktionshinder utförare och myndighet skulle bli en resa med två olika spår. I Skåne inleddes det regionala genomförandet med några pilotkommuner vid årets början och har vid årets slut över 98% av cheferna som skapat konto och 40% av medarbetarna. Yrkesresan Funktionshinder spår Utförare omfattar nationellt ca 7500 medarbetare varav totalt 2681 kursdeltagare registrerats på fyra av de nu tillgängliga kurserna under 2025. Chefskursen Leda, lärande och utveckling hålls regionalt och hade kurspremiär i oktober 2025.

Växa tryggt

Växa Tryggt är ett utökat hembesöksprogram för förstagångsföräldrar och för dem som får sitt första barn i Sverige. Arbetet utgår från barnkonventionen och syftar till att förbättra förutsättningar för barns hälsa och bidra till en jämlik start i livet genom att tidigt erbjuda stödjande insatser. Skånes Kommuner roll är att leda, stödja och utveckla arbetet med Växa tryggt.

Öka antal Växa tryggt team

Under 2025 utökades Växa tryggt team från 16 till 22 vilket innebar att runt 1000 nyfödda barn fick en mer jämlik start i livet och deras föräldrar fick ett tidigt stöd i sitt föräldraskap.

Introducera en ny profession (förskolelärare)

Växa tryggt teamen utökades också med ytterligare en profession. Genom att inkludera förskollärare i Växa tryggt-teamen skapas en naturlig brygga mellan hemmet och förskolan redan under barnets första tid.

Ökat fokus på språkutveckling och förskolans roll

Förskollärarens uppdrag är att genom stöd och samtal med föräldrarna uppmuntra dem att stimulera sitt barns språkutveckling. Förskolläraren ska också öka tilliten och deltagandet i förskolan genom att möta föräldrarnas oro, frågor och funderingar och ge information om den viktiga arena som förskolan är för barnet samt vid behov erbjuda att följa med på besök och hjälpa till med ansökan.

Åtta team har haft förskollärare med på hembesöket vid 8 månader vilket bl.a. bidragit till att det är fler familjer som vågar besöka öppna förskolan. Det kommer många frågor kring förskolan på hembesöken och teamen tycker att förskolläraren är ett värdefullt komplement till övriga professioner i Växa tryggt.

Digitala system inom E-hälsa

Katalogtjänst HSA är en elektronisk katalog som innehåller kvalitetsgranskade uppgifter om organisationer och personer inom vård och omsorg i Sverige. Skånes Kommuner är HSA-ombud i Skåne. För att administrera HSA-information regionalt används Kommunkatalogen (Komkat), ett system som ägs, förvaltas och utvecklas av Skånes Kommuner. Förbundet är även regionalt ombud för SITHS, en elektronisk identitetshandling som används för säker fysisk- och digital identifiering av personer och system.

Mina planer är ett digitalt verktyg som stödjer effektiv informationsdelning mellan regionalt- och kommunalt finansierade insatser kring den enskilde. Idag används det för informationsdelning för bland annat processerna samverkan vid utskrivning (SVU) och vid samordnad individuell planering (SIP).

Utveckla Komkat för att skapa förutsättningar för automatisering av informationshanteringen mellan kommunernas olika system och Komkat/HSA.

Under 2025 påbörjades utvecklingen av en helt ny version av Komkat. Utöver tillskapandet av ett modernt system så är syftet att skapa förutsättningar för automatisering av informationshanteringen mellan kommunernas olika system och Komkat/HSA.

Etablera en ny struktur för förvaltning och utveckling av Mina Planer tillsammans med våra medlemskommuner och Region Skåne

Målet att etablera en ny struktur för förvaltning och utveckling av Mina Planer tillsammans med våra medlemskommuner och Region Skåne, har satts på paus då det är beroende av det pågående arbetet att ta fram nytt avtal mellan kommunerna och Region Skåne rörande Mina planer. När avtalet är på plats kommer arbetet för att etablera ny struktur att återupptas.

UTBILDNING OCH ARBETSMARKNAD

Utbildning och kompetensförsörjning

En gemensam gymnasiregion

Gymnasiregionen i Skåne och västra Blekinge gör det möjligt för 55 000 gymnasieelever att fritt välja sina studievägar. En gemensam gymnasiregion ökar förutsättningarna för en resurseffektiv antagning med hög kvalitet och ökade valmöjligheter för eleverna.

Den gemensamma gymnasiregionen ökar förutsättningarna för likvärdighet och resurseffektivitet. På så sätt kan vi tillsammans också få högre kvalitet på utbildningarna, bättre resultat och ökade valmöjligheter för eleverna kopplade till arbetsmarknadens behov.

Tillhandahålla ett effektivt gymnasieutbud som är dimensionerat efter elevers önskemål och arbetsmarknadens behov

Med anledning av Karlskronas ansökan om inträde i gymnasiesamverkan, gjordes en juridisk genomlysning av samverkansavtalet där behov av revidering tydliggjordes. Ett reviderat primärt samverkansavtal skapades utifrån en strukturerad beredningsprocess med dialog i referensgrupper, förankring i de strategiska nätverken, politisk styrgrupp samt styrelsen. Processen med utbud och dimensionering fortgår utifrån en årlig struktur och tidsplan. Med rapporten "Vägar till arbetslivet" som underlag har

kontinuerliga delregionala och regionala dialoger genomförts för att säkerställa att processen går åt rätt håll utifrån Skolverkets planeringsunderlag och styrelsens rekommendation. Den regionala dialogen i samrådet har utvecklats och 2025 genomfördes den med ett brett deltagande och jämn fördelning mellan förtroendevalda, kommunala- och enskilda huvudmän. Samverkan med enskilda huvudmän har gått framåt och kontakter är knutna för att ytterligare utveckla samverkan med branschföreträdare.

Arbetet med *Skånegy.se* har under året stärkts genom ett mer systematiskt målgruppsfokus för att bättre förstå användarnas behov. Sammantaget har detta lagt en stabil grund för att *Skånegy.se* ska fungera som ett likvärdigt och användarvänligt nav för elever i Skåne och Blekinge inför kommande antagningsår.

Arbeta för att tillhandahålla ett ändamålsenligt nationellt antagningssystem

Inom ramen för handslaget via SKR skickades en förfrågan ut till samtliga kommuner om att ansluta sig till antagningssystemet Indra. Samtliga kommuner inom samverkan i Skåne och Blekinge tackade ja. I september påbörjades utvärderingsarbetet i GR:s utbildningsdatabas tillsammans med personal från antagningskanslierna. En kontinuerlig dialog förs med Inera, och Indra kommer i samråd med kommunerna att utvecklas under 2026 med mål att implementering är klar för skarp drift 2027.

Under året genomfördes även en upphandling av IKE-systemet och ett nytt avtal tecknades med IST.

Samverka för att få barn, elever och ungdomar att fullfölja sin utbildning i verksamheter med likvärdiga förutsättningar och hög kvalitet

Arbetet har bedrivits i nära samverkan med kommunerna, genom etablerade nätverk på både nationell och regional nivå, där deltagandet i SKR:s skolchefsnätverk varit centralt. Utvalda fokusområden var en nyanserad bild av skolan, demografins utmaningar samt att stärka utbildningsförutsättningarna för placerade barn och elever.

Verksamhetsrådet för elevhälsa har strukturerats om och kopplingar har etablerats till Vårdsamverkan barn och unga. Detta har resulterat i en signerad rutin för samverkan mellan Region Skåne och de skånska kommunerna gällande utredning vid misstanke om dyslexi, dyskalkyli och språkstörning.

Regionala strategiska frågor och strukturer har skapat förutsättningar för hållbar samverkan, gemensamma prioriteringar och utveckling mot likvärdiga utbildningsmiljöer i regionen.

Vuxenutbildning och arbetsmarknad

Effektiv kompetensförsörjning med hjälp av vuxenutbildning

Behov finns av att stötta kommunernas arbete för en kvalitativ och effektiv vuxenutbildning för att möta kompetensförsörjningsbehoven i Skåne. Vi samverkar för att förbättra de studerandes tillgång till ett komplett utbud av vuxenutbildning för att möta arbetsmarknadens behov i Skåne.

Samverka för ett anpassat, synligt och flexibelt utbud av vuxenutbildning för att möta arbetsmarknadens och medborgarnas behov i Skåne.

Skånes Kommuner ansvarar för driften av Skånevux sedan januari 2025, i nära samarbete med Region Skåne.

Utvecklingsarbetet har stärkt Skånevux struktur, tillgänglighet och funktionalitet genom fördjupad samverkan mellan kommunerna och Region Skåne.

I samarbetet med Region Skåne har Skolverkets regionala dialog för Komvux genomförts.

Sammantaget har årets arbete i det strategiska nätverket lagt en tydlig grund för mer samordnad kompetensförsörjning i Skåne genom gemensamma faktaunderlag, samordnade processer och en fördjupad samverkan för att möta regionens framtida arbetskraftsbehov.

Arbeta tillsammans för att skapa förutsättningar för ett sekundärt samverkansområde som binder samman de skånska kommunerna.

Förstudien sekundärt samverkansavtal slutfördes under första halvåret 2025.

Under andra halvåret prioriterade strategiskt nätverk kompetensförsörjning följande områden att arbeta vidare med:

- Att organisera relevanta mötesplatser på strategisk- och operativ nivå
- Att arbeta vidare med sekundära samverkansavtal mot mer nischade utbildningar och låta dessa utgöra en pilot
- Att skapa en helhets- och kartbild av de vuxnas sökmönster

Dessa delar utgör en central grund i arbetet med ett framtida sekundärt samverkansavtal inom vuxenutbildningen, där fokus ligger på att skapa tydligare regionala rutiner, stärkt samordning och en gemensam målbild för att möta arbetsmarknadens behov.

FoU Skola

Enligt skollagen ska utbildning vila på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. FoU Skola stöttar kommunerna i detta arbete. Skånes Kommuner arbetar för samverkan mellan lärosäten och kommuner i Skåne. Vi erbjuder mötesplatser och aktiviteter för kompetensutveckling på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet.

Arbeta och vidareutveckla fortsatt samverkan mellan huvudmän och lärosäten i Skåne kring gemensamma utbildningsfrågor

Samverkan mellan kommuner och lärosäten i Regionalt samverkansråd för skollagsstyrda verksamheter stärker utbildningsregionen och skapar gemensam mötesplats där både kort- och långsiktiga strategiska frågor behandlas. Arbetet har fokuserat på förberedande och införande av nationellt professionsprogram, löpande dialog och bearbetning av aktuella utredningar och propositioner samt utveckling av verksamhetsförlagd utbildning. Regionalt samverkansråd har utsett en arbetsgrupp som fokuserar på uppföljning av VFU-ramavtal. Under 2025 har gruppen haft i uppdrag att ta fram en gemensam enkät för uppföljning av VFU och ramavtalet.

Erbjuda mötesplatser som bidrar till att bygga utbildning på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet med erfarenhetsutbyte och kommunernas behov i fokus

FoU skolas rektorsnätverk och seminarier med skolutveckling och ledarskap ur ett vetenskapligt perspektiv har genomförts två gånger per termin. Rektorsnätverket för anpassad skola har vuxit och planering för nytt rektorsnätverk för Komvux har startat. Lärarnas skolutvecklingskonferens genomfördes 2025, med Svedala som värdkommun. Deltagandet på konferensen var stort med 360 deltagare från 22 skånska kommuner. Konferensen *Utveckla förskolan* har genomförts medan VFU-konferensen ställdes in.

VOC

VO-college är ett samarbete mellan arbetsliv, utbildning och facklig organisation inom vård och omsorg. Skånes Kommuner är värdorganisation för verksamheten. VO-college arbetar utifrån en egen verksamhetsplan där nuvarande gäller för perioden 2021–2026.

Återcertifiering för regionalt VOC samt ett lokalt

Arbetet under 2025 har lagt en stabil grund inför återcertifieringen 2026–2031. Organisationen har stärkt struktur, roller, processer och gemensamma modeller vilket gör att VOC Skåne står väl rustat inför kommande certifieringsperiod.

Attraktion till vård- och omsorgsprogrammet

Attraktionsarbetet har utvecklats kraftigt och fått stor spridning. VO Ambassadörsprogram, HälsoAgenter, HälsoAgenter Junior, skolbesök, sociala medier och marknadsföringsinsatser har lett till ökad räckvidd, fler följare och ökat söktryck till utbildningar med fler Praoelever som väljer VO som följd.

Handledarorganisation och utökade utbildningsfrekvenser regionalt

Handledare Steg 3 genomfördes återkommande hela året. 60 handledare diplomerades, och steg-3-handledare lyfts som nyckelpersoner som ökar mottagningskapaciteten inom APL. Handledarorganisationen har stärkts både i roll, funktion och regional samordning.

Fortsatt arbete med att utbilda HälsoAgenter i Skåne

Arbetet har skalats upp och konceptet har vuxit, nått fler kommuner och inspirerat andra regioner. Över 12 000 förskoleelever deltog i HälsoAgenter Junior under 2025, och arbetet har uppmärksammats nationellt. HälsoAgenterna spreds till fler kommuner både i och utanför Skåne och flera kommuner har implementerat det i ordinarie verksamhet.

UPPHANDLING

Organisatorisk samverkan

Skånes Kommuner arbetar med gemensamma upphandlingar och kvalitetssäkring av dessa. Genom att arbeta tillsammans kan bättre resultat uppnås och resurser nyttjas mer effektivt. Gemensamma upphandlingar ska genomföras där kommunerna kan få bättre avtal med rätt kvalitet och fördelaktiga priser.

Slutföra de upphandlingar som överenskommits enligt samverkansavtalet

Samtliga upphandlingar som ska genomföras enligt samverkansavtalet följer tidplan. Samverkansavtalet löper fram till 2030.

Utveckla affärsmässigheten genom att starta ett arbete med uppföljning av avtalsefterlevnad avseende priser och den avtalsadministrativa avgiften

Under året har arbete genomförts med uppföljning av inrapportering av den avtalsadministrativa avgiften för ramavtalen HVB beroende vuxna, HVB barn och unga, LSS 9:10 daglig verksamhet, Boende för personer med psykisk funktionsnedsättning, LSS 9:8 och 9:9 Bostad med särskild service, Särskilt boende, Konsulentstöd till familjehem/jourhem, Öppenvård och Socialt boende med stöd för vuxna. Arbetet har innefattat framtagande av strategi med eskaleringstrappa, rutiner, intern förankring och framtagande av malltexter. Utskick av påminnelser har gjorts, specifikt riktade till de verksamheter som inte har inrapporterat den avtalade avtalsadministrativa avgiften. Totalt har utskick gjorts till 174 verksamheter inom de olika avtalen.

Granskning har genomförts för att kontrollera om verksamheterna har rapporterat in den avtalsadministrativa avgiften. Kontroll har även gjorts för att se att beloppen varit korrekta och att de har rapporterat in för rätt kommun. Information för kontrollen har inhämtats från utvalda verksamheter och kommuner. Utvärderingen av arbetssättet visar sammantaget att införandet av ett systemstöd är nödvändigt för att säkerställa en fortsatt hållbar, effektiv och kvalitetssäkrad hantering.

Syftet med granskningen var att få förbättrad kunskap om:

- Leverantörernas förmåga att rapportera in avtalsadministrativ avgift enligt avtal
- Leverantörernas förmåga att lämna statistik
- Kommunernas möjligheter att lämna statistik
- Skånes Kommuners möjligheter att samla och sammanställa data
- Identifiera och hantera felkällor

Kvalitetshöjande arbete där vi utifrån samhällsutvecklingen vidareutvecklar vårt arbete för att möta de samhällsutmaningar vi identifierar inom de branscher vi verkar inom (såsom tex infiltration av kriminella nätverk)

I arbetet med att upphandla sociala tjänster till våra ägarkommuner förekommer utmaningar gällande välfärdsbrottslighet. Upphandlings- och uppföljningsarbetet är i stor utsträckning utvecklat för att säkerställa att dessa samhällsutmaningar kan minskas. Det finns arbetsmetoder för att säkerställa att de erfarenheter vi gör i våra uppföljningar tas med i nya upphandlingar, en process för upphandling och uppföljning som utvecklas kontinuerligt.

Alla verksamheter som antas i en upphandling bevakas i kreditupplysningstjänsten Creditsafe, där information om skatter och sociala avgifter, status, konkurs, utmätning, bokslut, aktiekapital, styrelse, firmatecknare mm går att kontrollera. Portföljerna i Creditsafe ses över veckovis och de förändringar som skett kan undersökas vidare.

Alla tillståndspliktiga verksamheter kontrolleras mot IVO om brister, återkallelse av tillstånd med mera med intervall utifrån fråga; varje vecka eller var tredje vecka.

2025 har 90 leverantörsuppföljningar genomförts. Förutom enskilda leverantörsuppföljningar kontrolleras ekonomiska krav på veckobasis. Detta har resulterat i att 2 avtal har hävts på grund av oegentligheter.

PERSONAL

Personalstruktur

Förändringar och fördelning mellan ålder och kön.

2024	Kvinnor	Män	Totalt
Medelantal	32,5	9,5	42 st
Andel	77%	23%	

2025	Kvinnor	Män	Totalt
Medelantal	38,5 st	9,5 st	48 st
Andel	80%	20%	

I medelantalet anställda ingår inte timanställda.

Organisation och rekrytering

Under året har tolv rekryteringar och två tjänsteköp genomförts. Inom förbundsledningen har ny tjänst som förbundssekreterare rekryterats och har ersatt tidigare ledningsstrateg. Syftet var att möta det förändrade behovet i uppdraget, där påverkansarbete inte längre är genomförbart på samma sätt som tidigare, på grund av organisationsformen eller politiska prioriteringar. Fokus framåt ligger i stället på att systematisera och strukturera kansliets interna processer för att därmed kunna vara en välfungerande organisation som kan koordinera många komplexa ärenden.

Avdelning Hälsa, social välfärd och omsorg

Rekrytering av sex nya kollegor och tjänsteköp har genomförts för att stärka avdelningens kapacitet inom strategiskt utvecklingsarbete, digitalisering, samverkan samt kunskaps- och verksamhetsutveckling inom hälsa, social välfärd och omsorg. Avdelningen har även förstärkts med en enhetschef för vårdsamverkan för att skapa en hållbar struktur i en växande verksamhet. En av tjänsterna har tillsatts för att ersätta en tidigare strateg och säkerställa fortsatt utveckling inom digitaliseringsområdet. Övriga tjänster har rekryterats för att möjliggöra det växande arbetet med Yrkesresan och för att hantera förvaltningen av de två statsbidrag som har tilldelats Skånes Kommuner som RSS.

Genom dessa förstärkningar kan avdelningen nu i högre grad möta de ökade förväntningarna på en mer kunskapsbaserad äldreomsorg, med särskilt fokus på vård och omsorg för personer med demenssjukdom, samt på en mer förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst.

Avdelning Utbildning

Rekrytering av två nya kollegor har genomförts för att stärka avdelningens kapacitet inom strategiskt utvecklingsarbete, kommunikation och samordning av våra processer kopplade till utbildning och arbetsmarknad. Tjänsterna tillsätts för att möta ökade behov av analys, omvärldsbevakning, tydligare kommunikationsstrukturer samt utveckling av våra regionala plattformar och nätverk. Utvecklingsledaren rekryterades för att förstärka arbetet med utredningar, analyser och framtagande av beslutsunderlag som stödjer avdelningens strategiska inriktning. Rollen bidrar till utvecklings- och samverkansprocesser regionalt och nationellt, och säkerställa att verksamheten har aktuell omvärldskunskap, kvalitetssäkrade underlag och god samordning i våra nätverk.

Kommunikatören rekryterades för att stärka organisationens interna och externa kommunikation – både på övergripande nivå och även specifikt kopplat till Skånevux. Tjänsten bidrar till att utveckla våra digitala kanaler, skapa enhetligt och tillgängligt innehåll, driva kommunikationsprocesser och stödja verksamheten i att nå ut med rätt budskap på rätt sätt.

Digitala tjänster

Under 2025 har en organisationsjustering genomförts för digitala tjänster. Dessa har nu samlats inom avdelningen för inköp och digitala tjänster, med syftet att flytta funktioner närmare de verksamhetsområden som äger styrprocesserna. Förändringen har genomförts för att öka tydligheten och styrbarheten i förbundets interna processer samt för att, i linje med politikens vilja, renodla ansvarsområdena utifrån den strategiska inriktningen. Målsättningen har varit att genomföra omorganisationen med så liten påverkan för medarbetarna som möjligt och samtidigt skapa bättre förutsättningar för tydligt ansvarstagande och delaktighet i det egna arbetet. Förändringen har bidragit till en mer sammanhållen styrning där avståndet mellan styrning och genomförande minskat. Ett kartläggningsarbete har genomförts för att tydliggöra samtliga verksamhets- och IT-processer. Kartläggningen har gett en helhetsbild av de digitala tjänster som ligger inom avdelningens ansvar och utgör nu grunden för fortsatt planering och utveckling. Den har även klargjort ansvar och mandat för både chefer och medarbetare

Arbetsmiljö och hälsa

Arbetsmiljöarbetet har under året stärkts genom kompetenshöjande insatser med fokus på ett normmedvetet jämställdhetsarbete. Genom en föreläsning ledd av Linda Leveau har medarbetarna fått ökad kunskap om hur normer kopplade till diskrimineringsgrunderna påverkar verksamheten och hur arbetet kan utvecklas för att skapa mer inkluderande verksamheter och arbetsmiljöer.

Därutöver har utbildningsinsatser genomförts inom HLR (hjärt-lungräddning) och brandskydd för att stärka beredskap, säkerhet och trygghet i arbetsmiljön.