
Datum 2026-09-18
Anteckningar förda av Elin Sjöstrand
Strateg
0728-854865

Minnesanteckningar Områdesnätverk Äldre

Tid: 2026-09-18 kl. 13:00-15:30
Plats: Skånes Kommuner, Fabriksgatan 2F, Lund

Inbjudna:

Delregion Nordväst: Suzanne Madar Bilalli (Båstad) Tina Olofsson (Helsingborg)
Delregion Mellersta: Ulrika Bengtsson (Burlöv), Pia Johnsson (Lund)
Delregion Malmö: Petter Yngvesson, Berne Forzelius (Malmö)
Delregion Sydväst: VAKANT, Alexandra Knöös (Trelleborg)
Delregion Nordost: Sebastian Larsson (Bromölla), Nadja Lindvall (Kristianstad)
Delregion Sydost: Fatima Cokic (Ystad), Damir Babic (Skurup)
Skånes Kommuner: Anna Lanje, Elin Sjöstrand

Frånvarande: Damir Babic, Pia Johnsson, Alexandra Knöös, Ulrika Bengtsson

1. Välkomna

AL välkomnade deltagarna och det gjordes en återblick till föregående minnesanteckningar.

Undersköterskeutbildning i samarbete med Komvux

- SL uppdaterade nätverket om Bromöllas arbete med att starta en egen undersköterskeutbildning i samarbete med Komvux. Modellen bygger på att utbildningen sker nära verksamheten och att medarbetarna kan kombinera arbete och studier. Projektet är fortsatt aktuellt men har dragit ut på tiden.
- Flera kommuner lyfte behovet av att hitta utbildningsformer som inte kräver att medarbetare lämnar verksamheten under längre perioder.
- Diskussion fördes kring kvaliteten i dagens utbildningar och om utbildningarnas innehåll motsvarar verksamheternas behov.
- SL kommer uppdatera nätverket löpande om projektet.

Biståndshandläggare på akuten

- Nätverket tittade på en kort film från Kristianstad som handlade om deras projekt att ha biståndshandläggare på akuten.
- NL beskrev arbetssättet som mycket framgångsrikt och projektet är förlängt i sex månader.
- Nätverket uttryckte intresse att få ta del av framtida utvärderingar och resultatmätningar från projektet.

Reflektioner från Socialstyrelsens webinarium

AL berättade kortfattat om Socialstyrelsens webinarium "Att styra och leda äldreomsorg – för god arbetsmiljö och kvalitet" som arrangerades den 9 september. Flera i nätverket deltog på webinariet och tyckte det var intressant. Det fördes en vidare dialog kring:

- heltidsfrågan,
- effekterna av förändrade schemamodeller,
- 11-timmars dygnsvila,
- vikten av flexibla lösningar utifrån olika livssituationer.

Flera deltagare lyfte att:

- medarbetarnas behov varierar över tid,
- en mer flexibel syn på schemaläggning kan behövas,
- arbetsgivare behöver hitta lösningar som både möter verksamhetens och medarbetarnas behov,
- det finns ett stort mörkertal bland medarbetare som dubbelarbetar.

Nätverket konstaterade att utmaningen har varit bestående i flera år och att vi behöver hjälpas åt för att hitta bra lösningar.

2. Tema 2026 - erfarenhetsutbyte Kompetensförsörjning

Delregion Nordväst, representerad av Suzanne Madar Bilalli och Tina Olofsson, presenterade sitt arbete med kompetensförsörjning i sina respektive kommuner.

Helsingborg

TO redogjorde för Helsingborg Stads organisation och deras arbete med "slaget om kompetensen".

Insatser som görs inom ramen för ARUBA:

- **Attrahera:** samarbete med AMF, Vård- och omsorgscollege, HR och kommunikation.
 - TO visade en gripande film som de har tagit fram som syftar till att stärka bilden av äldreomsorgen, attrahera yngre målgrupper och öka intresset för vård- och omsorgsycket.
- **Rekrytera:** specialister på rekrytering
- **Utveckla:** utbildning på arbetstid
- **Behålla:** hållbar bemanning, introduktion för nyanställda, uppdaterade arbetsmiljömål
- **Avveckla:** avgångsenkät och avslutsamtal

Båstad

SMB presenterade ett förslag som de planerar att arbeta med för att attrahera och behålla personal framgent.

- **Attrahera:** synlighet i sociala medier, information till högstadiet, traineeprogram, "vuxen prao", återvändar-bonus, erbjuda boende för sommarvikarier.
- **Introduktion:** erbjuda en bra introduktion som följs upp efter tre och sex månader, kommungemensam och central introduktion, skapa samhörighet, visa hela medarbetarresan.
- **Struktur och organisation:** mentorer, färre medarbetare per chef, löneförstärkning/extra semesterdagar till de medarbetare som arbetar över hela/delade områden, pilotprojekt, struktur för delegering, flexibla scheman, förutsägbarhet i scheman, mindre administration, deltagare från arbetsmarknadsenheten genomför enklare uppgifter, nya arbetssätt, kartläggning av kompetens.
- **Lön och förmåner:** lokalt avtal för helgtjänstgöring, delpension (nedtrappning), bonus för kontinuitet, fler semesterdagar, friskvård på arbetstid, fruktkorg, friskvårdsbidrag, arbetsskor.

- Kultur och bemötande: skapa tydlig målbild för vård och omsorg med uppföljning, känsla av att bli sedd och uppmärksammas, medarbetardagar med fokus på kultur och bemötande.

3. Områdesnätverkets arbete 2027 - dialog

AL berättade om områdesnätverkets aktuella uppdrag:

- Minskat hemtjänstbehov i Skåne. Områdesnätverket har fått uppdrag från strategiska nätverket att följa utvecklingen framåt.
- Frukostseminarier 2027, områdesnätverken ansvarar för ett vardera. Områdesnätverket äldreomsorg 29/4 kl. 8:15-8:45.
- Förankring statsbidrag - kunskapsbaserad äldreomsorg (tex. ISU, regional FoU, implementering demensstrategin)

Det fördes därefter en diskussion om nätverkets framtida arbete. Deltagarna diskuterade:

- hur nätverket kan gå från erfarenhetsutbyte till mer konkret samverkan,
- behovet av tydligare uppdrag från strategiskt nätverk,
- vikten av att identifiera gemensamma utmaningar och utvecklingsområden.

Synpunkter och tankar från deltagarna

- Fysiska träffar upplevs ge större värde än digitala möten när målet är gemensam utveckling.
- Det finns intresse för att arbeta mer konkret kring gemensamma frågor.
- Delregionala nätverk och träffar är värdefulla för att föra dialogerna vidare till kommunerna.
- Inspiration och erfarenhetsutbyte är en viktig del i nätverket.
- Behov av att tydliggöra syftet med nätverket och vilket resultat som ska uppnås.

Fortsatt arbete

- Deltagarna ska ta del av den nya uppdragsbeskrivningen för områdesnätverket (se dokument "Uppdrag Områdesnätverk 2026") till nästa möte.
- Förslag om fysiska träffar under 2027.
- Workshop föreslås i januari 2027 för att identifiera gemensamma prioriteringar och utvecklingsområden för kommande år.

AL informerade även om mötestider för nästa år.

4. Nationell information

Utredning: Stärkt ledarskap inom äldreomsorgen

AL berättade om utredningen "Stärkt ledarskap inom äldreomsorgen" som utreds av Acko Ankarberg;

[Stärkt ledarskap inom äldreomsorgen - Regeringen.se](https://www.regeringen.se/utredningar/2023/09/starkt-ledarskap-inom-aldreomsorgen)

Utredningen kommer till Skåne 14 oktober och träffar representanter från fyra olika grupper; verksamhetschefer, enhetschefer, medarbetare och MAS/MAR. Skånska kommuner som kommer delta är: Staffanstorps, Örkellunga, Kävlinge, Hörby, Höör, Osby, Perstorp, Klippan, Malmö, Lund, Helsingborg, Höganäs, Ystad, Simrishamn och Hässleholm.

En enkät kommer skickas ut till samtliga kommuner via socialcheferna den 1 oktober.

Aktuella utredningar

- Stärkt ledarskap i äldreomsorgen
- Trygghet och möjlighet att välja kön

Nya regeringsuppdrag

- Översyn av regler för bidrag till apotek i glesbygd.
- Utveckla stöd för kvalitet i måltider inom äldreomsorgen
- Följa upp kommunernas arbete med kontinuitets- och evakueringsplanering i socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård.
- Nationell plan för kompetensförsörjning – Äldreomsorg.
- Stärka förutsättningarna att förebygga och upptäcka våld eller andra övergrepp inom äldreomsorgen.
- Nytt kunskapsmaterial om SIP.

NUSO Äldre

AL redogjorde kortfattat för preliminär information om NUSO Äldre och berättade mer om syftet, erbjudandet, arbetssättet och förslag på tidplan. Beslut om NUSO Äldre kommer att fattas under hösten.

5. Höstens aktiviteter

Nätverksträff 23 oktober

- Delregion sydost har i uppdrag att presentera sitt arbete om kompetensförsörjning.
- Statistik från Kuben (Malmö)

Nätverksträff 11 december

- Delregion Mellersta har i uppdrag att presentera sitt arbete om kompetensförsörjning.
- Fördjupning kommunal hälso- och sjukvård. Carina Fransson, avdelningschef från Skånes Kommuner, presenterar aktuellt arbete inom avdelningen. Dialog kommer även föras kring förskjutning från regional hälso- och sjukvård till kommunal vård och omsorg.

Aktuellt till hösten – Skånes Kommuner

- 9 oktober: [FoU socialtjänst: Regional konferens](#)
- 21 oktober: [Områdesnätverksdag – Lovande arbetssätt](#)
- 25 november: [Nätverksträffar nationella demensstrategin](#)
- 4 december: [Systemledarskap – Att leda när ingen äger hela frågan självständigt](#)

Vid anteckningarna
Elin Sjöstrand, Strateg