Datum
2026-10-23

Anteckningar förda av
Elin Sjöstrand
Strateg
0728-854865

Minnesanteckningar Områdesnätverk Äldreomsorg

Tid: 2026-10-23 kl. 13:00-15:30
Plats: Digitalt via Teams

Inbjudna:

Delregion Nordväst: Suzanne Madar Bilalli (Båstad) Tina Olofsson (Helsingborg)
Delregion Mellersta: Ulrika Bengtsson (Burlöv), Pia Johnsson (Lund)
Delregion Malmö: Petter Yngvesson, Berne Forzelius (Malmö)
Delregion Sydväst: VAKANT, Alexandra Knöös (Trelleborg)
Delregion Nordost: Sebastian Larsson (Bromölla), Nadja Lindvall (Kristianstad)
Delregion Sydost: Fatima Cokic (Ystad), Damir Babic (Skurup)
Skånes Kommuner: Anna Lanje, Elin Sjöstrand

Frånvarande: Berne Forzelius, Tina Olofsson
Gäst: Gustav Thoresson (Malmö Stad)

1. Välkomna

AL välkomnade deltagarna och det gjordes en återblick till föregående minnesanteckningar:

Biståndshandläggare på akuten
ES informerade om att minnesanteckningarna från föregående möte har korrigerats efter att NL haft dialog med ansvarig kollega. Projektet har förlängts med sex månader, men något formellt beslut om en permanent lösning har ännu inte fattats.

Dialog om områdesnätverket med socialcheferna i Nordost
NL informerade om att de har blivit inbjudna till ett möte med socialcheferna i Nordost för att diskutera områdesnätverken. Mötet har dock ännu inte genomförts.

Områdesnätverkets arbete 2027
ES sammanfattade de slutsatser som drogs vid föregående möte kring områdesnätverkets arbete under 2027:

- Förslag om fysiska träffar under 2027.
- Behov av att tydliggöra nätverkets syfte och vilka resultat som ska uppnås.
- Önskemål om ett tydligare uppdrag från det strategiska nätverket.

- Genomförande av en workshop i januari för att identifiera gemensamma prioriteringar och utvecklingsområden för det kommande året.

Utredning: Stärkt ledarskap inom äldreomsorgen
AL informerade kort om utredningens besök i Skåne den 14 oktober, där verksamhetschefer, enhetschefer, medarbetare och MAS/MAR från 15 skånska kommuner deltog. Följande frågor diskuterades:

- **Obligatorisk utbildning för chefer**
  Utredningen kommer troligen lämna förslag om en obligatorisk digital utbildning för chefer. En yrkesresa för chefer lyftes som förslag av ett par deltagare.
- **Medicinsk kompetens hos chefer**
  Utredningen ska undersöka om chefer inom äldreomsorgen behöver medicinsk kompetens och vilka krav som i så fall bör ställas. I dialogerna framkom att medicinsk förståelse är viktig, men att det samtidigt är viktigt att ta tillvara den kompetens som redan finns i organisationen. Det lyftes även av deltagare att medicinsk kompetens kan behövas i den strategiska ledningsgruppen.
- **Organisatoriska förutsättningar för chefer**
  Utredningen ska analysera och kartlägga de organisatoriska förutsättningarna för chefer och komma med förslag på åtgärder som syftar till att förbättra chefernas förutsättningar. Stödfunktionernas betydelse och politikens roll lyftes särskilt fram i dialogerna.
- **Övre gräns för antal medarbetare per chef**
  Utredningen ska analysera för- och nackdelar med ett nationellt riktvärde för hur många medarbetare en chef bör ansvara för, och runt 20–30 medarbetare per chef diskuterades som rimligt, dock med behov av viss flexibilitet relaterat till övriga lokala förutsättningar.
- **Övrigt som diskuterades**
  Vid besöket konstaterades av deltagarna även att SoL-insatser minskar samtidigt som HSL-insatser ökar. Behovet av ett mer gemensamt ledarskap mellan HSL och SoL lyftes också fram av deltagarna.

Områdesnätverket hade därefter en dialog om chefernas medicinska kompetens och vikten av att använda den kompetens som redan finns inom organisationerna. Sjuksköterskorna har en central roll, men deras höga arbetsbelastning gör att handledning ofta måste prioriteras ned.

AL lyfte även en fråga från andra verksamhetschefer om det finns något nätverk för verksamhetschefer i Skåne, utanför områdesnätverken, med fokus på ledarskap och organisatoriska förutsättningar. Ingen av deltagarna kände till något sådant nätverk. Utöver detta finns de delregionala nätverken. Flera deltagare uttryckte att det skulle vara värdefullt att träffas över delregionsgränserna, men att tidsbrist försvårar detta i praktiken.

2. Tema 2026 - erfarenhetsutbyte Kompetensförsörjning

Delregion Sydost, representerad av Fatima Cokic från Ystad och Damir Babic från Skurup, presenterade sitt arbete med kompetensförsörjning i sina respektive kommuner.

Ystad

FC presenterade kommunens resursfördelningsmodell som hjälper dem att följa vårdtyngden och behoven i verksamheterna. Hon berättade även om bemannings- och rekryteringsenheten, som utgör ett viktigt stöd i kompetensförsörjningsarbetet på både operativ och strategisk nivå.

Enheten arbetar bland annat med målgruppsanpassade rekryteringskampanjer och ett strukturerat arbete kring avslutssamtal. FC lyfte även forumet ”Hållbart arbetsliv”, där flera parter samverkar kring frågor som rör attraktivt arbetsgivarskap.

AL reflekterade över att Ystad arbetar mycket datadrivet genom den information som finns i Qlik Sense. En kollega till FC presenterade detta arbete vid en områdesnätverksdag för ett år sedan, vilket upplevdes som mycket intressant. FC föreslog att kollegan Karl kan bjudas in till nätverket vid ett senare tillfälle för att berätta mer om arbetet med Qlik Sense.

Skurup

DB presenterade Skurups förändringsresa från 2024 fram till idag. Kommunen har genomfört omfattande förändringar genom att utveckla rutiner och riktlinjer samt organisera verksamheten mer effektivt. Arbetet har bland annat fokuserat på ett närvarande ledarskap, ökad delaktighet för undersköterskor i planeringen samt central schemaläggning.

DB berättade även att kommunen har tillsatt en utbildningssjuksköterska med uppdrag att identifiera äldreomsorgens utvecklingsområden, bidra till kompetensutveckling och främja en lärande organisation. Vidare beskrev DB kommunens arbete med att behålla och utveckla befintliga medarbetare. Exempel på satsningar är en specialistundersköterska inom demens, en välfärdstekniksamordnare samt möjligheten att arbeta ständig helg.

AL reflekterade över att det skulle vara intressant att ta del av hur kommunerna arbetar med att samordna och integrera pågående omställningsarbeten, såsom Nära vård och nya SoL. Detta skulle kunna vara ett tema för kommande års nätverksträffar.

3. Gustav Thoreson, Malmö Stad

Gustav Thoreson presenterade statistik och trender från verktyget Kuben, vilket följdes av en dialog i nätverket.

Statistiken visar bland annat att vårdtiderna och antalet patienter inom hemsjukvården ökar snabbt. Det sker även en förskjutning från lättare till mer omfattande insatser, där SoL-insatser minskar samtidigt som HSL-insatser ökar. Behovet av stöd och insatser uppstår dessutom senare i livet än tidigare.

Liknande utveckling kan ses inom vård- och omsorgsboenden. Omställningen till Nära vård lyftes fram som en möjlig förklaring till utvecklingen, liksom att befolkningen blir allt äldre samtidigt som fler äldre förblir friska och självständiga längre upp i åldrarna.

4. Områdesnätverkets arbete 2027

Förändringar i de nationella saknätverken
AL informerade om att det kommer ske förändringar i de nationella saknätverken som samordnas av SKR. Flertalet av de nationella saknätverken kommer avslutas, men saknätverket för Äldreomsorg och Kommunal hälso- och sjukvård är undantagna. Målet är att skapa nya former för samverkan som bättre möter dagens och framtidens behov. Genom att den nationella nivån hos SKR är under omstrukturering har dialog med Skånes Kommuners strategiska nätverk påbörjats. Fram tills andra beslut fattats arbetar Skånes Kommuners områdesnätverk vidare.

Uppdragsbeskrivning områdesnätverk
AL gick igenom uppdragsbeskrivningen för de regionala områdesnätverken, vilket följdes av en dialog om nätverkets fokus, syfte och uppdrag.

Deltagarna bedömde att nätverket i stor utsträckning uppfyller syftet enligt uppdragsbeskrivningen. En reflektion som lyftes var att deltagarna idag främst består av chefer, vilket innebär att verksamhetsperspektivet inte är lika representerat som när nätverket startade.

Inbjudna till Strategiska nätverket 18 november
Arbetsutskottet för områdesnätverket har bjudits in till Strategiska nätverket den 18 november för att redovisa det pågående uppdraget kring det minskade hemtjänstbehovet. I samband med mötet kommer man även att undersöka om det finns behov av nya uppdrag inför 2027.

Det beslutades att AK deltar vid mötet i stället för PY, som har förhinder.

Beslut inför arbetet med områdesnätverket 2027
Nätverket beslutade att genomföra en gemensam workshop i januari för att identifiera utvecklingsområden och prioritera arbetet för det kommande året.

Det beslutades även att samtliga nätverksträffar under våren ska genomföras fysiskt i Lund.

5. Information

Frukostseminarium 29/4 2027
AL informerade om att områdesnätverk äldreomsorg ansvarar för planeringen av frukostseminariet den 29 april 2027 och efterfrågade förslag på teman.

PY föreslog APL och VFU som ett möjligt tema kopplat till kompetensförsörjning. Han har kontakter vid Malmö universitet som kan vara aktuella att involvera. AL och PY fortsätter dialogen, samtidigt som övriga deltagare funderar på ytterligare förslag och meddelar AL eller ES som kan undersöka vidare till nästa möte.

Enkät om kommunal myndighetsutövning inom äldreomsorgen – resultat i Skåne
AL informerade om en nationell kartläggning med fokus på kommunal myndighetsutövning som genomförts av det nationella sakområdesnätverket äldreomsorg. Vårt områdesnätverk användes för att sprida enkäten till samtliga kommuner i Skåne. Vi har fått svar från 10 av 33 skånska kommuner. Svaren från de skånska kommunerna kommer sammanställas på Skånenivå. De tre högst prioriterade områdena kommer därefter att skickas vidare till det nationella områdesnätverket äldreomsorg och ligga till grund för det stöd som kommer utformas framåt.

Yrkesresan Äldre – Efterlysning av deltagare till arbetsgrupp
ES informerade om den nya avtalsperioden för Yrkesresan. Nytt erbjudande kommer skickas ut från SKR under november månad, sista dag för svar är 1 juni 2027.
ES informerade om att den nationella projektgruppen för Yrkesresan Äldre kommer att påbörja arbetet med att skapa en kurs kring ensamhet och psykisk hälsa hos äldre personer. De söker nu sakkunniga (en enhetschef, en specialistundersköterska eller undersköterska och en medarbetare som har jobbat kring ensamhet hos äldre) som vill vara med och bidra i en arbetsgrupp. Intresseanmälan görs till gunilla.starrang@fouo.se så snart som möjligt.

6. Höstens aktiviteter

Nätverksträff 11 december

- Delregion Mellersta har i uppdrag att presentera sitt arbete om kompetensförsörjning.
- Fördjupning kommunal hälso-och sjukvård. Carina Fransson, avdelningschef från Skånes Kommuner, informerar samt dialog kring förskjutning från regional hälso- och sjukvård till kommunal vård och omsorg.
- Samverkan med medicinska fakulteten i Lund, Eva Agerberg.

Aktuellt till hösten – Skånes Kommuner

- 25 november: Nätverksträffar nationella demensstrategin
- 4 december: Systemledarskap – Att leda när ingen äger hela frågan självständigt

Vid anteckningarna
Elin Sjöstrand, Strateg